

# **Diplomado Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo con Enfoque de Género**

*Corporación Intersindical de Salud Ocupacional  
Grupo Guillermo Fergusson  
Universidad Nacional de Colombia*



# CONTENIDO

- Antecedentes
- Objetivo
- Metodología
- Modelo pedagógico
- Ruta Pedagógicos
- Contenido
- Acuerdos



# Antecedentes

El COISO nace como una propuesta dentro de las organizaciones sindicales para realizar un trabajo pedagógico, investigativo, movilización y la lucha política para una mayor comprensión de la realidad de la Salud Laboral desde la perspectiva de la población trabajadora.

Dentro de nuestro plan de trabajo, desarrollamos:

- **Encuentros nacionales de Copasst**
- Congreso nacional sindical de riesgos laborales
- Encuentro nacional de comité de convivencia

Con la participación de la población trabajadora de todo el país.



Identificar y prevenir los riesgos laborales al interior de las empresas y exigir el cumplimiento de las normas que existen hoy en salud laboral.

PONENCIAS

Abrir con ▼



¿Como la organización sindicales inciden en la estratégica de los copasst?

¿Cómo evaluar las condiciones de trabajo de los trabajadores?

¿Cómo está la salud de los trabajadores?

cómo nos están formando? (estudiantes y trabajadores)

¿cómo estamos participando? (sindicatos y miembros del copasst)

¿cómo vemos el sistema de riesgos laborales y cuál es nuestra participación?



Experiencias de la salud mental o cuidado de la salud mental de los/as trabajadores y trabajadoras, desde un enfoque sindical y en relación con los actores: aseguradora, empresa y órganos de control.

Control de la transmisión del virus del COVID 19 dentro de las organizaciones, visto como factor de riesgo

Experiencias sobre el teletrabajo, la virtualidad, propuesta de cambios en la normatividad y los impactos sobre el mundo laboral.

¿Como se ha trabajado el enfoque diferencial de género en relación con la salud de las y los trabajadores, miembros del Copasst, al interior de la organización sindical?

¿Como transformar la relación empresa, sindicato, trabajadores y miembros del Copasst?

¿Como transformar Nuestra Relación política frente al sistema de riesgos laborales?

# Antecedentes

*Por la construcción y consolidación de un proyecto político de sociedad basado en la promoción y desarrollo de procesos de ciudadanía con énfasis en salud y seguridad social a través del fortalecimiento organizacional y la formación colectiva.*



Participación  
social y  
educación  
popular

Promoción  
de los  
derechos  
humanos

Seguridad y  
Soberanía  
Alimentaria

Incidencia  
en  
políticas  
públicas

Investigación  
en salud

Promoción  
de la salud

Salud de los  
trabajadores,  
seguridad y  
ambiente



CUADERNO  
DE TRABAJO PARA LA FORMACIÓN  
DE LAS TRABAJADORAS  
Y LOS TRABAJADORES

TRABAJANDO ANDO SALUDABLEMENTE

NIVEL 1



BOGOTÁ  
HUMANANA

MANUAL PARA LA FORMACIÓN  
DE TRABAJADORAS  
Y TRABAJADORES.

TRABAJANDO ANDO SALUDABLEMENTE

NIVEL 2



BOGOTÁ  
HUMANANA

DIPLOMADO

“SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO CON  
ENFOQUE DE GÉNERO EN EL SECTOR SALUD”.

Perspectiva  
de género

Dirigido a:

mujeres líderes y representantes de  
organizaciones del sector salud

Fecha

Inicio: 5 de octubre.

Finalización: 7 de diciembre de 2023

Día y Hora

Jueves de 8:00 am - 5:00 pm

Link de inscripción:

<https://forms.gle/dLMebqACTNRj4dWV8>

Inscripciones abiertas hasta el 24 de septiembre



# Objetivo

Fortalecer las capacidades técnicas, científicas, políticas, organizativas y de incidencia en materia de Salud y Seguridad en el Trabajo desde un enfoque de género, de las y los trabajadores y las organizaciones sindicales, con especial énfasis en la participación de los Comités Paritarios de Salud y Seguridad en el Trabajo.

