

# INVESTIGACIÓN Y ANÁLISIS DE ACCIDENTES DE TRABAJO

Res. 1401 de 2007

**GERARDO GUAPACHA HERNANDEZ**  
**COORDINADOR COISO**  
**ABRIL 2025**



POLITÉCNICO COLOMBIANO  
JAIME ISAZA CADAVID

*Calidad*  
académica y humana

## FUENTE FASECOLDA

Durante el 2024, se reportaron **521.226** accidentes laborales en Colombia, con un promedio de 1.428 eventos por día.

Así mismo, se presentaron 408 muertes de trabajadores, lo que equivale a un promedio de 8 fallecimientos cada semana y se calificaron 10.429 enfermedades de origen laboral en total.



POLITÉCNICO COLOMBIANO  
JAIME ISAZA CADAVID

*Calidad*  
académica y humana

# Investigación de Accidentes de Trabajo

Proceso sistemático para determinar y priorizar las causas que generaron un accidente o incidente y cuyo fin es proponer medidas preventivas.



POLITÉCNICO COLOMBIANO  
JAIME ISAZA CABAVID

*Calidad*  
académica y humana

**Objetivo:** “Prevenir la ocurrencia de nuevos eventos, lo cual conlleva a mejorar la calidad de vida de las y los trabajadores y la productividad de las empresas.”



POLITECNICO COLOMBIANO  
JAIME ISAZA CADAVIZ

*Calidad*  
académica y humana

# DEFINICIONES

***Accidente de trabajo.*** Es accidente de trabajo todo suceso repentino que sobrevenga por causa o con ocasión del trabajo, y que produzca en el trabajador una lesión orgánica, una perturbación funcional o psiquiátrica, una invalidez o la muerte.

Es también accidente de trabajo aquel que se produce durante la ejecución de órdenes del empleador, o contratante durante la ejecución de una labor bajo su autoridad, aún fuera del lugar y horas de trabajo.

Igualmente se considera accidente de trabajo el que se produzca durante el traslado de los trabajadores o contratistas desde su residencia a los lugares de trabajo o viceversa, cuando el transporte lo suministre el empleador.

También se considerará como accidente de trabajo el ocurrido durante el ejercicio de la función sindical aunque el trabajador se encuentre en permiso sindical siempre que el accidente se produzca en cumplimiento de dicha función.

De igual forma se considera accidente de trabajo el que se produzca por la ejecución de actividades recreativas, deportivas o culturales, cuando se actúe por cuenta o en representación del empleador o de la empresa usuaria cuando se trate de trabajadores de empresas de servicios temporales que se encuentren en misión.



POLITÉCNICO COLOMBIANO  
JAIME ISAZA CADAVID

*Calidad*  
académica y humana

## Incidente de trabajo

Suceso acaecido en el curso del trabajo o en relación con este, que tuvo el potencial de ser un accidente, en el que hubo personas involucradas sin que sufrieran lesiones o se presentaran daños a la propiedad y/o pérdida en los procesos



### ALCANCE

Este procedimiento aplica para todos los procesos y/o proyectos de la empresa, cada vez que se presente una condición de acto inseguro, incidente o accidente de trabajo que involucre a un trabajador de la empresa o de un contratista durante el desarrollo y cumplimiento de las actividades propias del cargo y labor desarrollada.



### Investigación de Accidente:

Proceso sistemático de determinación y ordenación de causas, hechos o situaciones que generaron o favorecieron la ocurrencia del accidente o incidente, que se realiza con el objeto de prevenir su repetición, mediante el control de los riesgos que lo produjeron.



POLITÉCNICO COLOMBIANO  
JAIME ISAZA CADAVID

Calidad  
académica y humana

## **Causas Básicas:**

Causas reales que se manifiestan detrás de los síntomas; razones por las cuales ocurren los actos y condiciones subestándares o inseguros; factores que una vez identificados permiten un control administrativo significativo. Las causas básicas ayudan a explicar por qué se cometen actos subestándares o inseguros y por qué existen condiciones subestándares o inseguras (factores personales y del trabajo).

## **Causas Inmediatas:**

Circunstancias que se presentan justamente antes del contacto; por lo general son observables o se hacen sentir. Se clasifican en actos subestándares o actos inseguros y condiciones subestándares o condiciones inseguras



