

ALFONSO IBAÑEZ ROMERO

Abogado Laboralista – Dirigente Sindical

Experiencia en el Copasst (23 años)

Asesor en Negociaciones Colectivas

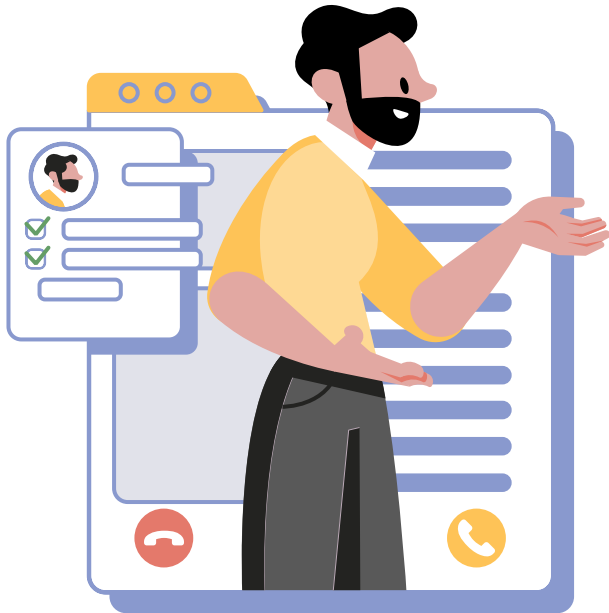
Experiencia en Tribunales de Arbitramento

*“La seguridad no es un lema, es
una forma de vida”.*



PERSPECTIVAS SOCIALES EN EL EMPLEO Y SALUD OCUPACIONAL

ESTADISTICAS DE LA OIT



La Organización Internacional del Trabajo (OIT) rebajó sus previsiones para la recuperación del mercado laboral en 2022 y proyecta que el desempleo alcanzará 207 millones de personas en todo el planeta, un 11.3% más que los 186 millones de 2019, previo a la irrupción de la pandemia del coronavirus.



No puede haber una verdadera recuperación de esta pandemia sin una amplia recuperación del mercado de trabajo y para ser sostenible, esta recuperación debe buscarse en los principios del trabajo decente, con inclusión de salud y seguridad, igualdad, protección social

ESTADÍSTICAS DE LA OIT



Según las proyecciones en 2022, la tasa mundial de participación en la fuerza de trabajo se mantendrá 1.2 puntos porcentual por debajo de la de 2019.

En cierta medida, la rebaja de las previsiones para 2022 refleja el efecto que las variantes recientes del virus de COVID 19, como **Delta** y **Ómicron**, está teniendo en el mundo del trabajo, así como la significativa incertidumbre respecto del curso futuro de la pandemia, puntualizo la OIT en la presentación realizada en Ginebra Suiza

ESTADÍSTICAS DE LA OIT

01

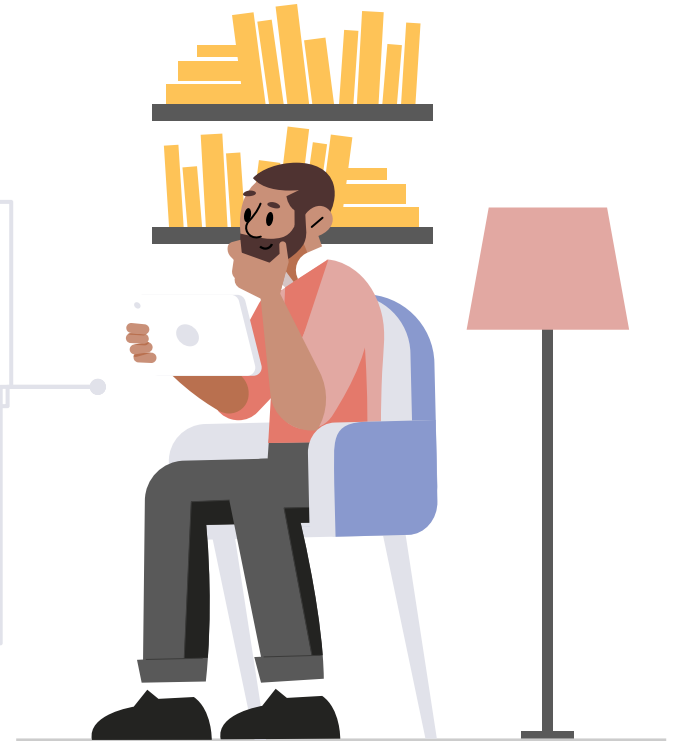
Estima que se producen más de un millón de muertes en el trabajo cada año.

02

3.000 personas mueren en el trabajo cada día, dos por minuto.

03

Cada año se producen 250 millones de accidentes que tienen como consecuencia la ausencia en el trabajo, esto equivale a 685.000 accidentes diarios, 475 por minuto y 8 segundos



ESTADÍSTICAS DE LA OIT



04

Los niños trabajadores sufren 12 millones de A.T y se estima que 12.000 de estos producen la muerte

05

El asbesto solamente causa la muerte de más de 100.000 trabajadores cada año.

