

Experiencia copasst



Everiel Loaiza Barrera
Vicepresidente de Sintracorpaul
Coordinador coiso
Abril de 2024



POLITÉCNICO COLOMBIANO

Calidad
académica y humana



Farmacéutica



Zona P



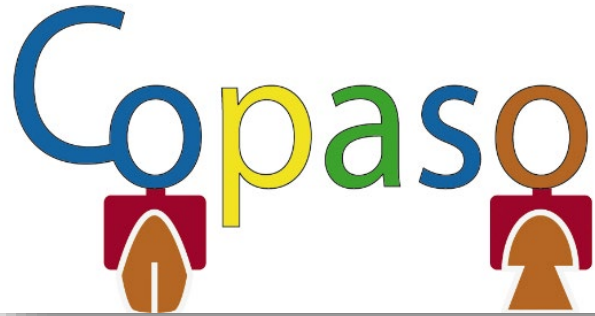
Servicios para la Salud

Nació el 25 de mayo de 2008, a la fecha somos 20 mujeres y 28 hombres para un total de 48 afiliados, uno de nuestros principales objetivos es; Trabajar en la defensa de la salud de las y los trabajadores de la CORPORACIÓN y de personas que busquen apoyo y/o asesoría, en el cómo reclamar sus derechos.

Línea de tiempo 35 años

1973

2013



ACTAS




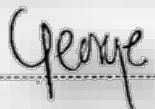





**COMITÉ PARITARIO DE SALUD
OCUPACIONAL COPASO Y/O VIGIA**





COPASO GUARNE ACTA #6- 2011	
Fecha:	Martes 19 de septiembre de 2011
Lugar:	Brigada primeros auxilios de Corpaul Guarne
Asistentes:	Jaime Albeiro Gómez René Alejandro Serna Sandra Lorena García George André Arango Practicantes de salud ocupacional
Ausentes:	Juan Felipe Gallego, Javier Jovany Jaramillo , Marcela Monsalve, justa causa, Jorge Iván, Cristian Camilo
Desarrollo de la reunión	
Se programa la investigación de los casos que más impacto han tenido	
Se hablan de los casos uno por uno se asignan a los participantes se comienza a realizar el trabajo de investigación	
 ----- Jaime Albeiro Gómez	
 ----- René Alejandro Serna	
 ----- Sandra Lorena García	
 ----- George André Arango	
 ----- Practicantes de salud ocupacional	



ACTIVIDAD	Año: 2008																RESPONSABLE
	ENERO				FEBRERO				MARZO				DICIEMBRE				
	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	1	2	3	4	
PANORAMA DE FACTOR DE RIESGOS																	
Inspección para identificación de Factores de Riesgo (Visita ambiental de Suratep) laboratorio de higiene												x	x				Bertha Lotero - Suratep
Continuación Levantamiento de Panorama Factores de Riesgo (Guarne). Plan básico								x	x	x	x						Bertha Lotero - Suratep
PLAN DE EMERGENCIA																	
Evaluación rutas de evacuación																	Bertha Lotero - Suratep
Elaboración Nuevo Plan de Emergencias																	Bertha Lotero - Suratep
Simulacro de evacuación																	Bertha Lotero - Suratep
LAMPARAS DE EMERGENCIA																	
Elaboración formato de control de lámparas de emergencia					x												Bertha Lotero
Entrenamiento para revisión permanente de lámparas de emergencia												x					Bertha Lotero y proveedor
Revisión de lamparas de emergencia																	Brigadistas
EXTINTORES																	
Ubicación extintores, demarcación y señalización.										x							Bertha Lotero y Carlos Patiño
Elaboración Hoja de vida de extintores de Guarne								x	x								Bertha Lotero
Actualización hoja de vida de los extintors de Medellín								x	x								Bertha Lotero
Mantenimeinto y regarga de extinguidores.			x	x			x	x				x	x	x		x	Copaso Suratep
Entrenamiento en prevención y control del fuego (Cubrimiento a la mayor cantidad de personal posible) (Ver cronograma con Suratep)																	
COPASO																	
Definir responsabilidades Copaso para Medellín (Gestión ambiental, Parqueaderos, Planta de esterilización, Aquacatala) y para Reuniones del Copaso							x										Bertha Lotero
								x	x	x		x		x		Bertha Lotero	
Elaborar cronograma de actividades del Copaso para el año 2008.				x													Bertha Lotero
Capacitación investigación de accidentes de trabajo										x							Suratep
Capacitación en Inspecciones de seguridad																	Suratep
Capacitación en Trabajo en equipo																	Suratep
BRIGADA DE EMERGENCIA																	
Entrenamiento (primeros auxilios, manejo de derrames químicos y otras asociados a la brigada)												x					Suratep
Dotar de brazaletes a la brigada																	Bertha Lotero