# Objetivos Específicos

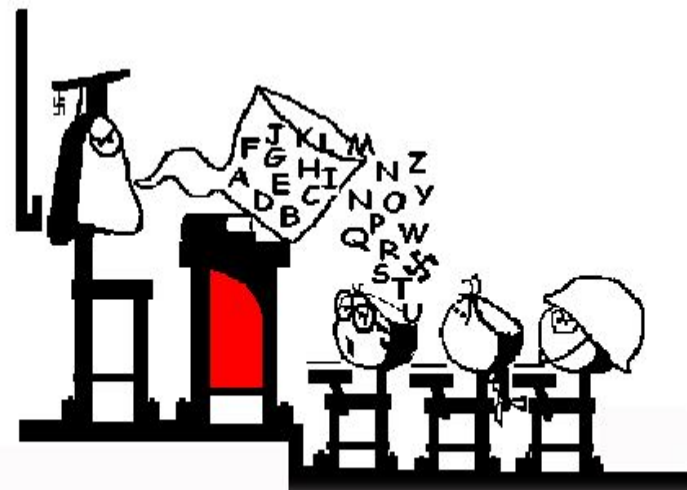
- Incentivar intercambios de experiencias de formación en la identificación y valoración de los riesgos laborales y defensa de la salud en los lugares de trabajo (TRANSVERSAL)
- Caracterizar la condición de los ambientes de salud trabajo de las y los trabajadores participantes con enfoque de género. (TRANSVERSAL)
- Acompañar a las y los trabajadores, jurídica, técnica y políticamente en la búsqueda de la solución a los problemas generados por el trabajo que desarrollan. (TRANSVERSAL)
- Desarrollar destrezas, habilidades y capacidades en los y las trabajadoras para el fortalecimiento del liderazgo, la organización y la movilización social para la garantía de sus derechos desde un enfoque de género.
- Promover el análisis y comprensión de problemáticas y casos, que les permita plantear propuestas y acciones de mejora en su organización y en su lugar de trabajo
- Fortalecer la gestión de los Copasst en la defensa del derecho a la salud
- Promover la creación y fortalecimiento de las secretarías de salud en las organizaciones sindicales desde sus estatutos



# Metodología

## PEDAGOGÍA CRÍTICA

- El proceso reconoce de manera relevante el propio conocimiento que cualquier personas ha acumulado a los largo de su vida y en este sentido propicia el diálogo de saberes.
- La reflexión debe ir acompañada siempre de la acción, La reflexión se puede compartir en palabras, pero debe llevar a la acción concreta en beneficio de las clases oprimidas, específicamente debe resultar en un auténtico compromiso a favor de la lucha por la liberación
- La transformación. “los sujetos se encuentran, para la transformación del mundo, en colaboración”
- La formación se realiza en función de una mirada crítica de la realidad



# Ruta Pedagógica

## **Primer Momento: Construcción**

Profundización en la temática planteada

## **Segundo Momento: Momento de Corporalidad**

Busca reconocer y vivenciar nuestro cuerpo

## **Tercer Momento: Exploración**

Busca activar los saberes previos de las trabajadoras generando un ejercicio de reflexión.

# Propuesta Pedagógica

Este diplomado contará con una intensidad horaria de 120 horas, las cuales serán distribuidas de la siguiente manera:

## **Primer Ciclo Presencial:**

5 sesiones para un total de 40 horas los días 17, 18, 19, 20 y 21 de junio de 2024

## **Segundo Ciclo Presencial:**

3 sesiones presenciales para un total de 24 horas los días 24,25 y 26 de julio de 2024

## **Trabajo Virtual:**

56 horas virtuales de trabajo autónomo y horas de tutorías a solicitud

## **Tutorías:**

Viernes de 6 - 8 pm

28 de junio - 5 de julio - 12 de julio y 19 de julio

**Metodología:** por salas en zoom

# Contenido

## Primer día

Relación Salud y Trabajo

Conceptos clave de SST

Herramientas para el estudio de la SST

Caracterización de los procesos de trabajo

## Segundo día

El papel de lxs trabajadores en la protección de SST

Herramientas para la comunicación y difusión

Procesos de Inspección

Herramientas para el estudio de la SST

## Tercer día

Normativa Sistema General de Riesgos Laborales

Género y SST

Reconocimiento del Riesgo Psicosocial

## Cuarto día

Reconocimiento de riesgos (biológicos, químicos, físicos, ergonómicos)

Reconocimiento Accidente de Trabajo y Enfermedad Laboral

Procesos de investigación

## Quinto día

Reconocimiento de riesgos (nuevas tecnologías)

Reclamación y exigibilidad del derecho

Ambientes laborales saludables

# Acuerdos

- Asistencia presencial del 100%
- Entrega del 100% de las guías virtuales
- Cuidado del salón - Reciclaje
- Llamadas dentro del salón