



Del Cumplimiento a la Cultura del Cuidado

Heliberto Sossa Jaramillo
Coordinador COISO
Agosto de 2026



SG-SST

Requisitos con Orientación para su uso



Una organización es responsable de la seguridad y salud en el trabajo (SST) **de sus trabajadores y de la de otras personas** que puedan verse afectadas por sus actividades.

Esta responsabilidad incluye la promoción y protección de su salud **física** y **mental**.





Este documento permite a una organización, mediante **su sistema** de gestión de la SST, integrar otros aspectos de la seguridad y salud, tales como el **bienestar del trabajador**.

El propósito de un sistema de gestión de SST, es proporcionar un marco de referencia para gestionar los riesgos y oportunidades para la SST.

Un sistema de gestión de SST puede ser más eficaz y eficiente cuando toma **acciones tempranas** para abordar oportunidades de mejora del desempeño de la SST.



El éxito del sistema de gestión de la SST **depende** del liderazgo, el compromiso y la participación desde todos los niveles y funciones de la organización.





- ✓ el liderazgo, el compromiso, las responsabilidades y la rendición de cuentas de la alta dirección.
- ✓ que la alta dirección desarrolle, lidere y promueva una cultura en la organización que apoye los resultados previstos del sistema de gestión de la SST.
- ✓ la comunicación.
- ✓ la consulta y la participación de los trabajadores, y cuando existan, de los representantes de los trabajadores.





- ✓ la asignación de los recursos necesarios para mantenerlo.
- ✓ las políticas de la SST, que sean compatibles con los objetivos y la dirección estratégicos generales de la organización.
- ✓ los procesos eficaces para identificar los peligros, controlar los riesgos para la SST y aprovechar las oportunidades para la SST.
- ✓ la evaluación continua del desempeño y el seguimiento del sistema de gestión de la SST para mejorar el desempeño de la SST.





- ✓ la integración del sistema de gestión de la SST en los procesos de negocio de la organización.
- ✓ los objetivos de la SST que se alinean con la política de la SST y que tienen **en cuenta los peligros, los riesgos para la SST y las oportunidades para la SST** de la organización.
- ✓ el cumplimiento con sus requisitos legales y otros requisitos.





Contexto de la organización

La organización determina los aspectos externos e internos relevantes para tu sistema de gestión de la salud y seguridad en el trabajo, identifica a los trabajadores y otras partes interesadas, así como sus necesidades y expectativas, y define el alcance del sistema.

Tras la enmienda de 2024, esto incluye considerar si el cambio climático es un aspecto relevante.



EFECTOS SOCIOECONÓMICOS DEL CAMBIO CLIMÁTICO



Costes de adaptación
de zonas costeras a la
subida del nivel del agua

Desplazamiento de
poblaciones enteras



Descenso
de la productividad
de las cosechas



Subida de precios en
alimentos básicos o
de consumo habitual



Aumento de la pobreza
provocada por fenómenos
meteorológicos extremos



Propagación de enfermedades
por el aumento de la temperatura



Pérdida de la capacidad
de trabajo debido al calor



Más conflictos bélicos
para acceder a
recursos limitados



Empeoramiento del
acceso al agua potable
en determinadas áreas





Aspectos afectados por el cambio climático

Normatividad

Recursos naturales
disponibles

Ambiente para proceso

Transición energética

Transformación
tecnológica

Economía circular

Identificación de
peligros, valoración de
riesgos y
determinación de
controles

Plan de preparación y
respuesta ante
emergencias



Liderazgo y participación de los trabajadores

La alta dirección debe asumir la responsabilidad de la eficacia del sistema de gestión, establecer una política de salud y seguridad en el trabajo y asignar funciones y responsabilidades.

Una característica definitoria de la norma ISO 45001 es su fuerte énfasis en la **consulta y la participación de los trabajadores a todos los niveles**, garantizando que quienes están expuestos a riesgos tengan una voz auténtica en el sistema.



Planificación

La organización identifica los peligros, evalúa los riesgos y las oportunidades en materia de salud y seguridad en el trabajo, determina los requisitos legales y de otro tipo aplicables, y establece objetivos medibles de salud y seguridad en el trabajo junto con **planes para alcanzarlos**.

Este enfoque basado en el riesgo es fundamental para prevenir los incidentes antes de que se produzcan.





Apoyo

Los requisitos abarcan los recursos, la competencia, la sensibilización, la comunicación y la información documentada necesarios para respaldar el sistema, garantizando que las personas comprendan los riesgos a los que se enfrentan y estén preparadas para trabajar de forma segura.





Operación

La organización planifica y controla los procesos necesarios para cumplir los requisitos de salud y seguridad en el trabajo, aplicando la jerarquía de controles para eliminar o reducir los riesgos.

También aborda la gestión del cambio, la externalización, las adquisiciones, **los contratistas** y la preparación y respuesta ante emergencias.





Evaluación del desempeño

Se supervisa, mide, analiza y evalúa el rendimiento; se evalúa el cumplimiento legal; se llevan a cabo auditorías internas; y **la alta dirección revisa** el sistema de gestión a intervalos planificados para juzgar su idoneidad, adecuación y eficacia continuadas.





Mejora

La organización responde a los incidentes y a las no conformidades, adopta medidas correctivas para abordar las causas raíz y mejora continuamente el sistema de gestión de la salud y seguridad en el trabajo y su rendimiento a lo largo del tiempo.



¿Qué cambios introduce la actualización de la norma ISO 45001?



La revisión de la norma ISO 45001 refleja cómo ha cambiado el trabajo y el riesgo.

El enfoque se amplía más allá de los controles de seguridad tradicionales para incluir **el bienestar, la cultura y los riesgos emergentes**.