Línea de tiempo 35 años

1973

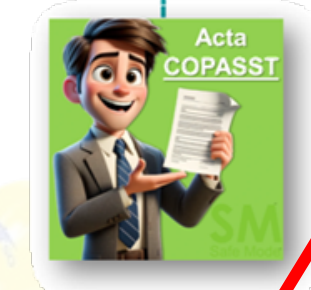


2013

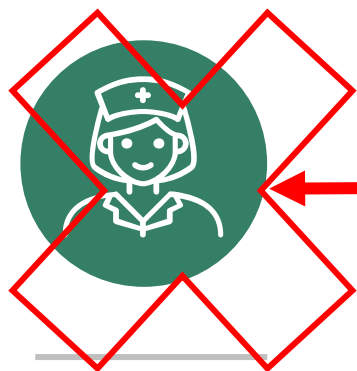


Línea de tiempo 10 años

2014



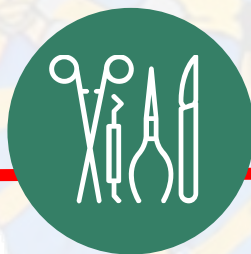
2024



Farmacéutica



Zona P



Servicios para la Salud

2023





¿QUÉ ES EL COPASST?

Son un organismo de promoción y vigilancia de las normas y reglamentos de higiene, seguridad y salud en el trabajo dentro de la empresa.

¿Cuáles son las funciones del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo?

- Investigar las causas que afectan la salud de los trabajadores y participar de manera conjunta con el grupo investigador de los accidentes de trabajo.
- Proponer la adopción de medidas y el desarrollo de actividades que procuren y mantengan la salud en los lugares y ambientes de trabajo.
- Proponer participar en actividades de capacitación en Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Vigilar el desarrollo de las actividades que en materia de medicina, higiene y seguridad industrial, debe realizar la empresa, de acuerdo con las normas vigentes.
- Darse a conocer de trabajadores y contratistas de la empresa.

**COPASST
2023- 2025
¡ANÍMATE!**



Número de Acta:	18 de Abril 2023 Reunión Ordinaria - Presencial
Fecha: (DD.MM.AAAA)	21/04/2023
Nombre del equipo:	Copasst Guarne



1. Verificación de quórum, indicando expresamente la existencia del quórum válido para deliberar y decidir.

Convocados		
Nombre(s) y Apellidos completos	Cargo	Asiste Si / No (Justificación)
Paola Andrea Calle Arango	Presidenta principal (nombrada por el empleador)	No (laborando)
Sandra Milena Gómez Zuluaga	Suplente (nombrada por el empleador)	Sí (virtual)
Jhon Elquiver Gómez Valle	Principal (nombrado por el empleador)	No (laborando)
Laura Isabel Morales Toro	Suplente (nombrada por el empleador)	Sí
Everiel Antonio Loaiza Barrera	Principal (elegido por los trabajadores)	Sí
Rosa Amalia Arenas Úsuga	Suplente (elegida por los trabajadores)	Sí
Diomer Alexander Cano Castañeda	Principal (elegido por los trabajadores)	Sí

1. Orden del día.

- 1: verificación del quorum
- 2: indicadores de accidentalidad y ausentismo 2023 (enero, febrero y marzo)
- 3: informe inspecciones del copasst Guarne, manejo de la matriz
- 4: lectura y aprobación del acta anterior mes de febrero.
- 5: revisión de los pendientes.
- 6: proposiciones y varios.

Tema 2: indicadores de accidentalidad y ausentismo 2023 (enero, febrero y marzo)

2. la aprendiz de SST Valentina Ávila nos presenta los indicadores de accidentalidad de los meses de enero, febrero y marzo del 2023.

Compromisos	Responsable	Fecha de cumplimiento dd-mm-aaaa	Cumplido		
			Si	No	Observación/Justificación
N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

Tema 3: informe inspecciones del copasst Guarne, manejo de la matriz.

Para el día 17 de marzo de 2023 se realizaron en farma inspecciones de seguridad, estas fueron realizadas por equipos de trabajo. A continuación, el señor **EVERIEL LOAIZA** nos indica como debe ser su diligenciamiento, además de su debido informe para realizar las ordenes de servicio u/o reparación pertinente al área encargada.

ID	DESCRIPCIÓN	FECHA	LUGAR	TIPO DE INCIDENTE	CAUSAS	EVALUACIÓN DE RIESGO	MEDIDAS CORRECTIVAS	EVALUACIÓN DE RIESGO		FECHA DE CIERRE	ESTADO	OBSERVACIONES
								RIESGO INICIAL	RIESGO FINAL			
1	Inspección de seguridad en el área de producción	17/03/2023	Farma	Incidente de seguridad	Falta de capacitación	Alto	Capacitación de personal	Alto	Bajo	18/03/2023	Cerrado	
2	Inspección de seguridad en el área de almacenamiento	17/03/2023	Farma	Incidente de seguridad	Falta de mantenimiento	Medio	Mantenimiento de equipos	Medio	Bajo	19/03/2023	Cerrado	
3	Inspección de seguridad en el área de distribución	17/03/2023	Farma	Incidente de seguridad	Falta de señalización	Bajo	Instalación de señales	Bajo	Bajo	20/03/2023	Cerrado	
4	Inspección de seguridad en el área de recepción	17/03/2023	Farma	Incidente de seguridad	Falta de higiene	Bajo	Protocolo de higiene	Bajo	Bajo	21/03/2023	Cerrado	
5	Inspección de seguridad en el área de atención al cliente	17/03/2023	Farma	Incidente de seguridad	Falta de capacitación	Medio	Capacitación de personal	Medio	Bajo	22/03/2023	Cerrado	