POLITÉCNICO COLOMBIANO  
JAIME ISAZA CADAVID

*Calidad*  
académica y humana

## EL MODELO DE CAUSALIDAD DE PERDIDAS

### FALTA DE CONTROL

- Sistemas inadecuados
- Estándar inadecuado
- Cumplimiento inadecuado

### CAUSAS BÁSICAS

- Factores personales
- Factores de trabajo

### CAUSAS INMEDIATAS

- Actos  
o  
Condiciones subestándar

### ACCIDENTE INCIDENTE

- Contacto con energía  
o  
sustancia

### PERDIDA

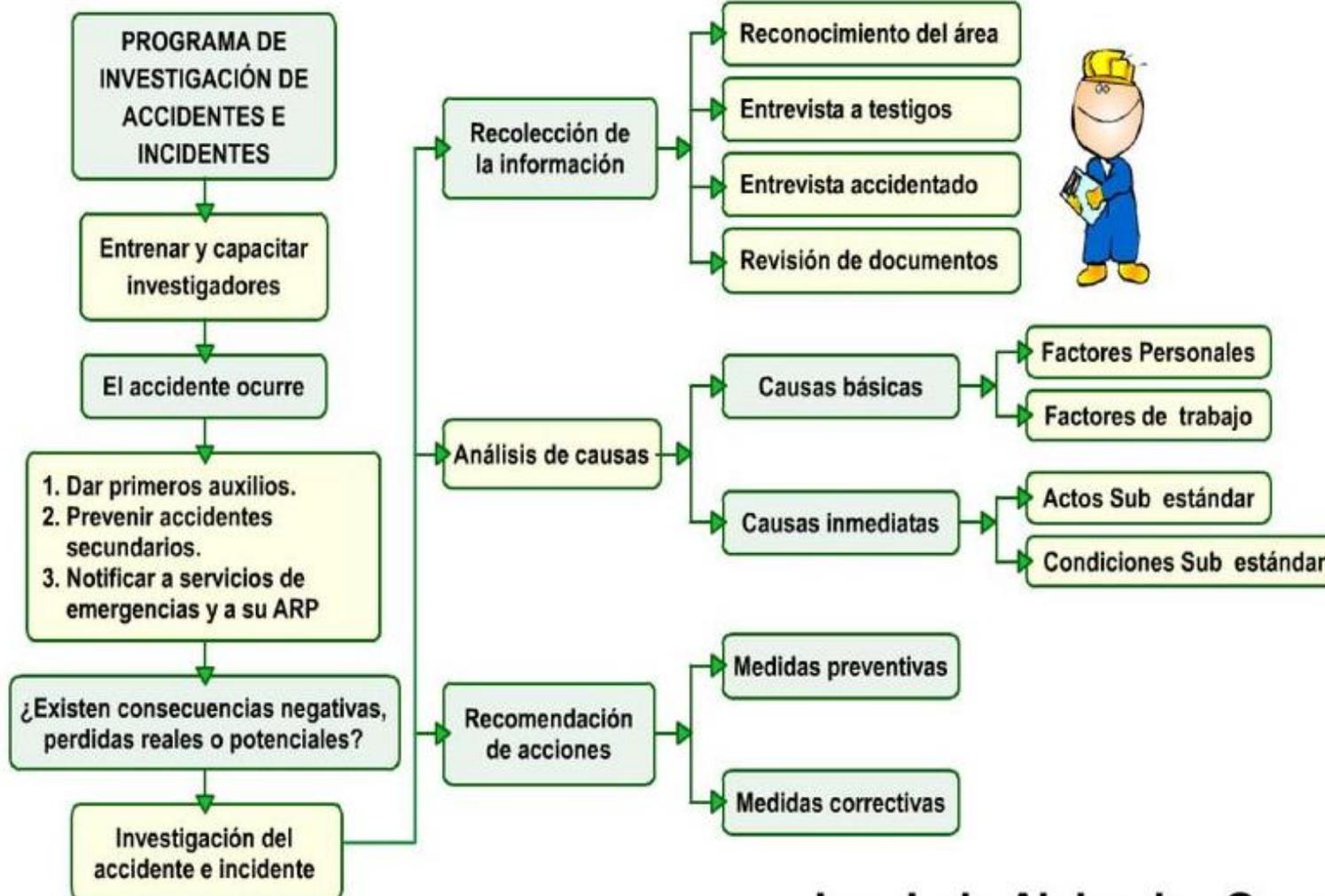
- Daños a personas
- Pérdidas propiedad



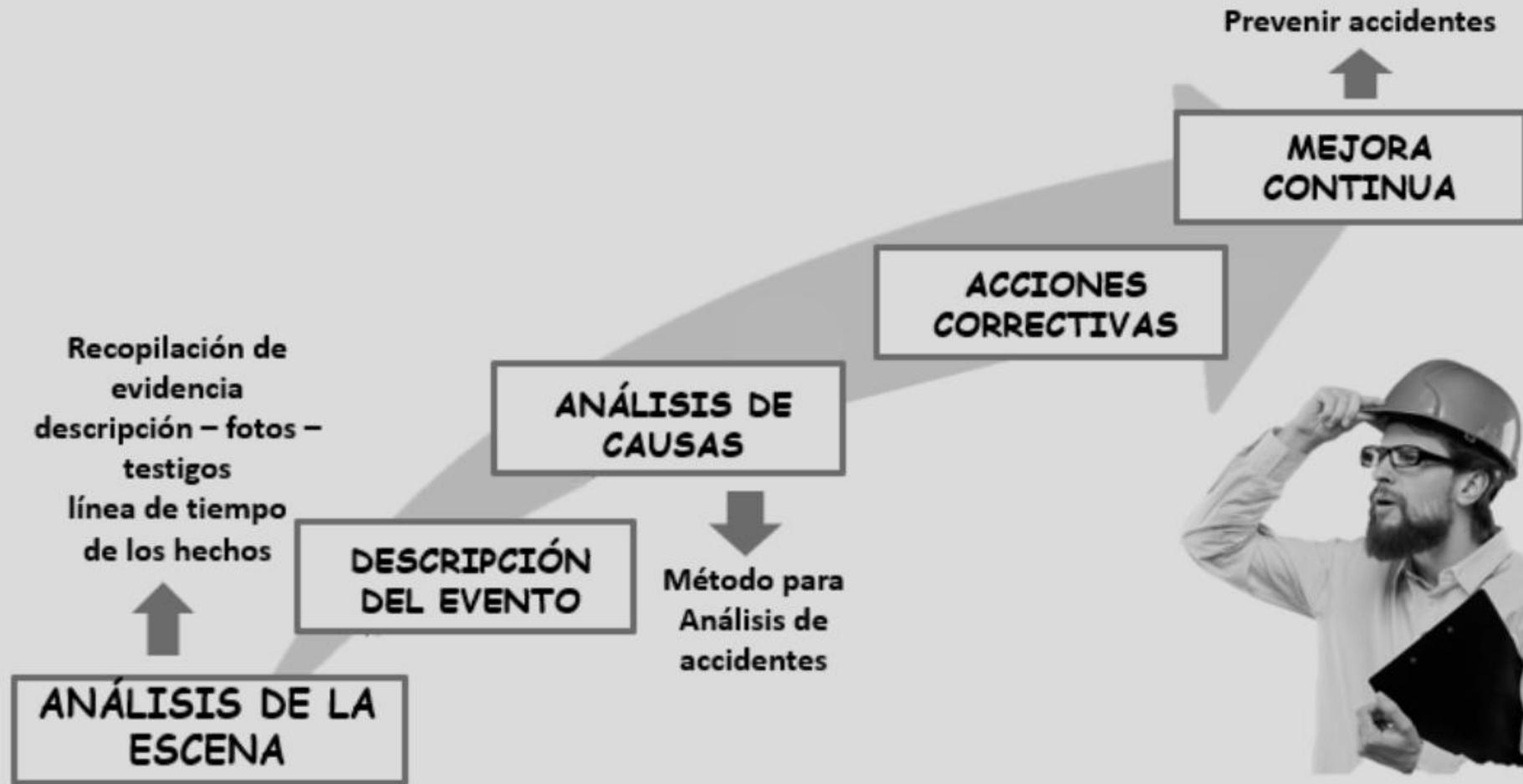
POLITÉCNICO COLOMBIANO  
JAIME ISAZA CADAVID

Calidad  
académica y humana

# Diagrama de flujo de la investigación de accidentes e incidentes



# Proceso de investigación de accidentes



POLITÉCNICO COLOMBIANO  
JAIME ISAZA CADAVID

Calidad  
académica y humana

# ACCIDENTE GRAVE:

Aquel que trae como consecuencia amputación de cualquier segmento corporal; fractura de huesos largos (fémur, tibia, peroné, húmero, radio y cubito); trauma craneoencefálico; quemaduras de segundo y tercer grado; lesiones severas de mano, tales como aplastamiento o quemaduras; lesiones severas de columna vertebral con compromiso de médula espinal; lesiones oculares que comprometan la agudeza o el campo visual o lesiones que comprometan la capacidad auditiva.



## Obligaciones de los empleadores:

- Conformar equipo Investigador
- Investigar todos los accidentes e incidentes
- Adoptar una metodología de investigación y formato
- Implementar las medidas y acciones correctivas
- Proveer los recursos, elementos bienes y servicios necesarios para implementar las medidas correctivas que resulten de la investigación
- Implementar registro de seguimiento
- Remitir a la ARL las investigaciones de los accidentes graves y mortales dentro de los 15 días siguientes



POLITÉCNICO COLOMBIANO  
JAIME ISAZA CADAVID

*Calidad*  
académica y humana

# Obligaciones de la ARL:

- Proporcionar asesoría
- Desarrollar metodología y suministrarla
- Analizar las investigaciones remitidas por los aportantes, profundizar o complementar
- Capacitar al aportante
- Participar en la investigación cuando se estime necesario
- Emitir conceptos técnicos
- Realizar seguimiento a las medidas de control
- Remitir al MPS informe semestral sobre incumplimientos
- Informar a los aportantes sobre resultado de investigaciones