1. Salud y bienestar psicosocial.



Las organizaciones deberán abordar lo siguiente:

- estrés laboral.
- Riesgos para la salud mental.
- Cultura organizacional.

Esto indica un cambio hacia **la salud integral del trabajador**, y no solo hacia la seguridad física.





2. Riesgos climáticos y ambientales.

Las nuevas expectativas pueden incluir:

- Evaluación del impacto del cambio climático en la seguridad de los trabajadores

Preparación para condiciones climáticas y ambientales extremas





3. Nuevas formas de trabajar.

Los entornos de trabajo híbridos y digitales forman parte ahora de la gestión de la seguridad:

- . Riesgos del trabajo remoto.
- . Ergonomía en el hogar.
- . fatiga digital.





4. Controles de la cadena de suministro y la subcontratación.

Se espera que las organizaciones:

- Gestionar mejor los riesgos de contratistas y proveedores.
- Ampliar los controles de seguridad y salud ocupacional más allá de las operaciones internas.





5. Liderazgo y Responsabilidad.

La alta dirección desempeñará un papel más importante en:

- Impulsar la cultura de seguridad
- Garantizar la rendición de cuentas en toda la organización.





6. Diversidad y necesidades específicas de los trabajadores.

La norma actualizada destaca:

- Inclusión de diversos grupos de trabajadores.
- Consideraciones de salud y seguridad con perspectiva de género.

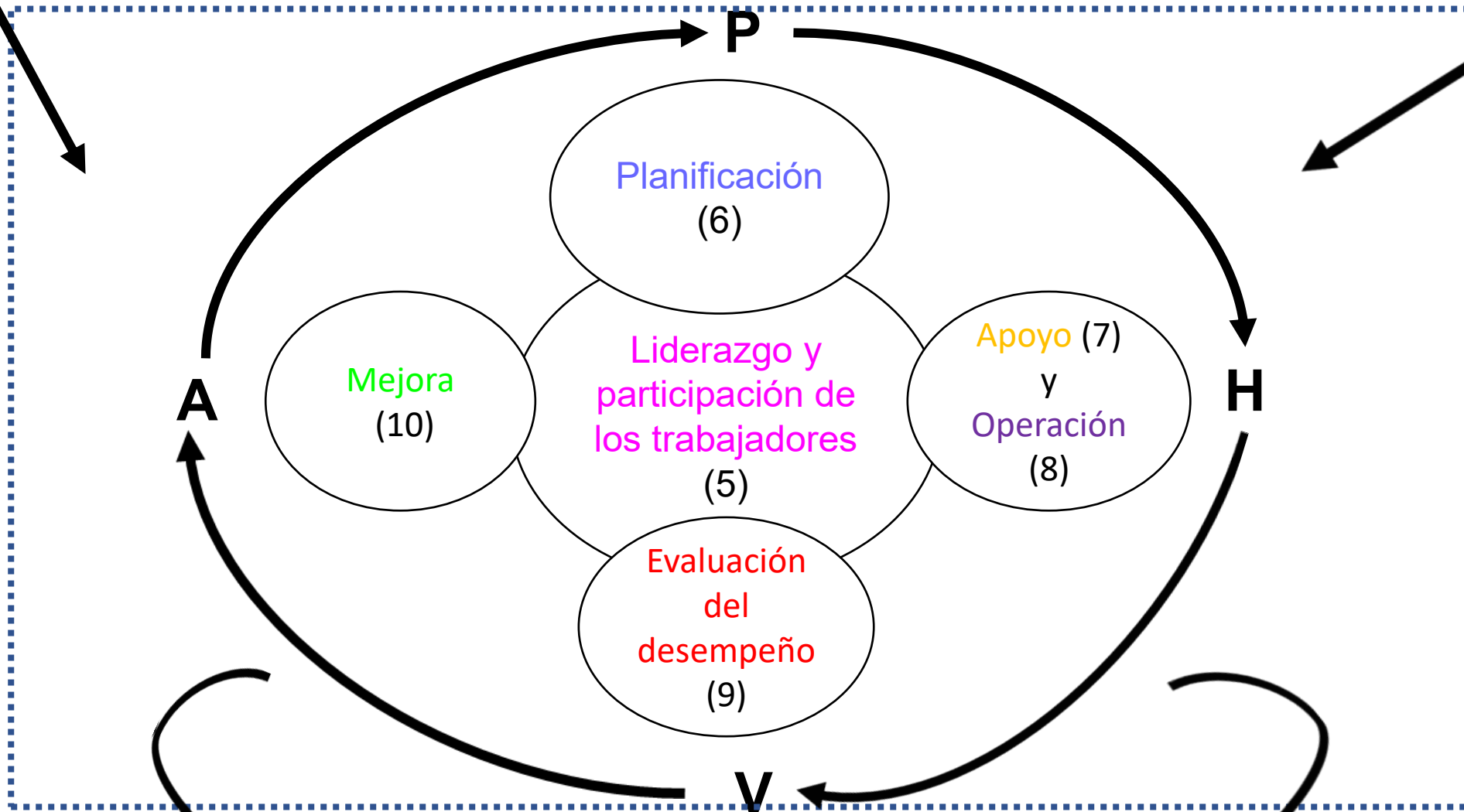
Abordar las diferencias físicas y sociales en la gestión de riesgos.



Cuestiones Internas
Y externas
(4.1)

Contexto de la Organización (4)

Necesidades y Expectativas
De los trabajadores y de
Otras partes interesadas
(4:2)



Resultados previstos del SG-SST

CORPORACION COLECTIVO INTERSINDICAL DE SALUD OCUPACIONAL



GRACIAS



PALESTINA LIBRE