



LUCHA SOCIAL  
MUNDIAL



Bélgica

socio para el desarrollo

**FGTB**

Central General

Juntos más fuertes

# Experiencia del COPASST dentro de la empresa

- Empresa: AVINCO S.A.S
- Ciudad: Medellín
- Sindicato: SINALTRAINAL seccional Envigado
- Cantidad de trabajadores en la empresa:60
- Sindicalizados:38
- Numero de representantes del sindicato en el COPASST: somos cuatro
- Fecha elección del COPASST? 20 de noviembre de 2025



## ► Conformación del COPASST

► Cual fue método de elección?

uninominal

► Cómo se garantizó la participación de los trabajadores en las elecciones?

La empresa no ha sido opositora a las elecciones de los representantes de los trabajadores, además como sindicato hacemos reunión de junta, organizamos quienes somos los que vamos a participar, no participamos mas de cuatro, incluso nadie de la base



# Planeación y Gestión



- **Cuentan con plan de trabajo?**

En la primera reunión organizamos las reuniones de todo el año, las inspecciones las organizamos en una de las reuniones, las capacitaciones con la ARL de igual manera se van planeando con el desarrollo de las reuniones

- **Como está estructurado el plan de trabajo?**

**No se programa la agenda desde el inicio del año, sino que se va organizando a medida de cada reunión por la dificultad de los turnos**

- **Objetivos:** da una guía y orden para desarrollar las actividades competentes al COPASST

- **Actividades:** capacitaciones con ARL tanto en el COPASST como a los compañeros y compañeras que están en los restaurantes, fechas de inspecciones, reuniones.

- **Cronograma:** acá se programan en la primera reunión de la conformación del COPASST las reuniones del año, a medida que nos reunimos programamos las otras actividades

- **Responsables:** todos los miembros del COPASST, de igual manera la persona encargada de SST porque ella es invitada cada mes a la reuniones



# INSPECCIONES DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

## ► **Cómo se realizan las inspecciones?**

Normalmente vamos dos a cada restaurante, tenemos formatos, de: uso de elementos de protección, botiquín, extintores, inspección a infraestructura, aseo y limpieza y tomamos fotos a todo lo que está dañado, y aparte para el reporte se pasan las fotos con la explicación de cada daño

## ► **Frecuencia?**

A cada restaurante vamos dos veces en el año

## ► **Utilizan listas de chequeo u otras herramientas?**

Si, Formatos propios de inspección y evidencias fotográfica



# INVESTIGACION DE ACCIDENTES DE ENFERMEDADES

- ▶ Qué método utilizan?
- ▶ Cómo investigan las enfermedades laborales?  
Se utiliza el formato de SURA, con este método se busca la corrección del motivo del accidente
- ▶ Quienes participan de en las investigaciones?  
El COPASST, administrador del punto de venta y SST



# CAPACITACIÓN

- **Reciben capacitaciones?**

Si,

- **Qué capacitaciones?**

Investigación de accidentes de trabajo, funciones del COPASST, ergonomía, manejo de extintores, identificación de riesgos y peligros,

- **Quién las brinda?**

La ARL

- **Con qué frecuencia?**

Un promedio de tres en el año



# CONDICIONES DE SALUD DE LOS TRABAJADORES

## ► Principales enfermedades?

Túnel del carpo, epicondilitis, manguito rotador, problemas de rodilla, columna, cervicales

## ► Están relacionadas con el trabajo?

Si, porque el desempeño de las actividades es: despresar pollo, lavado de loza, montaje de pollo, picar verduras, todo el tiempo de pie, subir y bajar escalas.

## ► Cómo se gestionan?

Como sindicato nos hemos reunido con los compañeros y miramos que diagnósticos tienen o como empezaron la enfermedad



# EXPERIENCIAS Y BUENAS PRACTICAS

## ► Otras experiencias practicas?

Hay un buen número de compañeros que creen en el COPASST, en el sindicato, algunos han creado cultura de cuidado, no por la empresa sino porque ven que el sindicato continúa aún en medio de tanta dificultad

## ► Dificultades encontradas?

La empresa no quiere reparar, remodelar, arreglar las maquinas, equipos, pisos ni nada que se reporte de parte del COPASST o parte de cada restaurante. Esto genera estrés, discusiones, malestar, mal ambiente laboral, no querer ir a trabajar

## ► Buenas prácticas o logros?

Se ha disminuido la accidentalidad ( esperamos que esto se a conciencia de todos)

A pesar de la negativa y tantos obstáculos por parte de la empresa continuamos perseverando gracias al sindicato y que las mismas situaciones han demostrado que la lucha siempre debe ser juntos



# CORPORACION COLECTIVO INTERSINDICAL DE SALUD OCUPACIONAL



# GRACIAS

