

CORPORACIÓN COLECTIVO INTERSINDICAL
DE SALUD OCUPACIONAL

invita



OCTAVO ENCUENTRO NACIONAL
DE COPASST



SINTRAVACOR
SECCIONAL CALDAS



**EMPRESA:
CORANA**

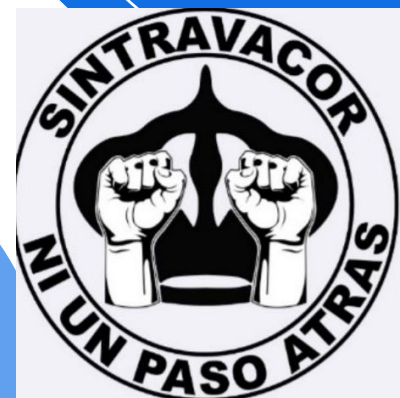
**CIUDAD: CALDAS
(ANT)**

**SINDICATO:
SINIRAVACOR**

**CANTIDAD DE
TRABAJADORES EN LA
EMPRESA: 700
APROXIMADAMENTE**

**Nº REPRESENTANTES DEL
SINDICATO EN EL
COPASST: 2
REPRESENTANTES**

**FECHA DE ELECCIÓN DEL
COPASST: 2025**



OBJETIVOS ESTR

VIGILAR

ASEGURAR QUE LA EMPRESA
CUMPLA CON EL SISTEMA DE
GESTIÓN DE SST

REPRESENTAR:

Canalizar las inquietudes
y riesgos reportados por
los trabajadores

PREVENIR:

Reducir accidentalidad y
enfermedades laborales

PROMOVER:

Fomentar una cultura de
autocuidado



METODO DE ELECCION

VOTACIÓN LIBRE, SECRETA Y DIRECTA POR PARTE DE TODOS LOS TRABAJADORES.

¿CÓMO SE GARANTIZÓ LA PARTICIPACIÓN DE LOS TRABAJADORES EN LAS ELECCIONES?

SE HABILITARON URNAS EN TODOS LOS TURNOS, SE REALIZÓ CAMPAÑA INFORMATIVA PREVIA Y SE CONTÓ CON JURADOS DE VOTACIÓN DEL SINDICATO PARA DAR TRANSPARENCIA



PLANEACIÓN Y GESTIÓN

PLAN DE TRABAJO

Sí, estructurado
anualmente y revisado
mensualmente

ESTRUCTURA

Objetivos
Actividades
Cronograma
Responsables



INSPECCIONES DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

REALIZACIÓN DE LAS INSPECCIONES

SE REALIZAN MEDIANTE
RECORRIDOS DE CAMPO
DIRECTOS EN LAS ÁREAS
OPERATIVAS.



DATOS



FRECUENCIA

LISTAS DE
CHEKEO

MENSUAL (ÁREAS
CRÍTICAS)



DATOS

LISTAS DE CHEQUEO DIGITALES Y
REPORTES FOTOGRÁFICOS DE
CONDICIONES INSEGURAS.



INVESTIGACIÓN DE ACCIDENTES Y ENFERMEDADES

METODOS

1. Utilizamos el método del Diagrama de Ishikawa (Espina de Pescado)

1. LOS 5 PORQUÉS PARA HALLAR LA CAUSA RAÍZ.

PARTICIPANTES

JEFE INMEDIATO,
UN REPRESENTANTE
COPASST (PREFERIBLEMENTE
DEL SINDICATO)
EL ENCARGADO DE SS



CAPACITACION Y SAUD

recibimos formación técnica y legal.

TEMAS

RIESGO BIOMECÁNICO, BIOLÓGICOS, PRIMEROS AUXILIOS, NORMATIVIDAD LEGAL (RESOLUCIÓN 0312) Y MANEJO DE CONFLICTOS.

QUIEN LAS DIPTA

Asesores externos del sindicato, ARL, bomberos.

PRINCIPALES ENFERMEDADES:

TRASTORNOS MUSCULARES (TÚNEL CARPIANO, LUMBALGIAS, EPICONDILITIS), SILICOSIS Y ESTRÉS LABORAL.





- Gestión Se exigen puestos de trabajo que permitan pausas activas reales y seguimiento de recomendaciones médicas por parte de la empresa.
- Dificultades: Resistencia de algunos compañeros a acatar, falta de presupuesto inmediato para correctivas locativas.