A actividades COPASST



POLITÉCNICO COLOMBIANO
JAIME ISAZA CADAVID

Calidad
académica y humana

CONSTANCIA

La compañía Seguros de Vida Suramericana S.A, se permite informar que la empresa: **CORPORACION FOMENTO ASISTENCIAL CORPAUL** con NIT 890981683 afiliada desde el 01/09/1999 actualmente desarrolla el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo (SG-SST); para ello, la empresa el día 31/10/2019 ha aplicado la herramienta diagnostica de la Resolución 0312 de 2019, teniendo en cuenta la tabla de valores de los estándares mínimos, dando como resultado un valor de:

VALOR	INTERPRETACION
85.5%	Acceptable

La distribución de este valor, según los estándares es:



Cabe anotar, que la empresa es responsable en el desarrollo de las actividades tendientes a dar cumplimiento a los requisitos normativos, al monitoreo, disminución y control de los riesgos como también a la implementación total del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.

La presente constancia se expide a solicitud de la empresa.

Dada en Medellín, día 16 del mes 12 del año 2019.

Cordialmente,

Fernando Andrés Rendón Montoya
FERNANDO ANDRÉS RENDÓN MONTOYA
 Profesional en Prevención de Riesgos
 ARL Sura Regional Antioquia y Eje Cafetero

Fecha de Generación del informe: 19 de octubre de 2021

Empresa: CORPAUL

Identificación de la empresa: 890981683

Sede: CORPAUL PLANTA FARMACÉUTICA

Municipio donde se prestó el servicio: GUARNE (ANTIOQUIA)

Fecha de prestación del servicio: 14/10/2021

Fecha de Elaboración: 14/10/2021

Estado del Informe: Terminado

Asesorado por

Tipo Identificación	Número Identificación	Nombre	Prestador
CEDULA	42694758	Laura Yaneth Serna Rueda	CONSULTORIA EN GESTION DE RIESGOS I - OF MEDELLIN

Introducción

La autoevaluación de los Estándares Mínimos es realizada por el empleador, según el artículo 28 de la Resolución 0312 de 2019, y los datos que ingresen obedecen única y exclusivamente a tu criterio como Compañía. ARL SURA no suministra o diligencia información, ni somos responsables por los resultados que de ella se generen. Una vez la completes, te entregaremos algunas recomendaciones para cumplir y/o mejorar el nivel evaluado.

ARL SURA informa que la empresa referenciada en el encabezado del presente documento, en cumplimiento de la normatividad vigente, actualmente se encuentra implementando el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) y para ello, la empresa aplicó la herramienta diagnóstica de la Resolución 0312 de 2019, cuyo resultado está plasmado en este informe.

SEGUROS DE VIDA SURAMERICANA S.A. – ARL SURA

Informa que la empresa CORPAUL con NIT 890981683, se encuentra afiliada a ARL SURA.

En cumplimiento de la normatividad vigente, actualmente se encuentra implementando el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) y para ello, CORPAUL aplicó la herramienta diagnóstica de la Resolución 0312 de 2019 el 19/10/2021 cuyo resultado se presenta en este informe.

La autoevaluación de los Estándares Mínimos es realizada por el empleador según el artículo 28 de la Resolución 0312 de 2019, y los datos ingresados obedecen única y exclusivamente a su criterio como empresa. ARL SURA no suministra o diligencia información, ni es responsable de los resultados que de ella se generen.

El resultado obtenido es:

Item evaluado	% Calificación Real	Valor Ponderado (%)	% Implementación
I. Planear (25%)	74.0	25.0	18.5
II. Hacer (60%)	77.5	60.0	46.5
III. Verificar (5%)	25.0	5.0	1.25
IV. Actuar (10%)	50.0	10.0	5.0
% Total implementación			71.25

De acuerdo a su porcentaje de implementación del 71.25, su resultado es MODERADAMENTE ACEPTABLE.

La empresa es responsable en el desarrollo de las actividades para dar cumplimiento a los requisitos normativos legales vigentes, al monitoreo, disminución y control de los riesgos como también a la implementación total del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, garantizando el bienestar de sus trabajadores.

La presente comunicación se expide a solicitud de la empresa el 19/10/2021.

Atentamente



Gerencia Técnica ARL Sura
Código transacción: 1399381

Fecha de Generación del documento: 19 de enero de 2024

Empresa: CORPORACION FOMENTO ASISTENCIAL CORPAUL	Identificación de la empresa: 890981683
Contrato ARL: 094007025	Municipio donde se prestó el servicio:
Sede: SEDE PRINCIPAL	Fecha de Elaboración: 19/01/2024
Fecha de prestación del servicio: 19/01/2024	Persona que modificó: DIANA CAROLINA CORDOBA BOJACA
Fecha de última modificación: 19/01/2024	Estado del Informe: Terminado

Asesorado por

Tipo Identificación	Número Identificación	Nombre	Prestador
Cédula	1152434959	DIANA CAROLINA CORDOBA BOJACA	

Introducción

La autoevaluación de los Estándares Mínimos es realizada por el empleador, según el artículo 28 de la Resolución 0312 de 2019, y los datos que ingresen obedecen única y exclusivamente a tu criterio como Compañía. ARL SURA no suministra o diligencia información, ni somos responsables por los resultados que de ella se generen. Una vez la completes, te entregaremos algunas recomendaciones para cumplir y/c mejorar el nivel evaluado.