POLITÉCNICO COLOMBIANO  
JAIME ISAZA CADAVID

*Calidad*  
académica y humana

# METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN DE INCIDENTE Y ACCIDENTE DE TRABAJO



ÁRBOL DE CAUSAS

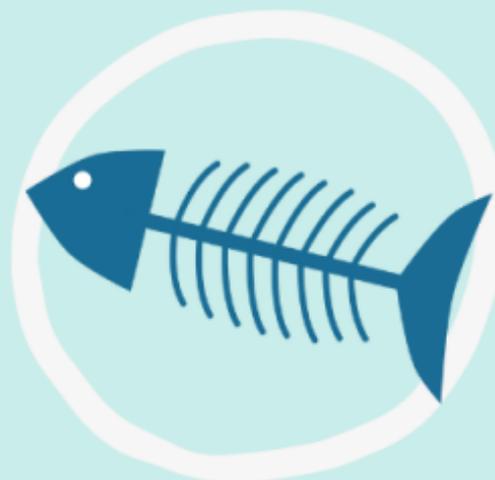


DIAGRAMA DE ISHIKAWA (Espina de pescado)



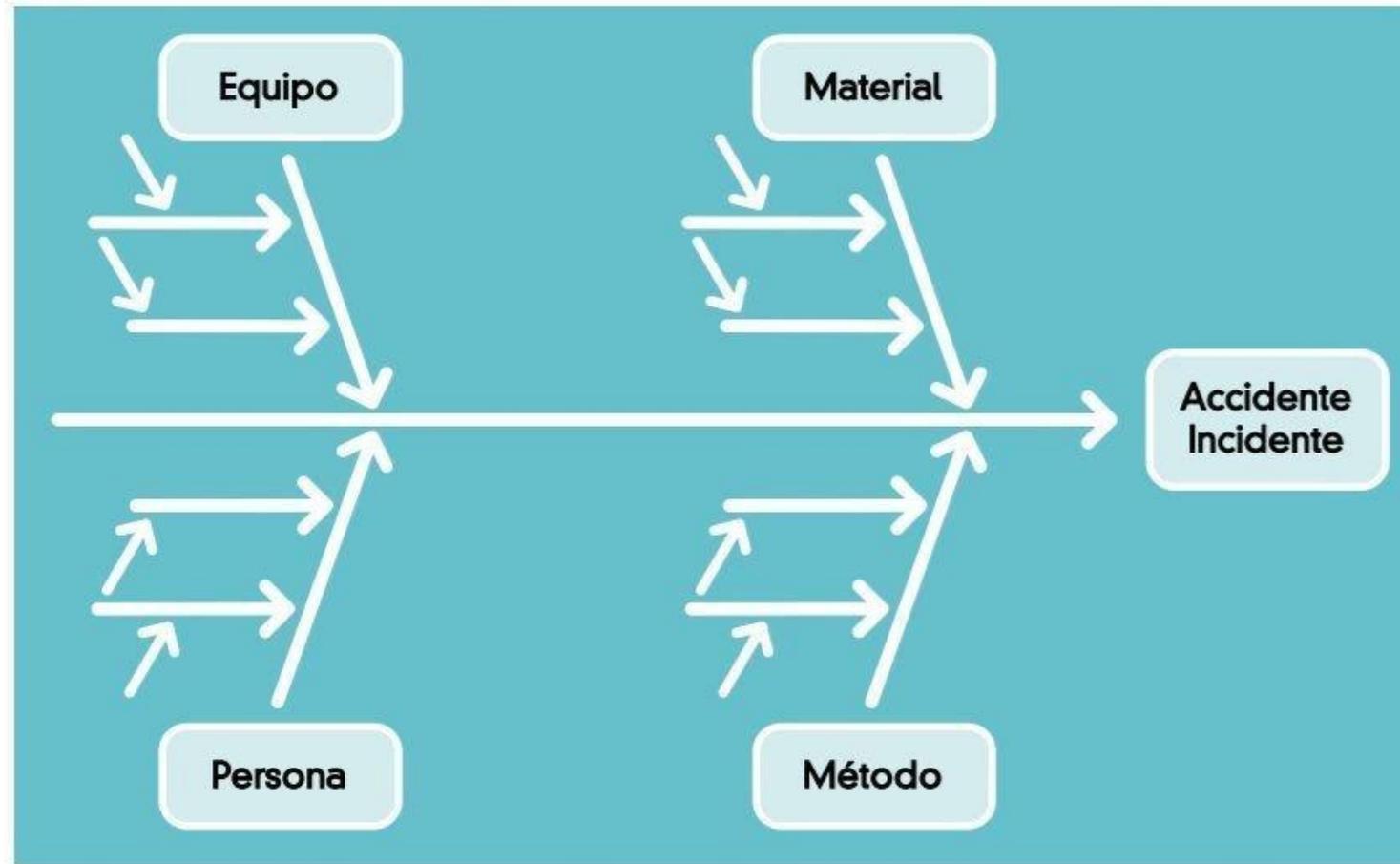
5 POR QUÉS (5 Whys)



POLITÉCNICO COLOMBIANO  
JAIME ISAZA CADAVID

Calidad  
académica y humana

## Representación del diagrama de Ishikawa o espina de pescado



Fuente: Azcuenaga, L. "Manual práctico para la investigación de accidentes e incidentes laborales", pág.40



POLITÉCNICO COLOMBIANO  
JAIME ISAZA CADAVID

Calidad  
académica y humana



POLITÉCNICO COLOMBIANO  
JAI ME ISAZA CADAVID

*Calidad*  
académica y humana

# Metodología de Investigación de incidente y accidente de trabajo:

El empleador deberá utilizar la metodología que mas se ajuste a sus necesidades y requerimientos, en donde se garantice la identificación de las causas básicas e inmediatas.

se utilizará la metodología de los **5 por qué**

Es una técnica de preguntas y respuestas, utilizada para explorar la relación causa / efecto sobre un problema particular. Actualmente se utiliza para determinar la(s) causa(s) raíz de un defecto o problema. El principio de esta metodología se base en considerar que, al aplicar 5 preguntas, se puede llegar a establecer a un nivel satisfactorio la causa efectiva de un problema o situación.