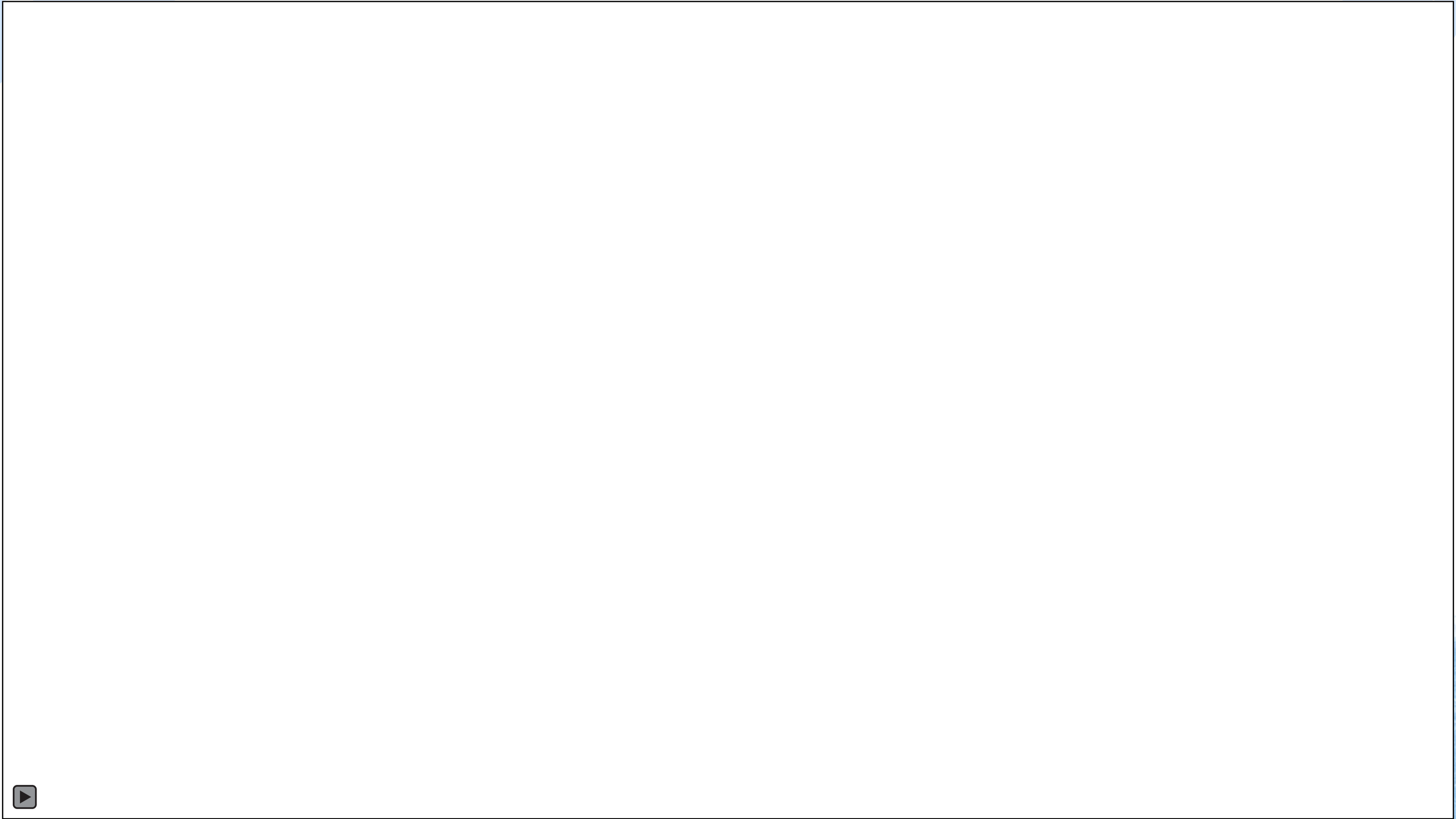
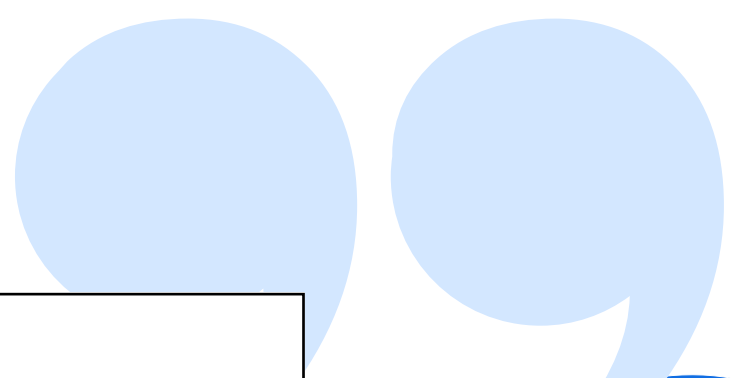
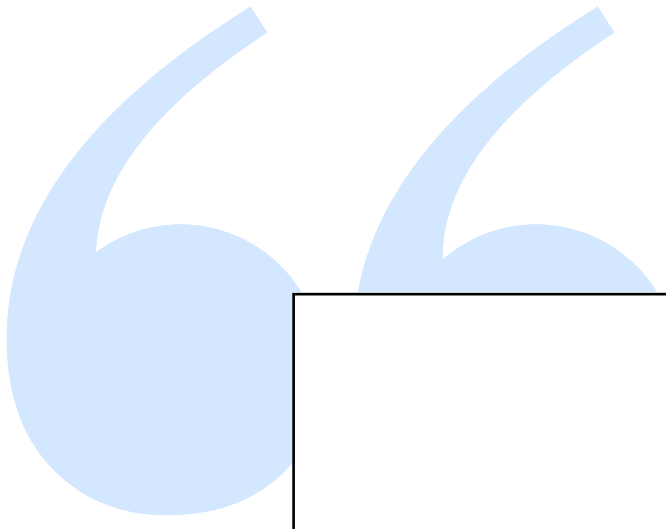
- Logros: creacion de programa de alcohol y drogas, la implementación de la resolucion 1843, respetar el debido proceso.
- Prácticas a realizar implemetar una linea donde el trabajador pueda reporta directamente al sindicato sin miedo a represalias.





**"VIGILANCIA SINDICAL,
ES BIENESTAR LABORAL"**





¡MUCHAS GRACIAS!



CORPORACIÓN COLECTIVO INTERSINDICAL
DE SALUD OCUPACIONAL

invita



OCTAVO ENCUENTRO NACIONAL
DE COPASST

Sintravacor caldas.16@hotmail.com