SEGUROS DE VIDA SURAMERICANA S.A. – ARL SURA

Informa que la empresa CORPORACION FOMENTO ASISTENCIAL CORPAUL con Nit 890981683, se encuentra afiliada a ARL SURA.

En cumplimiento de la normatividad vigente, actualmente se encuentra implementando el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) y para ello, CORPORACION FOMENTO ASISTENCIAL CORPAUL aplicó la herramienta diagnóstica de la Resolución 0312 de 2019 el 19/01/2024 cuyo resultado se presenta en este informe.

La autoevaluación de los Estándares Mínimos es realizada por el empleador según el artículo 28 de la Resolución 0312 de 2019, y los datos ingresados obedecen única y exclusivamente a su criterio como empresa. ARL SURA no suministra o diligencia información, ni es responsable de los resultados que de ella se generen.

El resultado obtenido es:

Item evaluado	% Calificación Real	Valor Ponderado (%)	% Implementación
I. Planear (25%)	92	25	23
II. Hacer (60%)	95.83	60	57.5
III. Verificar (5%)	75	5	3.75
IV. Actuar (10%)	75	10	7.5
% Total implementación			91.75

De acuerdo a su porcentaje de implementación del 91.75 su resultado es **ACEPTABLE**.

La empresa es responsable en el desarrollo de las actividades para dar cumplimiento a los requisitos normativos legales vigentes, al monitoreo, disminución y control de los riesgos como también a la implementación total del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, garantizando el bienestar de sus trabajadores.

La presente comunicación se expide a solicitud de la empresa el 19/01/2024.

Atentamente

Gerencia Técnica ARL Sura
Código transacción: 3952716

INSPECCIONES PLANEADAS



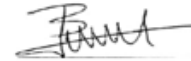
- Se caracteriza porque pretende identificar a tiempo las fallas.
- El personal que va a realizar estas inspecciones requiere estar entrenado y capacitado.
- Facilita la participación de los jefes de área, supervisores, trabajadores y del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo COPASST.
- Se levanta informe detallado con firma de quien elabora la inspección, además se establecen las acciones correctivas de ser necesario.

Fecha: Dia 13 Mes 03 Año 2024


Unidad de negocio: ZP
Área/proceso: Sura Industriales




Realizada por:

Everiel Antonio Loiza Barrera

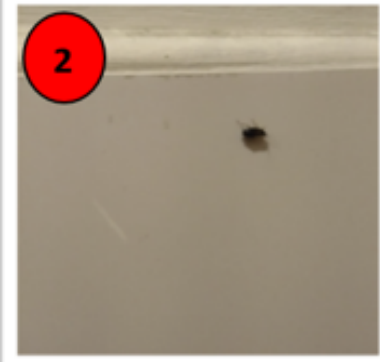


1. Instalaciones Locativas

ITEMS	C	N ^c	N ^a	OBSERVACIÓN
¿Los pisos se encuentran en buen estado, libres de obstáculos y huecos? ¿Son antideslizantes?	X			N/A
¿Las escaleras se encuentran en buen estado y con material antideslizante y pasamanos?	X			N/A
Las puertas, gabinetes y ventanas se encuentran bien aseguradas y no representan riesgo de caída?	X			 <p>Se evidencia que la puerta no permite cerrar bien, esta desajustada</p> <p>RECOMENDACIÓN</p> <p>Se recomienda revisar y ajustar esta puerta con la finalidad que cierre bien</p>
¿La presencia de desniveles se encuentran debidamente señalizados?			X	N/A
¿Al realizar aseo o mantenimiento a los pisos, se dispone de la señalización de peligro piso húmedo?	X			N/A

7. Almacenamiento				
ITEMS	C	NC	NA	OBSERVACIÓN
Se observa orden en el lugar de almacenamiento		X		 <p>1. Se observó en el vestier, muchos elementos en la parte superior de los locker 2. implementos (uniformes) colgados en la pared de forma inadecuada en el vestier 3. en la oficina del supervisor varios elementos almacenados de forma inadecuada</p> <p>RECOMENDACIÓN</p> <p>Se recomienda evaluar la posibilidad de mantener estas áreas bien organizadas</p>
La disposición de los elementos en los estantes previene su caída		X		 <p>Se evidencio que algunos elementos se pueden caer y generar accidentes como es la parte superior de los locker y en la oficina del supervisor</p> <p>RECOMENDACIÓN</p> <p>Se recomienda evaluar la posibilidad de no almacenar en esta parte</p>
El tipo de almacenamiento observado evita el deterioro de los insumos		X		 <p>Se evidencio insumos almacenados en el piso</p> <p>RECOMENDACIÓN</p> <p>Se recomienda utilizar estibas para el almacenamiento de estos insumos, sino se dispone de otro lugar de almacenamiento</p>