POLITÉCNICO COLOMBIANO  
JAIME ISAZA CADAVID

*Calidad*  
académica y humana

1. ¿Por Qué Muere el Trabajador?

Respuesta: Caída de diferente nivel

2. ¿Por Que se cae el trabajador?

Respuesta: Le cae concreto y lo empuja de un piso al otro

3. ¿Por Que le cae concreto?

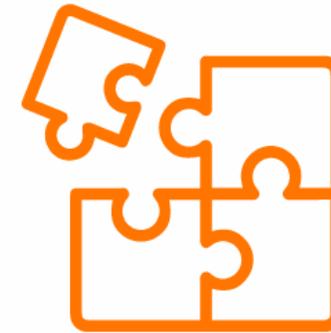
Respuesta: Se despolma la placa que estaban fundiendo

4. ¿Por Qué Se despolma la placa que estaban fundiendo

Respuesta: Falla la estructura soporte

5. ¿Por Qué Falla la estructura soporte

Respuesta: Quedó mal armada



# Investigación de accidentes e incidentes ocurridos a trabajadores no vinculados mediante contrato de trabajo:

Cuando el accidentado sea un trabajador en misión, o trabajador asociado a un organismo de trabajo asociado o cooperativo, o trabajador independiente, la responsabilidad de la investigación será tanto de la empresa de servicios temporales como de la empresa usuaria.



POLITÉCNICO COLOMBIANO  
JAIME ISAZA CADAVID

*Calidad*  
académica y humana

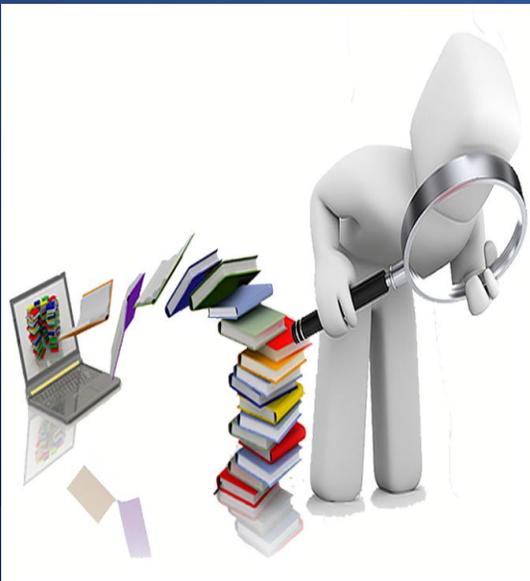
# CONFORMACIÓN DEL EQUIPO INVESTIGADOR

Debe estar integrado como mínimo por el jefe inmediato o supervisor del trabajador accidentado o del área donde ocurrió el accidente, un representante del Comité Paritario de Salud Ocupacional o el Vigía Ocupacional y el encargado del departamento de SST. Cuando la empresa no tenga la estructura anterior, deberá conformar un equipo investigador integrado por trabajadores capacitados para tal fin. Adicionalmente, si el accidente causa la muerte del trabajador en la investigación deberá participar un profesional con licencia en Salud Ocupacional, propio o contratado, así como el personal de la empresa encargado del diseño de normas, procesos y/o mantenimiento.



POLITÉCNICO COLOMBIANO  
JAIME ISAZA CADAVID

*Calidad*  
académica y humana



EQUIPO  
INVESTIGADOR



# COOPASST

comité Paritario  
de Seguridad y Salud en el Trabajo



POLITÉCNICO COLOMBIANO  
JAIME ISAZA CADAVID

Calidad  
académica y humana

## ¿Qué registro se debe llevar?

Las empresas tienen definido el formato para la investigación del accidente, que puede ser dividido en cuatro grandes bloques:

### **Parte 1:**

- Nombre del accidentado
- Edad, experiencia, cargo
- Jefe inmediato
- Área donde ocurrió el accidente
- Fecha y hora del suceso
- Tiempo de servicio del equipo

### **Parte 2:**

- Fuente del accidente
- Tipo de accidente
- Agente del accidente
- Agente de la lesión
- Tipo de lesión (diagnóstico)
- Causas del accidente (actos y condiciones subestándar)

### **Parte 3:**

- Causas precisas del evento
- Medidas que deben tomarse para evitar la repetición.
- Análisis del accidente, medidas correctivas tomadas inmediatamente y medidas a tomar en el futuro.

