

Gracias
por tu
participación
y aporte
solidario

13 CONGRESO NACIONAL DE RIESGOS LABORALES

CLAUSURA Y AGRADECIMIENTO FINAL.
NUEVOS DESAFÍOS, MISMAS PERSONAS.
más prevención.



COMPROMISO RENOVADO.
MÁS PREVENCIÓN.



COISO:
CONSTRUYENDO
UN FUTURO SEGURO.
¡GRACIAS!

**¡HASTA LA
PRÓXIMA
EDICIÓN!**

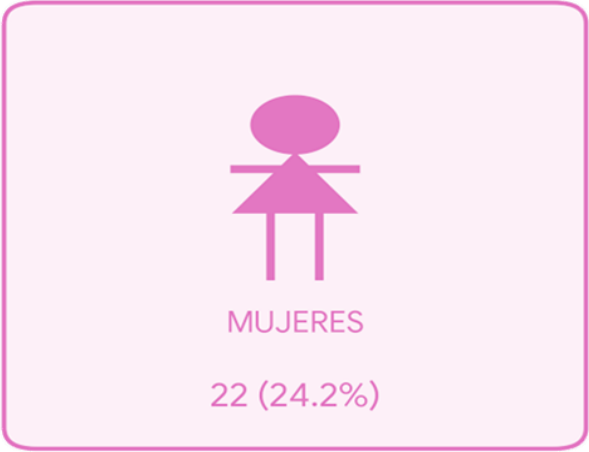
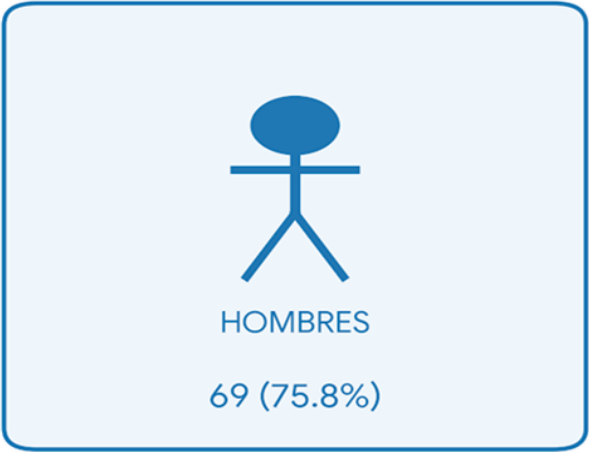
*Gracias por ser
parte del cambio.*

COISO



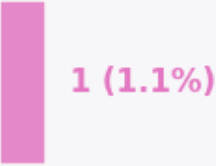
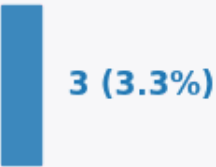
**Acreditado en
ALTA CALIDAD**