Observaciones generales



1. se recomienda el cambio de la llave de lavamanos del vestier
2. se recomienda evaluar el tema de fumigacion ya que se encontro cucarachas en las paredes del vestier
3. Se recomienda evaluar la posibilidad de cambiar o mejorar horno microondas, se encuentra oxidado
4. Se recomienda evaluar la posibilidad de limpiar el empaque de la nevera
5. Se recomienda evaluar la posibilidad de no almacenar en la cocineta elementos diferentes a esta zona como lo es calzado
6. Se recomienda evaluar la posibilidad de reparar y acondicionar la base de la cocineta
7. Se recomienda evaluar la posibilidad de tener locker disponibles para las y los trabajadores con el fin que no tengan su bolso en el lugar de trabajo.

INSPECCIONES NO PLANEADAS



- No se requiere de una planeación.
- No se requiere que sean inspecciones metodológicas.
- No requieren que sean detalladas
- En la mayoría de las ocasiones no participa el COPASST.
- Al no ser detalladas, el resultado solo dependerá de lo que se visualizó en la actividad.
- Las inspecciones no planeadas no requieren de personal capacitado es decir que cualquier persona las puede ejecutar.
- No requiere un informe específico ni detallado.

FECHA: 06 de marzo de 2024 HORA: 15:00

LUGAR EN DONDE SE OBSERVO LA SITUACION: clínica norte bello

SE REPORTA A: Andrés Arbeláez CARGO: Supervisor

Con copia a SST y Copasst

El diligenciamiento de este formato busca identificar las causas de los eventos, intervenirlos y evitar su reincidencia, favoreciendo a las condiciones seguras de trabajo y del medio ambiente y al mejoramiento continuo de la corporación.

SITUACION OBSERVADA

TIPO DE EVENTO: Acto Inseguro Condición Insegura Gestión Ambiental

PUEDE AFECTAR: Personas Medio Ambiente Procesos/Bienes

DESCRIPCIÓN DE LA SITUACIÓN x

Describe detalladamente la situación observada, indicando los beneficios o las consecuencias que se pueden presentar debido a la situación observada.



1. Horno oxidado



2. Baño sin acabo (incumplimiento de la resolución 2400 de 1979, Art.17 párrafo. 1, Art. 19)

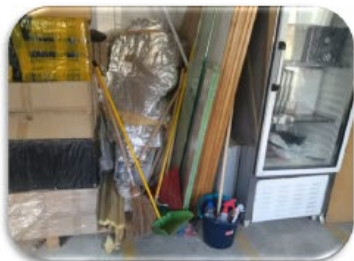


3. Sillas en mal estado





4. Comedor inadecuado



5. Almacenamiento de implementos de aseo inadecuado



6. Mascota "gato"



7. Identificación de extintor en malas condiciones y extintor sucio





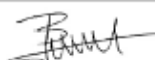
8. Lockers oxidados

9. En este parqueadero no existe dispensador de agua

ACCIONES REALIZADAS O SUGERIDAS

1. Se recomienda pintar o cambiar horno microondas.
2. Para dar cumplimiento a la resolución 2400 de 1979, Art.17 párrafo. 1, Art. 19, adecuar baño
3. Se recomienda reparación y/o cambio de sillas
4. Se recomienda evaluar la posibilidad de adecuar comedor
5. Se recomienda evaluar el almacenamiento y la ubicación de los implementos de aseo y una adecuada identificación
6. Si la mascota "gato" es de la corporación se recomienda incluir el riesgo biológico dentro de la matriz de peligros y riesgos, además ubicar su comedero en zona exclusiva y suministrar alimentación y los cuidados respectivos con miras a la prevención de enfermedades y accidentes de trabajo que puedan ocurrir
7. Se recomienda cambio de identificación y realizar limpieza del extintor
8. Se recomienda reparación y pintura de los Lockers
9. Se recomienda instalar dispensador de agua.

REPORTADO POR:


NOMBRE Y APELLIDO	CARGO	FIRMA
Everiel Loaiza	Integrante copasst	

Aplica para situaciones que puedan poner en peligro la seguridad integral del trabajador, al medio ambiente y a la propiedad

ACCIONES REALIZADAS O SUGERIDAS

1. Se recomienda pintar o cambiar horno microondas.
2. Para dar cumplimiento a la resolución 2400 de 1979, Art.17 párrafo. 1, Art. 19, adecuar baño
3. Se recomienda reparación y/o cambio de sillas
4. Se recomienda evaluar la posibilidad de adecuar comedor
5. Se recomienda evaluar el almacenamiento y la ubicación de los implementos de aseo y una adecuada identificación
6. Si la mascota "gato" es de la corporación se recomienda incluir el riesgo biológico dentro de la matriz de peligros y riesgos, además ubicar su comedero en zona exclusiva y suministrar alimentación y los cuidados respectivos con miras a la prevención de enfermedades y accidentes de trabajo que puedan ocurrir
7. Se recomienda cambio de identificación y realizar limpieza del extintor
8. Se recomienda reparación y pintura de los Lockers
9. Se recomienda instalar dispensador de agua.