### **Parte 4:**

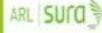
- Quién realiza la investigación
- A quién se envían copias de la investigación



POLITÉCNICO COLOMBIANO  
JAIME ISAZA CADAVID

*Calidad*  
académica y humana

**FORMATO DE INVESTIGACION DE INCIDENTES Y ACCIDENTES DE TRABAJO PARA EMPRESAS AFILIADAS A ARL-SURA RESOLUCION 1401 DE 2007**



Versión 2 - 20/12/2013

ACCIDENTE	ACCIDENTE GRAVE	ACCIDENTE HORTAL	ACCIDENTE LEVE	INCIDENTE
FECHA EN QUE SE ENVÍA LA INVESTIGACIÓN A LA ARL: ___/___/___ MM/DD/AA		FECHA EN QUE SE ENVÍA RECOMENDACIÓN A LA EMPRESA: ___/___/___ MM/DD/AA		
COORDINADOR DELEGADO:		CARGO:		
EPS A LA QUE ESTÁ AFILIADO: COOMEVA EPS S.A.		CÓDIGO EPS: 016	ARL A LA QUE ESTÁ AFILIADO: SURA	
AFP A LA QUE ESTÁ AFILIADO:		CÓDIGO AFP O SEGURO SOCIAL: 002		
<b>I. IDENTIFICACION GENERAL DEL EMPLEADOR, CONTRATANTE O COOPERATIVA</b>				
<b>TIPO DE VINCULADOR LABORAL:</b> (1) EMPLEADOR <input type="checkbox"/> (2) CONTRATANTE <input type="checkbox"/> (3) COOPERATIVA DE TRABAJO ASOCIADO <input type="checkbox"/>				
<b>SEDE PRINCIPAL</b>				
NOMBRE DE LA ACTIVIDAD ECONÓMICA:		EMPRESAS DEDICADAS A ACTIVIDADES DE OTRAS AGENCIAS DE TRANSPORTE INCLUYE SOLAMENTE EMPRESAS DEDICADAS A LAS AGENCIAS DE MUJANZAS Y TRASTEOS		
CÓDIGO DE LA ACTIVIDAD ECONÓMICA:		CÓDIGO DE LA ACTIVIDAD ECONÓMICA:		
NOMBRE O RAZÓN SOCIAL: SANTAMARÍA TRASTEOS LTDA		TIPO DE IDENTIFICACIÓN: NE <input type="checkbox"/> CC <input type="checkbox"/> CE <input type="checkbox"/> NU <input type="checkbox"/> PA <input type="checkbox"/>		
DIRECCIÓN: CR 14 70-104 KM7 VÍA GIRON SANTANDER		TELÉFONO: 6464236		
CORREO ELECTRÓNICO: PERSONAL@SANTAMARIATRASTEOS.COM		DEPARTAMENTO: SANTANDER		
<b>CENTRO DE TRABAJO DONDE LABORAR EL TRABAJADOR</b>				
SON LOS DATOS DEL CENTRO DE TRABAJO LOS MISMOS DE LA SEDE PRINCIPAL? SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> SOLO EN CASO NEGATIVO DILIGENCIAR LAS SIGUIENTES CASILLAS SOBRE CENTRO DE TRABAJO:				
NOMBRE DE LA ACTIVIDAD ECONÓMICA DEL CENTRO DE TRABAJO:		EMPRESAS DEDICADAS A ACTIVIDADES DE OTRAS AGENCIAS DE TRANSPORTE INCLUYE SOLAMENTE EMPRESAS DEDICADAS A LAS AGENCIAS DE MUJANZAS Y TRASTEOS		
CÓDIGO DE LA ACTIVIDAD ECONÓMICA DEL CENTRO DE TRABAJO:		CÓDIGO DE LA ACTIVIDAD ECONÓMICA DEL CENTRO DE TRABAJO: 4639001		
DIRECCIÓN: CR 14 70-104 KM 7 VÍA VÍA GIRON		TELÉFONO: 6454985		
DEPARTAMENTO: SANTANDER		MUNICIPIO: GIRON		
<b>II. INFORMACIÓN DE LA PERSONA QUE SE ACCIDENTÓ</b>				
<b>TIPO DE VINCULACIÓN:</b> (1) PLANTA <input type="checkbox"/> (2) MISIÓN <input type="checkbox"/> (3) COOPERADO <input type="checkbox"/> (4) ESTUDIANTE O APRENDIZ <input type="checkbox"/> (5) INDEPENDIENTE <input type="checkbox"/> CÓDIGO (5):				
PRIMER APELLIDO: BERNAL		SEGUNDO APELLIDO: SANCHEZ		
PRIMER NOMBRE: FREDDY		SEGUNDO NOMBRE:		
TIPO DE IDENTIFICACIÓN: CC <input type="checkbox"/> CE <input type="checkbox"/> NU <input type="checkbox"/> PA <input type="checkbox"/>		NÚMERO: 13842669		
FECHA DE NACIMIENTO: 09/08/1985		SEXO: M <input type="checkbox"/> F <input type="checkbox"/>		
DIRECCIÓN: CL 38 M2B CSB		TELÉFONO: 6454985		
DEPARTAMENTO: ATLANTICO		MUNICIPIO: BARRANQUILLA		
OCCUPACION HABITUAL: CONDUCTORES DE CAMIONES Y VEHICULOS PESADOS		CARGO: CONDUCTOR		
FECHA DE INGRESO A LA EMPRESA: 18/12/2015		SALARIO U HONORARIOS (MENSUAL): \$781.242		
<b>III. INFORMACIÓN SOBRE EL ACCIDENTE</b>				
FECHA DEL ACCIDENTE: 12/03/2018				
HORA DEL ACCIDENTE (0-23 HRS): 08:30				
DÍA DE LA SEMANA EN EL QUE OCURRIÓ EL ACCIDENTE: LU X MA MI JU VI SA DO				
JORNADA EN QUE SUCEDE: (1) NORMAL <input type="checkbox"/> (2) EXTRA <input type="checkbox"/> (3) SI <input type="checkbox"/> (4) NO <input type="checkbox"/> CUÁL? (Diligenciar sólo en caso negativo):				
ESTABA REALIZANDO SU LABOR HABITUAL? SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> CUÁL? (Diligenciar sólo en caso negativo):				
TOTAL TIEMPO LABORADO PREVIO AL ACCIDENTE: 00:30				
TIPO DE ACCIDENTE: (1) VIOLENCIA <input type="checkbox"/> (2) TRANSITO <input type="checkbox"/> (3) DEPORTIVO <input type="checkbox"/> (4) RECREATIVO O CULTURAL <input type="checkbox"/> (5) PROPIOS DEL TRABAJO <input type="checkbox"/>				
CAUSÓ LA MUERTE AL TRABAJADOR? SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>		FECHA DE LA MUERTE DO/MM/AA: ___/___/___		
DEPARTAMENTO DEL ACCIDENTE: VALLE DEL CAUCA		MUNICIPIO DEL ACCIDENTE: SANTIAGO DE CALI		
LUGAR DONDE OCURRIÓ EL ACCIDENTE: (1) DENTRO DE LA EMPRESA <input type="checkbox"/> (2) FUERA DE LA EMPRESA <input type="checkbox"/>				

