

Segundo Encuentro Nacional de Comités de Convivencia Laboral

*El éxito en un puesto de trabajo
es una buena convivencia laboral*

Jesús María Díaz

*Coordinador General
Noviembre 1 de 2023*



LUCHA SOCIAL
MUNDIAL

Bélgica

socio para el desarrollo

FGTB

Central General

Juntos más fuertes



POLITÉCNICO COLOMBIANO
JAIME ISAZA CADAVID

Calidad
académica y humana

Objetivo Proyecto Coiso

Crear una forma organizativa que garantice el conocimiento colectivo de la salud laboral, desde el trabajo pedagógico, la organización, la movilización y la lucha.

Para entender la realidad regional, nacional e internacional.



LUCHA SOCIAL
MUNDIAL

Bélgica

socio para el desarrollo

FGTB

Central General

Juntos más fuertes



POLITÉCNICO COLOMBIANO
JAIME ISAZA CADAVID

Calidad
académica y humana

Coiso

**Es un proyecto
de los trabajadores
para los trabajadores**



LUCHA SOCIAL
MUNDIAL

Bélgica

socio para el desarrollo

FGTB

Central General

¡Juntos más fuertes!



POLITÉCNICO COLOMBIANO
JAIME ISAZA CADAVID

Portafolio de formación COISO



Objetivo Comité de Convivencia

Generar un espacio de reflexión a la población trabajadora, sindicatos, organizaciones sociales y/o particulares sobre la importancia de un mundo libre de violencia y acoso en el trabajo, con enfoque en género.



LUCHA SOCIAL
MUNDIAL

Bélgica

socio para el desarrollo

FGTB

Central General

Junto más fuertes



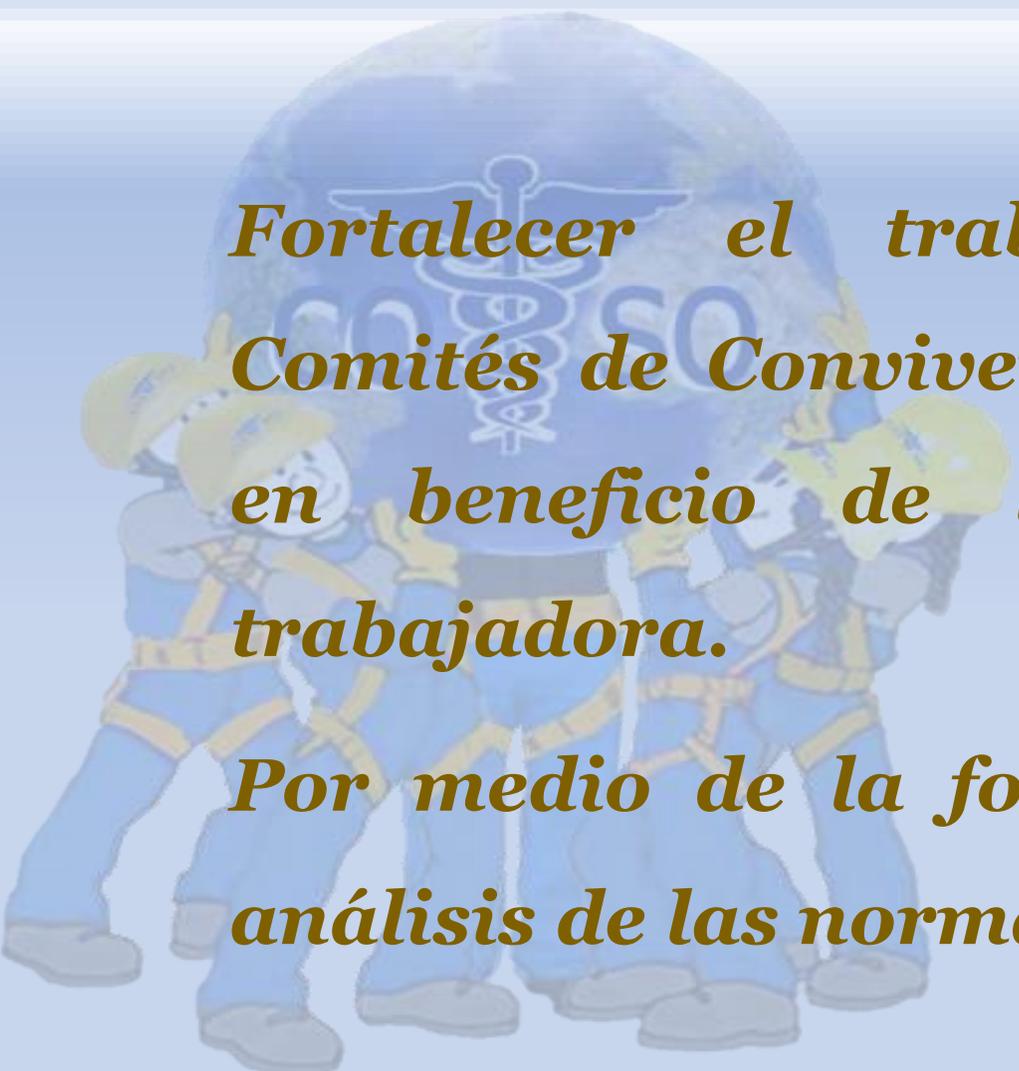
POLITÉCNICO COLOMBIANO
JAIME ISAZA CADAVID

Calidad
académica y humana

Que busca el Coiso

*Fortalecer el trabajo de los
Comités de Convivencia Laboral,
en beneficio de la población
trabajadora.*

*Por medio de la formación y el
análisis de las normas.*



LUCHA SOCIAL
MUNDIAL

Bélgica

socio para el desarrollo

FGTB

Central General

Juntos más fuertes



POLITÉCNICO COLOMBIANO
JAIME ISAZA CADAVID

Calidad
académica y humana

El riesgos psicosociales en el trabajo se clasifican en:

- ✓ Estrés **laboral**.
- ✓ Conflictos en el lugar de **trabajo**.
- ✓ Acoso **laboral**.
- ✓ Violencia en el lugar de **trabajo**.
- ✓ Discriminación **laboral**. ...
- ✓ Falta de apoyo.
- ✓ Sobrecarga.

*El éxito en un puesto de trabajo es
una buena convivencia laboral*

¿Quién debe realizar la
prevención del riesgo
Psicosocial?
El Comité de Convivencia
o el Copasst



LUCHA SOCIAL
MUNDIAL

Bélgica

socio para el desarrollo

FGTB

Central General

Juntos más fuertes



POLITÉCNICO COLOMBIANO
JAIME ISAZA CADAVID

Calidad
académica y humana

Bienvenidos

*Corporación Colectivo Intersindical
de Salud Ocupacional
“COISO”*