REPORTADO POR:

NOMBRE Y APELLIDO	CARGO	FIRMA
Everiel Loaiza	Integrante copasst	

Aplica para situaciones que puedan poner en peligro la seguridad integral del trabajador, al medio ambiente y a la propiedad

A woman with dark curly hair is standing on a balcony, looking down. The balcony has a concrete railing and is surrounded by bougainvillea flowers. The background is a light-colored wall. The entire image is overlaid with a gradient from red on the left to purple on the right. The text is in white, bold, sans-serif font.

Rendición de Cuentas **COPASST**

INFORME DE GESTIÓN COPASST

Octubre 2023 - Marzo 2024



1. Conformación del Copasst
2. Programación y plan de trabajo
3. Capacitaciones
4. Inspecciones
5. Investigaciones de accidentes de trabajo
6. Compromisos

CONFORMACIÓN DEL COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

2023-2025

El día 11 de Octubre de 2023 se eligieron los integrantes del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo-COPASST, dando así cumplimiento a las exigencias de la Resolución 2013 de 1986, Decreto 1295 de 1994 y el Decreto 1072 de 2015.



Programación Copasst

Reuniones: último miércoles de cada mes de 8 am a 12 pm

- Diciembre 27
- Enero 31
- Febrero 28
- Marzo 27 (No realizada)
- Abril 24
- Mayo 29
- Junio 26

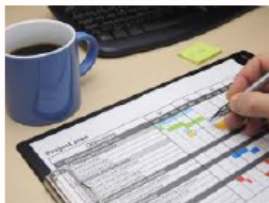


Personal asignado a las investigaciones por mes

- Diciembre: Everiel - Diomer
- Enero: Diomer - Gustavo
- Febrero: Gustavo - Alonso
- Marzo: Juan Diego
- Abril: Alonso - Diana
- Mayo: Gustavo - Everiel
- Junio: Diana - Juan Diego



Plan de trabajo Abril 2024



PILAR	ACTIVIDAD	ESTADO
Reuniones mensuales	Reunión mensual y extraordinaria	Ejecutado
	Roles y responsabilidades	Ejecutado
Acompañamiento al SG - SST	Política SST	Pendiente
	Rendición de cuentas	Programado
	Revisión por la dirección	Programado
	Auditoría al SGSST	Pendiente
	Estándares mínimos	Ejecutado
	Medición de riesgo psicosocial	Ejecutado
	Revisión plan de trabajo y capacitación del SGSST 2024	En proceso
	Roles y responsabilidades del COPASST	Ejecutado
Programa de capacitación promoción y prevención	Taller de inspecciones	Ejecutado
	Investigación de incidentes, accidentes y EL	En proceso
	Curso de 50 horas virtual en el SG - SST	En proceso
	Comunicación asertiva	Ejecutado
	Gestión del cambio	Pendiente
	Campañas	Pendiente
Gestión de salud	Investigación de AT, Incidentes y EL	Ejecutado
Gestión de peligros y riesgos	Inspecciones de seguridad por comisiones individuales, elaboración de informes seguimiento mínimo 2 inspecciones por integrante semanal	En proceso

AT: Accidente de trabajo
EL: Enfermedad laboral

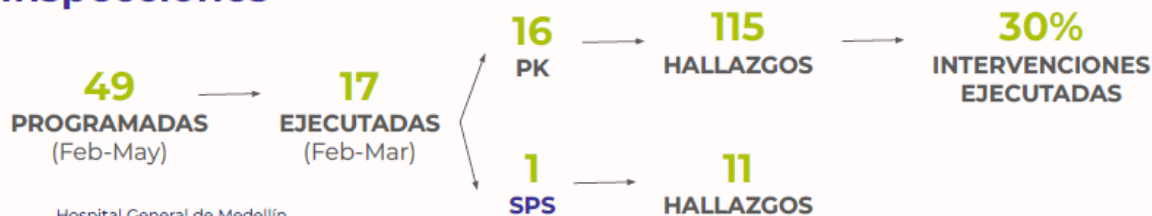
Capacitaciones

Nov 2023 -Abril 2024

- Roles y responsabilidades del Copasst Resolución 2013 de 1986
Nov. 15 - ARL Sura
- Comunicación asertiva
Dic. 28 - Daniel, Gestión Humana
- Capacitación en Investigación de incidentes y accidentes de trabajo
Ene. 31 - Carolina, SST
- Política y Objetivos de Seguridad y Salud en el Trabajo
Abr. 24 - Carolina, SST



Inspecciones



Hospital General de Medellín
Hospital General de Medellín / Urgencias
Hospital SVF Rionegro
Edificio Banco de Occidente Poblado
Edificio Formacol
Edificio Medical P.H.
Milla de Oro Distrito de Negocios P.H.
Centro Comercial Oviedo / Motos
Torre Intermédica
Edificio Banco Caja Social Poblado P.H.
Edificio BBVA P.H.
Mall Suramérica
Diez Hotel
Clínica del Prado Urgencias / Ciudad del Río
Salud Sura San Diego
Salud Sura Industriales / Norte / Sur
Central de esterilización