- INDIQUE CUAL SITIO (Indique donde ocurrió)**
- (1) ALMACENES O DEPÓSITOS
  - (2) ÁREAS DE PRODUCCIÓN
  - (3) ÁREAS RECREATIVAS O PRODUCTIVAS
  - (4) CORRIDORES O PASILLOS
  - (5) ESCALERAS
  - (6) PARQUEADEROS O ÁREAS DE CIRCULACIÓN VEHICULAR
  - (7) OFICINAS

- TIPO DE LESION (MARQUE CON UNA X CUAL O CUALES)**
- (10) FRACTURA
  - (11) ENVENENAMIENTO O INTOXICACIÓN AGUDA O ALÉRGICA
  - (12) LUXACIÓN
  - (13) TORCERURA, ESGUINCE, DESGARRO MUSCULAR, HERIDA O LACERACIÓN DE PIEL/SIN O TENDÓN SIN HERIDA
  - (14) COMPLICACIÓN O TRAUMA INTERNO
  - (15) AMPUTACIÓN O ENUCLEACIÓN (Exclusión a pérdida del ojo)
  - (16) HERIDA
  - (17) EFECTO DEL TIEMPO, DEL CLIMA U OTRO RELACIONADO CON EL AMBIENTE
  - (18) EFECTO DE LA ELECTRICIDAD
  - (19) EFECTO NOCIVO DE LA RADIACIÓN



**INFORME DE INVESTIGACION DE ACCIDENTE O INCIDENTE PRESENTADO POR COLMENA SEGUROS**



Municipio de realización de la investigación: Itagüí	Fecha y hora en que se realiza la investigación:	Hora:	Día:	Mes:	Año:
Departamento: Antioquia			27	07	2018
Dirección:	ACCIDENTE No. 2677471	Leve X	Grave	Mortal	
Contrato No.:	CLASIFICACION	INCIDENTE			

**IDENTIFICACION DEL EMPLEADOR, CONTRATANTE O COOPERATIVA**

Nombre del Representante Legal o Delegado: Lorena Gómez	Empleado: Gerardo Gomez	Contratante: Firma: Mauricio Brito	CTA:
--	----------------------------	--	------

**CENTRO DE TRABAJO PRINCIPAL**

Actividad Económica:	EMPRESA DEDICADA A TRABAJOS DE ELECTRICIDAD Y EDIFICACIONES INCLUYE SOLAMENTE EMPRESAS DEDICADAS A LAS INSTALACIONES ELECTRICAS EN CADA HABITACION Y EDIFICACION
Código de la actividad Económica:	3454201
Nombre o Razón Social:	Energizando ingeniería y construcción S.A.S
Tipos de identificación del Aportante:	Nit X CC CE NU PA No 900155215-7
Departamento:	Antioquia
Municipio:	Itagüí
Zona:	Urbana X Rural
Dirección:	Cll 31 # 6-24
Teléfono:	4487397
Fax:	
E-MAIL:	maria.catano@energizando.com

