

CUALES SON LOS AVANCES DEL COPASST, EN LA ORGANIZACIÓN SINDICAL Y SUS DELEGADOS, DENTRO DEL TRABAJO REALIZADO EN EL PROYECTO COISO

JESUS MARIA DIAZ
Coordinador General del coiso
Abril 26 de 2023



OBJETIVO DEL COISO

Crear una forma organizativa que garantice el conocimiento colectivo referido a la salud laboral, desarrollando desde nuestro trabajo pedagógico la organización la movilización y la lucha política para una mayor comprensión de la realidad tanto regional, nacional e internacional.



ENFOQUE DEL DIPLOMADO

Enfoque particular, basado en la educación popular y clasista donde su pedagogía es el reconocimiento del saber del otro a través de su experiencia de casos con una centralidad en la reivindicación de la salud de los trabajadores, desde una reflexión crítica a los marcos normativos y técnicos que definen en la actualidad al Copasst, como ente de reivindicación y de acción



CONTENIDO

Estructura modular

Módulo 1 : Relación trabajadores y Estado en SST

- Normatividad dispositiva de la lucha de clases y el papel del Estado en esta relación, necesidad de una reflexión crítica
- Sistema General de Riesgos Laborales
- Sentido práctico de la Acción sindical frente a la relación Estado –Colectivos de trabajadores : Hagamos acciones para transformar o incidir

(Temas complementarios con lecturas de textos relacionados:

- Relación salud trabajo desde los trabajadores (concepto) - General sociedad en su conjunto - Cuál es el Papel del estado
- Cuál es el Papel del capital - Cuál es el Papel del trabajo - Marco legal del Copasst)

TIEMPO PROPUESTO: 15 horas presenciales – Trabajo autónomo y tutoría: 18 horas



- Módulo 2: Relación trabajo y producción con enfoque de género



- Organización del trabajo
- Sistema de gestión de Seguridad y salud en el trabajo
- Sentido práctico de la acción sindical en la organización y gestión del trabajo

(Temas complementarios con lecturas de textos relacionados: Condiciones de trabajo y salud - Como se organiza el proceso de trabajo - Proceso y cambios en el trabajo - Componentes que definen la relación - Herramientas para mirar puestos de trabajo (matriz de riesgos, modelo obrero))

TIEMPO PROPUESTO: 15 horas presenciales

Trabajo autónomo y tutoría: 18 horas

- Módulo 3 : Mi puesto de trabajo y las condiciones con las que trabajo, teniendo en cuenta el enfoque de género

- Condiciones de trabajo
- Mi proceso de trabajo
- Mapas de riesgos y factores de riesgo
- Sentido práctico de la acción sindical en las condiciones de trabajo

(Temas complementarios con lecturas de textos relacionados: - Evolución de ambientes y relaciones laborales condiciones - Ambientes y puestos de trabajo)

TIEMPO PROPUESTO: 15 horas presenciales

Trabajo autónomo y tutoría: 18 horas



- Módulo 4 : Mi cuerpo y mis condiciones de salud con la mirada de enfoque de género
 - Relación salud trabajo : Mi cuerpo productivo y mi cuerpo de cuidado
 - Monitoreo de las condiciones de salud y cambios negativos ATEL
 - Mi vida y mi trabajo : Modos de vivir para la vida
 - Sentido práctico de la acción sindical para el cuidado del cuerpo
(Temas complementarios con lecturas de textos relacionados: - Impacto en la salud y el bienestar de los trabajadores AT Y EL - Signos, síntomas, malestar)



E. Mitjans

TIEMPO PROPUESTO: 20 horas presenciales

Identificar y prevenir los riesgos laborales al interior de las empresas y exigir el cumplimiento de las normas que existen hoy en salud laboral.

PONENCIAS

¿Como la organización sindicales inciden en la estratégica de los copasst?

¿Cómo evaluar las condiciones de trabajo de los trabajadores?

¿Cómo está la salud de los trabajadores?

cómo nos están formando? (estudiantes y trabajadores)

¿cómo estamos participando? (sindicatos y miembros del copasst)

¿cómo vemos el sistema de riesgos laborales y cuál es nuestra participación?

Experiencias de la salud mental o cuidado de la salud mental de los/as trabajadores y trabajadoras, desde un enfoque sindical y en relación con los actores: aseguradora, empresa y órganos de control.

Control de la transmisión del virus del COVID 19 dentro de las organizaciones, visto como factor de riesgo

Experiencias sobre el teletrabajo, la virtualidad, propuesta de cambios en la normatividad y los impactos sobre el mundo laboral.