Inspecciones

Parqueadero	Plan de acción			Observación
	Hallazgos	Intervenciones realizadas	Intervenciones pendientes	
Hospital General de Medellín	8	2	6	Compra o reposición de nuevos enseres
Hospital General de Medellín / Urgencias	10	0	10	Renovación física y compra de nuevos enseres
Hospital SVF Rionegro	5	3	2	Compra o reposición de nuevos enseres
Edificio Banco de Occidente Poblado	4	0	4	Organización y aseo
Edificio Formacol	5	1	4	Compra o reposición de nuevos enseres, renovar señalización PK
Edificio Medical P.H.	5	3	2	Compra o reposición de nuevos enseres
Milla de Oro Distrito de Negocios P.H.	2	2	0	Ejecutado
Centro Comercial Oviedo / Motos	10	4	6	Organización y aseo
Torre Intermédica	15	7	8	Compra o reposición de nuevos enseres, renovar señalización PK
Edificio Banco Caja Social Poblado P.H.	2	0	2	Ejecutado
Edificio BBVA P.H.	2	2	0	Ejecutado
Mall Suramérica	5	0	5	Pendiente
Diez Hotel	12	4	8	Compra o reposición de nuevos enseres, renovar señalización PK
Clínica del Prado Urgencias / Ciudad del Río	7	2	5	Renovación física y compra de nuevos enseres
Salud Sura San Diego	10	3	7	Organización y aseo, Compra o reposición de nuevos enseres
Salud Sura Industriales / Norte / Sur	13	2	11	Organización y aseo, Compra o reposición de nuevos enseres
Central de esterilización	11	0	11	Organización y aseo, intervención física
Total general	126	35	91	

Evidencias - planes de acción

01 ORIGENFUENTE	
Hallazgo: PE. No se verificó el estado de los cables. Fecha: 10/02/2024 Lugar: Torre Balmaceda Q1 T# 10 - 117 (2 personas)	
ANTES	DESPUES
Plan de acción: Reparación de cables eléctricos. Área: Casita salud vehicular	

19 ORIGENFUENTE	
Hallazgo: PC Principal general sin respaldo de escritorio. Fecha: 10/02/2024 Lugar: Torre Balmaceda Q1 T# 10 - 117 (2 personas)	
ANTES	DESPUES
Plan de acción: Ajustado organización del punto del computador. Área: punto de control del FX.	

30 ORIGENFUENTE	
Hallazgo: En la oficina se usó un personal en existencia la seguridad. Fecha: 10/02/2024 Lugar: Torre Balmaceda Q1 T# 10 - 117 (2 personas)	
ANTES	DESPUES
Plan de acción: Área: Casita Torneo PE.	

21 ORIGENFUENTE	
Hallazgo: Las condiciones de almacenamiento (Sistema S) para el personal carbanero y alimentario van las siguientes: - Se evidencia algún tipo de olor, el cual puede traer consecuencias, de no contar para cada área tener una salida por tuberías públicas. - Se evidencia evidencia de humedad y humedad. - Demoras en el mantenimiento de los equipos. Fecha: 10/02/2024 Lugar: Torre Balmaceda Q1 T# 10 - 117 (2 personas)	
ANTES	DESPUES
Plan de acción: Se realizó limpieza y organización de los espacios. Área: Cuarto de almacenamiento y el tendedero.	

28 ORIGENFUENTE	
Hallazgo: Condiciones sobre T. Se verificó las condiciones del baño para uso de personal. - Se verificó las condiciones del baño, se evidencia que no se cuenta con espacio para los elementos personales. - Se evidencia elementos fuera del lugar (trapeador). - Compañero de baño en mal estado. Fecha: 10/02/2024 Lugar: Torre Balmaceda Q1 T# 10 - 117 (2 personas)	
ANTES	DESPUES
Plan de acción: Se realizó limpieza y organización del espacio ubicando los elementos de baño en otro lugar. Área: Baño.	

41 ORIGENFUENTE	
Hallazgo: Condiciones del baño y baño de baño. - Se verificó las condiciones del baño, se evidencia que no se cuenta con espacio para los elementos personales. - Se evidencia elementos fuera del lugar (trapeador). - Compañero de baño en mal estado. Fecha: 10/02/2024 Lugar: Torre Balmaceda Q1 T# 10 - 117 (2 personas)	
ANTES	DESPUES
Plan de acción: Se realizó limpieza y organización del espacio ubicando los elementos de baño en otro lugar. Área: Cuarto y baño de limpieza.	

Investigaciones de AT - acompañadas desde el COPASST

Durante el primer trimestre del año 2024 en el mes de febrero, se investigan tres posibles accidentes de trabajo que involucraron a los siguientes funcionarios:

- Carlos Alberto Cordoba Cardona
- Juan Camilo Muñoz Castañeda
- Sonia del Carmen Vásquez

No se reportaron accidentes en enero ni en marzo. En respuesta, el COPASST desplegó personal para evaluar las condiciones laborales y buscar posibles mejoras en las áreas de interés. Este enfoque busca garantizar un entorno laboral seguro y prevenir accidentes futuros.