participación

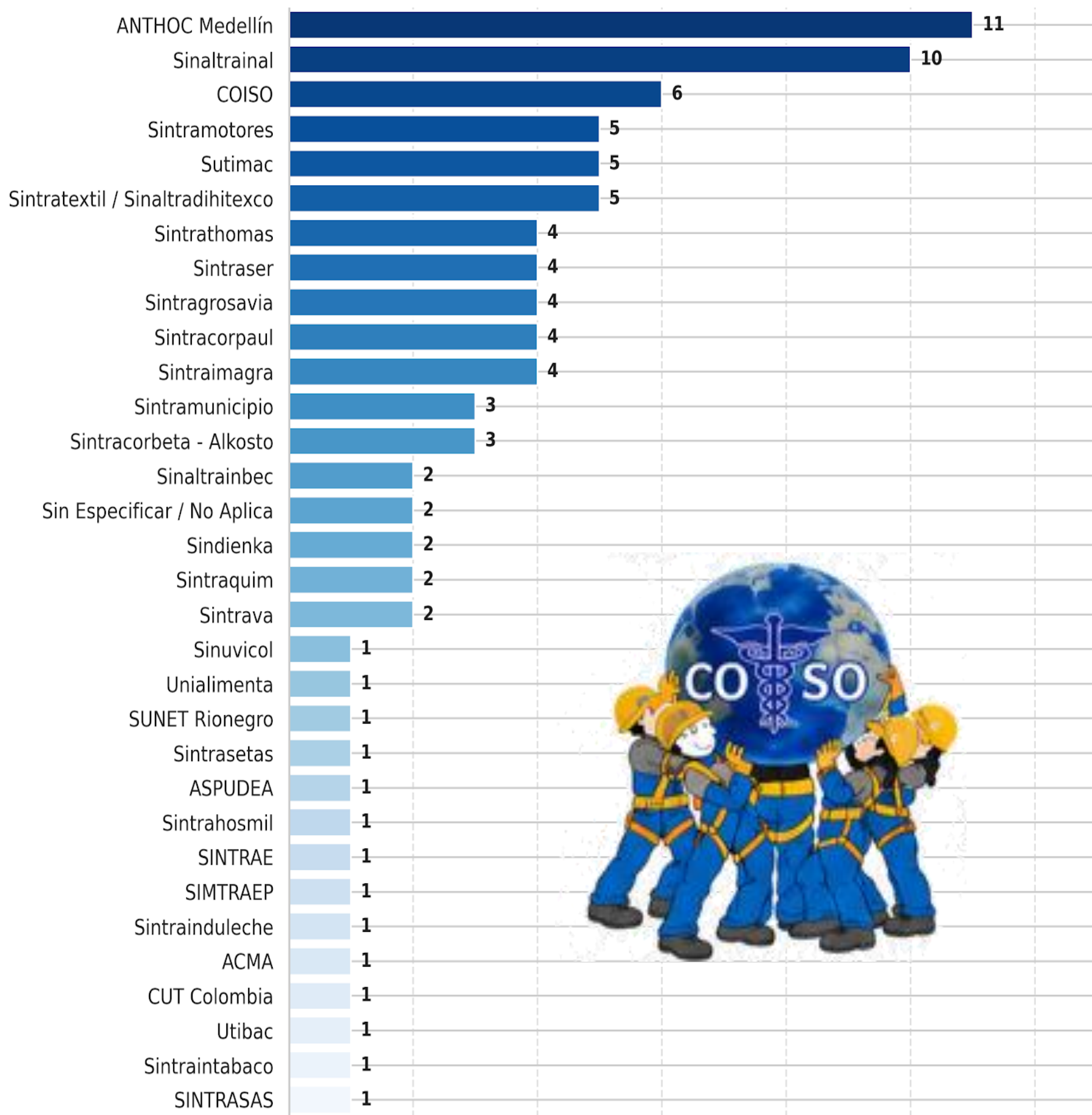


Distribución de Participantes por Género

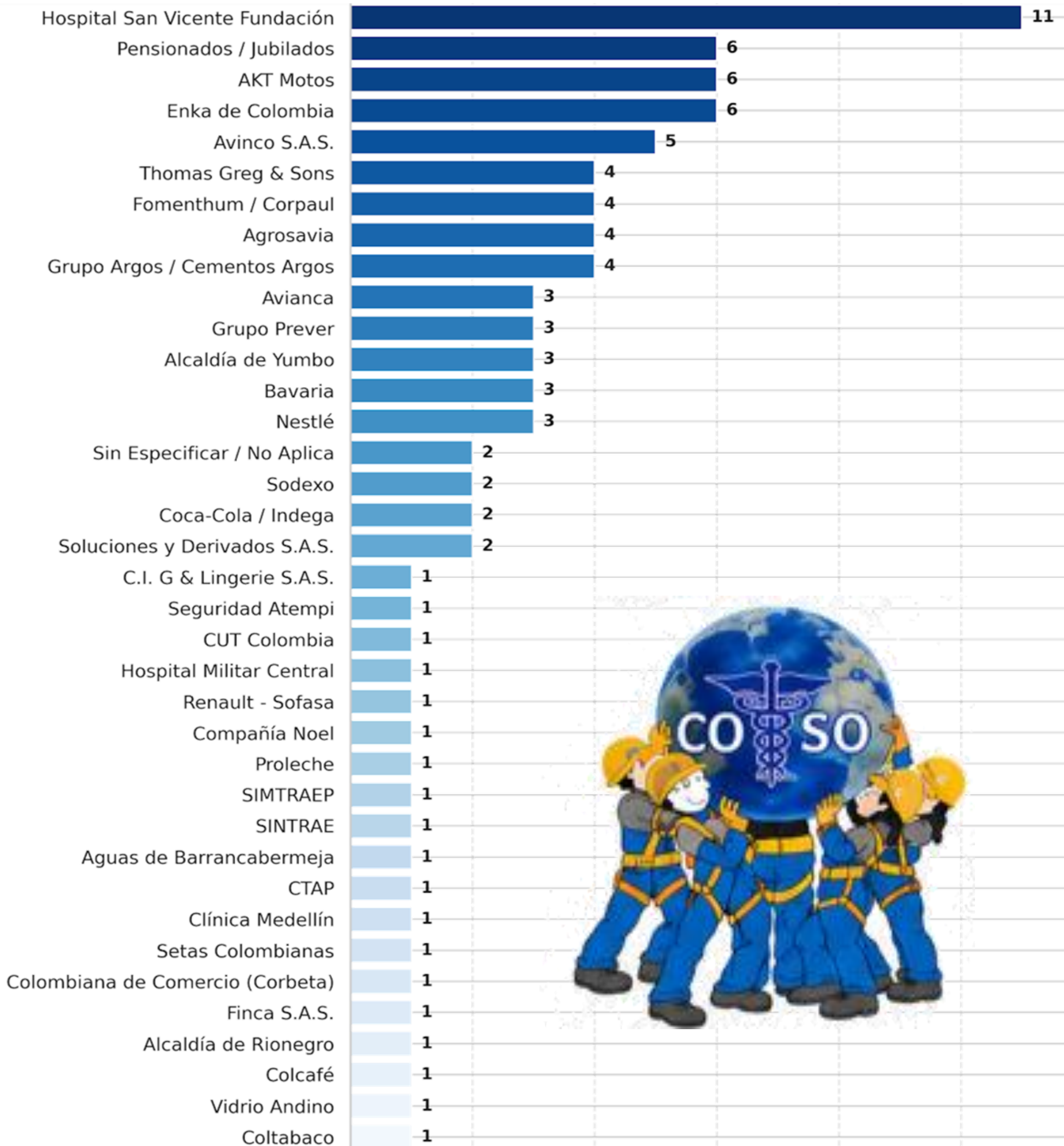
Cargando Participantes... 4 / 91



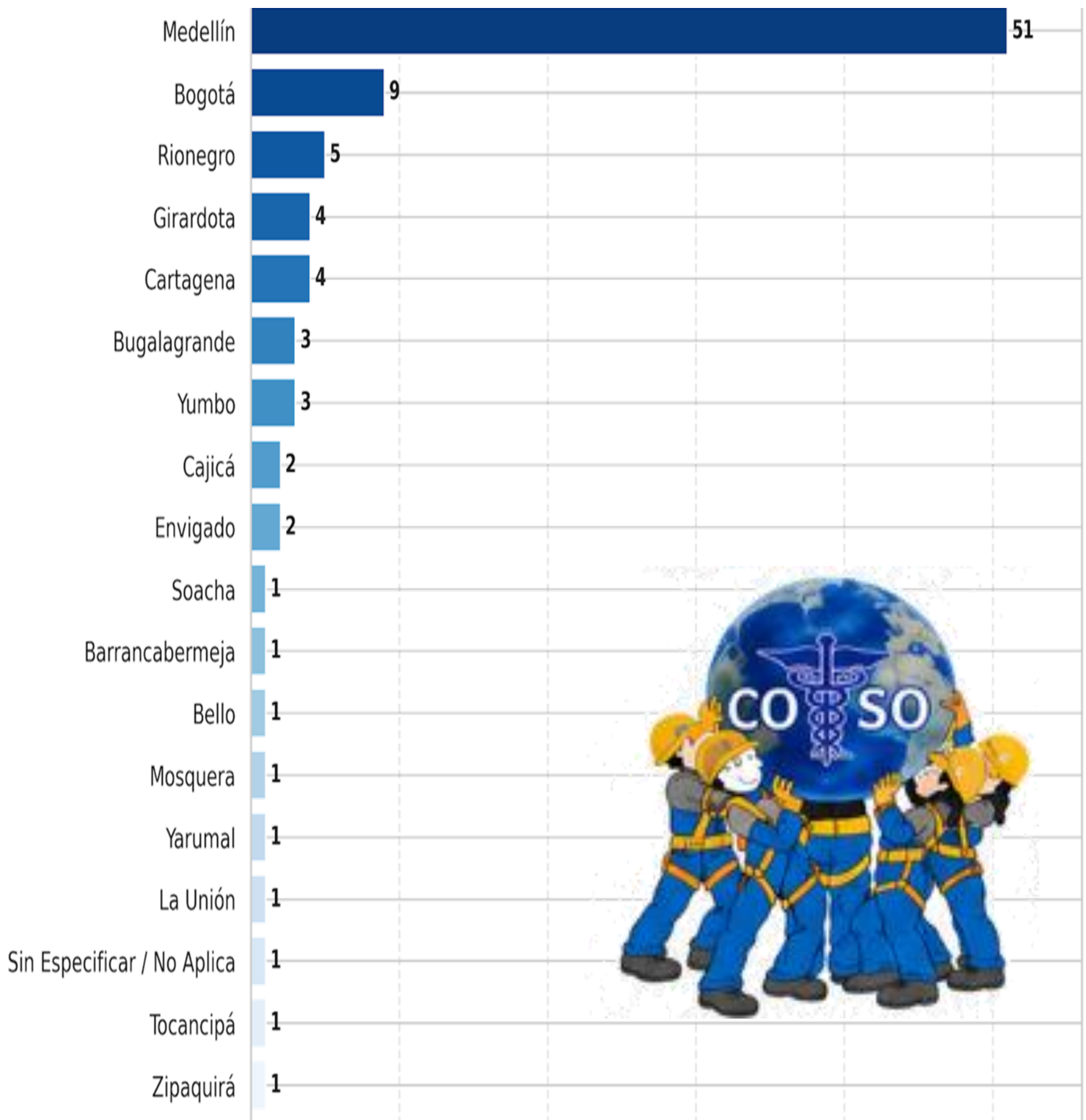
31 organización



37 empresas



17 ciudades



se cumplió el objetivo del congreso

Reflexionar sobre: los desafíos que la inteligencia artificial, el cambio climático y las nuevas formas de trabajo representan para la seguridad y salud en el trabajo de las personas trabajadoras con perspectiva de género.

El congreso no se limitó a identificar nuevos riesgos.

Permitió comprender como están cambiando las condiciones de trabajo, quienes están siendo mas afectados y que transformaciones requiere el modelo de **Seguridad y Salud en el Trabajo** para responder a esta nueva realidad.

Las diferentes ponencias construyen una mirada integral desde tres grandes transformaciones

INTELIGENCIA ARTIFICIAL DIGITALIZACION

CAMBIO CLIMATICO

NUEVAS FORMAS DE TRABAJO Y PERSPECTIVA DE GÉNERO



Inteligencia Artificial - Nuevos Riesgos

El Congreso evidenció que la transformación tecnológica no solamente cambia las herramientas de trabajo:

- ❑ Cambia la manera de trabajar y, con ella, los riesgos.
- ❑ La digitalización, el trabajo remoto, la gestión algorítmica y la hiperconectividad están generando:
 - ✓ Nuevos riesgos psicosociales.
 - ✓ Fatiga digital.
 - ✓ Pérdida de límites entre vida laboral y personal.
 - ✓ Riesgos musculoesqueléticos y visuales.
 - ✓ Nuevas formas de control y vigilancia.
 - ✓ Mayor flexibilización e inseguridad laboral.