**CENTRO DE TRABAJO DEL TRABAJADOR**

El trabajador ejerce sus funciones en el centro de trabajo principal de la Empresa? SI <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	Si su respuesta es No, favor diligenciar los siguientes datos:
Actividad Económica:	Empresa dedicada a prestar servicios de ingeniería
Código de la actividad Económica:	7421
Dirección:	Todo territorio a nivel nacional
Teléfono:	
Fax:	
E-MAIL:	Mauricio.brito@energizando.com
Departamento:	
Municipio:	
Zona:	Urbana X Rural X

**DATOS GENERALES DEL TRABAJADOR ACCIDENTADO**

EPS: Sanitas	Código EPS: 005	AFF: Forvenir	Código AFP: 230301
Tipos de Vinculación:	Planta <input type="checkbox"/> Misión <input type="checkbox"/> Cooperado <input type="checkbox"/> Estudiante o Aprendiz <input type="checkbox"/> Independiente <input type="checkbox"/>		
Primer Apellido:	Segundo Apellido:	Nombre: Oscar Fabian Arevalo Garay	
Tipos de identificación del Trabajador:	CC X CE NU PA	No:	9772632
Fecha Nacimiento:	Día 01 Mes 06 Año 1985	Sexo:	M F
Dirección:	Departamento: Antioquia	Municipio: Sabaneta	Zona: Urbana X Rural
Teléfono:	3145938566	Fax:	
Cargo:	Piloto de Drone certificado	Ocupacion Habitual:	Piloto de Drone certificado
Tiempo de ocupacion habitual al momento del accidente:		Salario:	
Fecha de ingreso a la empresa:	Día 05 Mes 07 Año 2017	Jornada de Trabajo:	Diurno X Nocturno Mixto Turnos
Formacion especifica para la realizacion del trabajo (registros):	Funciones asignadas: Las funciones asignadas en el perfil del cargo		

**DATOS DEL ACCIDENTE O INCIDENTE**

Numero del Reporte del AT:	2677471	Dia de la semana en que ocurrió el AT:	lu ma mi ju vi sa do
Fecha del Accidente:	Día 17 Mes 07 Año 2018	Hora (de 0 a 23 h) del Accidente:	1:00 PM
Fecha de la Muerte:	Días Mes Año	Hora (de 0 a 23 h):	
Causó la muerte al trabajador:	SI NO	Estaba realizando su labor habitual:	SI NO
Código de labor no habitual:	Jornada en que sucede el AT	Normal X	Extra Tipo de Accidente Violencia Transito Deportivo Recreativo Cultural Propios del Trabajo X

SPM-F-03 V1.5 02/2016



**Calidad**  
académica y humana

POLITÉCNICO COLOMBIANO JAIME ISAZA CADAVID



## TRABAJO POR GRUPOS

### Investigación de accidentes de trabajo

¿En la empresa donde labora se realiza investigación al accidente de trabajo de acuerdo normatividad?

### En las mesas de trabajo tenemos como objetivo general

Establecer una metodología para el COPASST en los procesos de; conformación, identificación de riesgos, realización de inspecciones de seguridad e investigaciones de accidentes de trabajo.

**Paso 1:** Los participantes responden las siguientes preguntas:

1. ¿Ha participado en la investigación del accidente de trabajo que metodología han utilizado?
2. ¿Cuál es el seguimiento al plan de acción derivado de la investigación de accidente de trabajo?

En la siguiente tabla se resumen los principales hallazgos:

Relacione las Fortalezas	Relacione las Limitaciones

### Paso 2: diseñar estrategias para el cambio

Retomen los elementos identificados como fortalezas y limitaciones en la sesión anterior Junto con sus compañeros y compañeras discuta las acciones que las organizaciones sindicales puede utilizar para incidir en el diseño de estrategias, para la exigibilidad de condiciones de trabajo al sistema de riesgos laborales con enfoque diferencial de género.

Pueden ser:

- Acciones de formación sindical
- Acciones de fortalecimiento de la organización
- Acción política

Diseñemos recomendaciones para fortalecer las organizaciones sindicales del país, las y los trabajadores frente a los comités paritarios de seguridad y salud en el trabajo con enfoque de género

### Paso 3: Conclusiones

Durante la plenaria socialice las conclusiones del trabajo realizado, para construir una guía de trabajo con enfoque diferencial de género



POLITÉCNICO COLOMBIANO  
JAIME ISAZA CADAVID

Calidad  
académica y humana

La investigación de accidentes de trabajo no busca culpables; permite encontrar las causas de origen para prevenirlas y corregirlas.



POLITÉCNICO COLOMBIANO  
JAIME ISAZA CADAVID

*Calidad*  
académica y humana



POLITÉCNICO COLOMBIANO  
JAIME ISAZA CADAVID

Calidad  
académica y humana