AT: Accidentes de Trabajo



Compromisos:

- Solicitud a SST información detallada sobre los riesgos asociados con SPS y Zona P, permitiendo una identificación precisa de peligros para abordarlos proactivamente.
- Implementar capacitación continua para los miembros del Copasst, centrada en casos prácticos y situaciones de riesgo, para abordar eficazmente desafíos futuros en seguridad laboral.
- Realizar las acciones necesarias para mejorar condiciones laborales en SPS y Zona P, mediante reparaciones, organización y cumplimiento normativo, en colaboración con áreas pertinentes.



Un grupo de trabajadores comprometidos con **apoyar** las acciones en pro de identificar y mitigar **peligros, riesgos y contribuir** a mejores condiciones dentro de nuestros **entornos laborales**.

La seguridad y salud en el trabajo depende de todos, cada uno **aporta** desde la **prevención** y el **autocuidado**.

CONTACTANOS, ESTAMOS **PARA ACOMPAÑARTE**
copasst@corpaul.com



Algunos datos que debes conocer



CONFORMACIÓN DEL COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

2023-2025

El día 11 de Octubre de 2023 se eligieron los integrantes del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo-COPASST, dando así cumplimiento a las exigencias de la Resolución 2013 de 1986, Decreto 1295 de 1994 y el Decreto 1072 de 2015.

Alejandra Giraldo
Auxiliar administrativa
SPS - Principal



Elegidos como
representantes de
los trabajadores:

Juan D. González
Profesional de selección
y adaptabilidad -
Principal



Juan Diego López
Analista Sistemas de
Gestión - Suplente



Diana Milena Vélez
Analista de
Fidelización - Suplente



Everiel Loaiza
Principal



Representantes
del Empleador

Alonso Vásquez
Principal



Diomer Cano
Suplente



Gustavo Botero
Suplente



CCT

Convención Colectiva de Trabajo

Febrero 2022
Junio 2024

 Corpaul

 SINTRACORPAUL
"Un pacto generador de un mayor bienestar
para el trabajador".
- 2019-2024

ARTÍCULO SÉPTIMO. DERECHO DE INFORMACIÓN

3.- Indicadores de trabajadores sindicalizados que se encuentren realizando Trabajo en casa, Remoto o Teletrabajo.

4.- Actas de las reuniones ordinarias de los comités de origen legal conformados dentro de la corporación como lo son el Copasst, Convivencia Laboral, Seguridad Vial, Ambiental y Brigadistas.

5.- Avance de la implementación del SG SST (Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo).

6.- Estudios que se realicen a las áreas de trabajo en temas concernientes a SST (Seguridad y Salud en el Trabajo) o en temas ambientales.

7.- Proyección de inversiones aprobadas por la Junta Corporativa de **CORPAUL**

8.- Indicadores del ILI (Índice de Lesiones Incapacitantes)

Parágrafo primero: **CORPAUL** se reserva el derecho de no suministrar información que pueda afectar la confidencialidad o el habeas data de los titulares o los proyectos estratégicos confidenciales de la Corporación.

Parágrafo segundo: Para efectos de contabilizar el término señalado en el presente artículo se excluirán los días sábados, domingos y festivos.

Proyecciones



CONFORMACIÓN DEL COMITÉ PARITARIO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

2023-2025

El día 11 de Octubre de 2023 se eligieron los integrantes del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo-COPASST, dando así cumplimiento a las exigencias de la Resolución 2013 de 1986, Decreto 1295 de 1994 y el Decreto 1072 de 2015.





Los efectos de la contaminación atmosférica sobre la salud



7 millones de personas mueren cada año a causa de la contaminación atmosférica

PRINCIPALES CAUSAS DE LA CONTAMINACIÓN ATMOSFÉRICA:



Industrial
IO, PM, SO₂, NO₂, BaP



Transporte
SO₂, NO₂, BaP



Incendios forestales
IPM, BaP



Radiación



Aerosoles



Daños en el cabello
(Radiación)



Fatiga, dolor de cabeza y ansiedad (SO₂)



Irritación de ojos y mucosas
IO, PM, SO₂, NO₂, BaP



Daños en el sistema nervioso
IPM, Aerosoles, Radiación



Enfermedades respiratorias
IO, PM, SO₂, NO₂, BaP, Aerosoles



Daños cardiovasculares
IO, PM y SO₂



Daños en hígado, bazo y sangre (NO₂)



Daños en la piel
(Radiación, Aerosoles)



Daños en los huesos (Radiación)



Daños en intestino
(Radiación)

- Ozono troposférico (O₃)
- Partículas en suspensión (PM)
- Dióxido de azufre (SO₂)
- Dióxido de nitrógeno (NO₂)
- Benzopireno (BaP)

Daños en el aparato reproductor (IPM, Radiación)





Gracias preguntas



POLITÉCNICO COLOMBIANO
JAIME ISAZA CADAVID

Calidad
académica y humana