El mensaje fue contundente

- ❑ La tecnología puede transformar el trabajo, pero no puede deshumanizarlo.
- ❑ La SST debe pasar de reaccionar frente al accidente o la enfermedad a anticiparse a los riesgos que están naciendo con la transformación tecnológica.



El Cambio Climático ya es un Riesgo Laboral

El Congreso permitió demostrar que **el cambio climático dejó de ser un problema exclusivamente ambiental y trascendió a un problema de:**

SEGURIDAD + SALUD + TRABAJO + VIDA

El aumento de las temperaturas, los fenómenos climáticos extremos y la transición energética generan nuevos escenarios de exposición.

Se analizaron riesgos asociados con:

- ▣ Estrés térmico.
- ▣ Radiación UV.
- ▣ Trabajo en condiciones climáticas extremas.
 - ▣ Energía solar.
 - ▣ Riesgo eléctrico.
 - ▣ Trabajo en alturas.
- ▣ Nuevas actividades asociadas a los empleos verdes.

La conclusión es clara:

No puede existir una transición energética justa si no es, al mismo tiempo, una transición laboral segura y saludable.



LA PERSPECTIVA DE GÉNERO DEJÓ DE SER COMPLEMENTARIA

Las ponencias demostraron que **no todas las personas trabajadoras están expuestas de la misma manera a los riesgos laborales.**

- Equipos de protección.
- Ergonomía.
- Exposición a sustancias químicas.
- Temperaturas extremas.
- Cargas físicas.
- Riesgos psicosociales.
- Trabajo doméstico y de cuidado.
- Violencias y acoso en el mundo del trabajo.

La evidencia presentada lo demuestra.

Los datos analizados mostraron una importante diferencia en las afectaciones musculoesqueléticas, particularmente en miembros superiores, evidenciando que **la perspectiva de género no puede quedarse en el discurso: debe convertirse en criterio de prevención.**

“Si los riesgos son diferentes, la prevención también debe ser diferente.”



¿QUÉ NOS DEJÓ EL CONGRESO PARA LA PRACTICA?

☐ ANTICIPARNOS

La SST debe identificar riesgos emergentes antes de que se conviertan en daños.

☐ TRANSFORMARNOS

Los sistemas de gestión deben evolucionar al mismo ritmo que las nuevas formas de trabajo.

☐ INCLUIR

La perspectiva de género debe incorporarse transversalmente en la identificación, evaluación y control de los riesgos.

☐ PROTEGER

La innovación tecnológica y la transición energética deben garantizar trabajo digno, seguro y saludable.

☐ GARANTIZAR DERECHOS

La protección de la salud laboral debe estar centrada en la persona trabajadora y no únicamente en los mecanismos administrativos del sistema.



Corporación Colectivo Intersindical de Salud Ocupacional

INVITA



QUINTO ENCUENTRO NACIONAL DE COMITÉS DE CONVIVENCIA LABORAL

OBJETIVO
EN CONSTRUCCIÓN

¡ESTAMOS TRABAJANDO
PARA REDACTARLO!

MUY PRONTO
LO COMPARTIREMOS

...



Fecha: Octubre de 2026

Lugar: Medellin

— ¡CON EL APOYO! —



LUCHA SOCIAL
MUNDIAL



Bélgica

socio para el desarrollo

FGTB

Central General

Juntos más fuertes



POLITÉCNICO COLOMBIANO
JAIME PRADA CÁRDENAS

**Acreditado en
ALTA CALIDAD**

Res. 15158 del MEN Sede Medellín - 4 años