¿Como se ha trabajado el enfoque diferencial de género en relación con la salud de las y los trabajadores, miembros del Copasst, al interior de la organización sindical?

¿Como transformar la relación empresa, sindicato, trabajadores y miembros del Copasst?

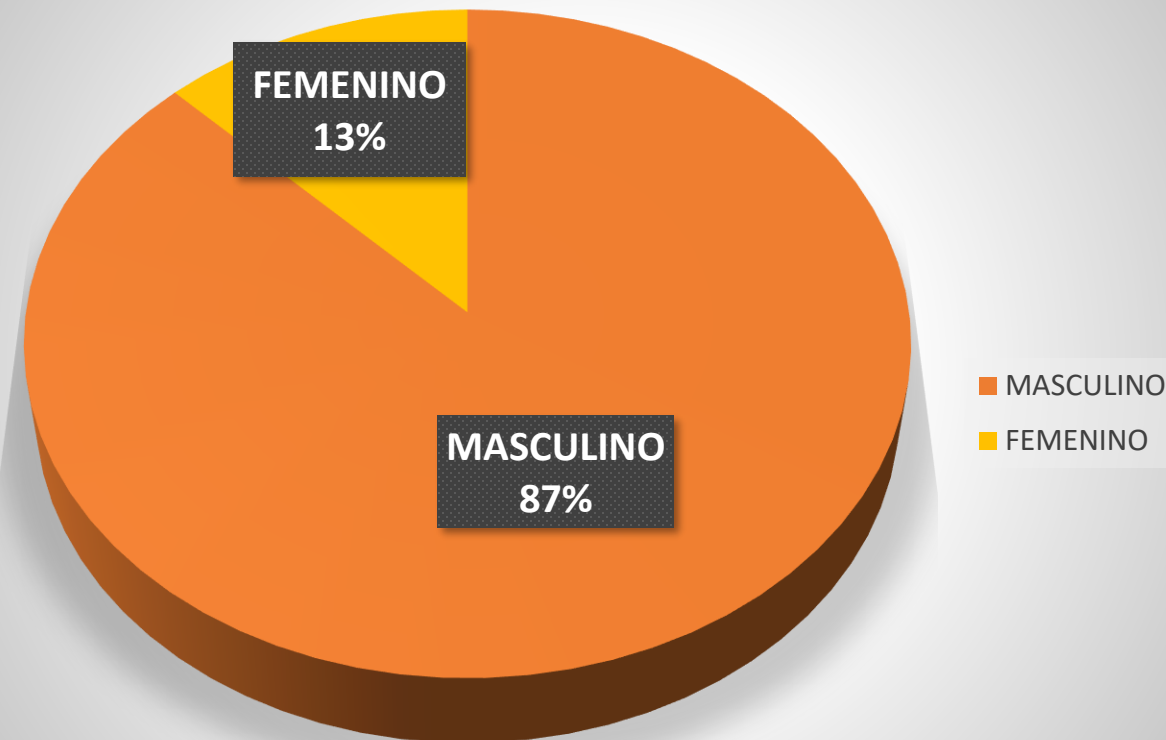
¿Como transformar Nuestra Relación política frente al sistema de riesgos laborales?



OBJETIVO DEL QUINTO ENCUENTRO NACIONAL DE COPASST 2023

Generar un espacio de reflexión de las y los trabajadores y las organizaciones sindicales con enfoque diferencial de genero, en el contexto de la participación en los comités paritarios de seguridad y salud en el trabajo, EN EL MARCO DE CONOCER Y REVISAR LOS AVANCES LOGRADOS POR LA ORGANIZACIÓN SINDICAL Y LOS TRABAJADORES EN SU PARTICIPACION EN LOS COPASST, que permita fortalecer procesos de protección del derecho a la salud y la vida.

ENFOQUE DIFERENCIAL DE GENERO



CORPORACION COLECTIVO INTERSINDICAL DE SALUD OCUPACIONAL



BIENVENIDOS

Quinto encuentro Nacional de Copasst

genero





POLITÉCNICO COLOMBIANO
JAIME ISAZA CADAVID

Calidad
académica y humana



POLITÉCNICO COLOMBIANO
JAIME ISAZA CADAVID

Calidad
académica y humana



POLITÉCNICO COLOMBIANO
JAIME ISAZA CADAVID

Calidad
académica y humana



POLITÉCNICO COLOMBIANO
JAIME ISAZA CADAVID

Calidad
académica y humana