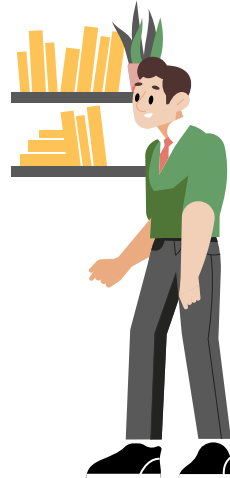
06

160 millones de enfermedades profesionales cada año.

ESTADÍSTICAS DEL CONSEJO COLOMBIANO DE SEGURIDAD

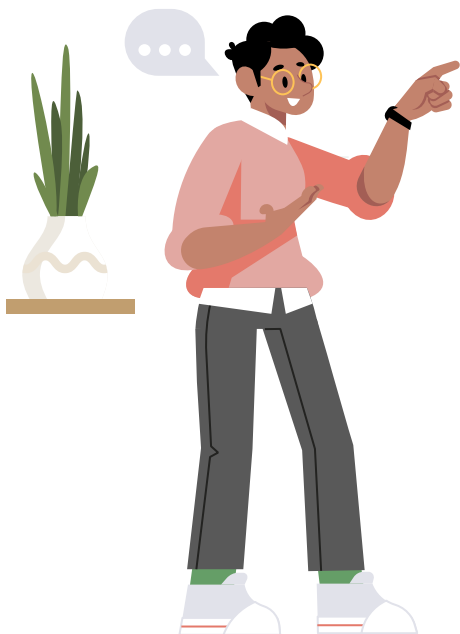
513.857 siniestros reportados en el trabajo el año pasado.

Promedio de 1.408 por día.



De acuerdo con el CCS las cifras del año pasado, arrojan entonces una tasa nacional de 4,76 accidentes por cada 100 trabajadores, superior a lo de 2020 que fue de 4,45 por cada 100 empleados.

ESTADÍSTICAS DE ACCIDENTALIDAD POR SECTORES



AGRICULTURA, Ganadería, Caza
y Silvicultura; 13.75 accidentes
por cada 100 trabajadores.



Minas y Canteras; 12.59
accidentes por cada 100
trabajadores.



Industrias Manufactureras; 7.7
accidentes por cada 100
empleados.

ESTADÍSTICAS DE ACCIDENTALIDAD POR SECTORES

Sector financiero; (0.92)

Sector Administración
Pública; (1.56)

Sector de Educación;
(1.35)

Sector Servicio
Doméstico; (2.08)



ESTADÍSTICAS ENFERMEDADES LABORALES AÑO 2021

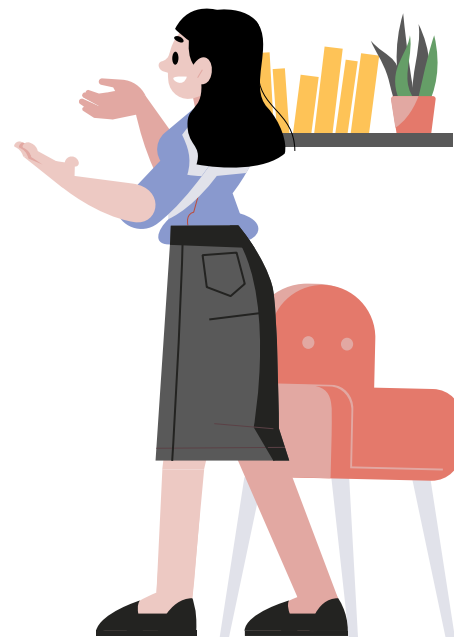
42.646 enfermedades calificadas, es decir, un promedio de 117 por día



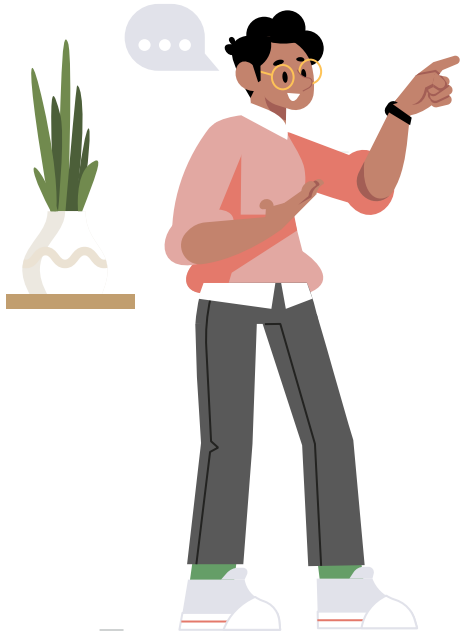
El sector de la salud presentó la tasa de enfermedad laboral más alto, con 3.696 enfermedades calificadas por cada 100.000 trabajadores.



Se presentaron 608 muertes de trabajadores, 1.472 por A.T y 136 por enfermedad laboral.



ESTADÍSTICAS ENFERMEDADES LABORALES AÑO 2021



● La Corte Constitucional recibió 436.000 tutelas entre enero y noviembre /21.

● La Defensoría del Pueblo muestra que el 85,4% de las tutelas que invocaron el derecho fundamental a la salud fueron favorables para los ciudadanos.



La OIT aprueba la inclusión de la Seguridad y Salud en el trabajo como derecho fundamental.

La Conferencia Internacional 110 en el Convenio 155 (1981) y el Convenio sobre el Marco Promocional para la Seguridad y Salud de los trabajadores N° 187 /06.

¡LOGRO IMPORTANTE PARA LA CLASE TRABAJADORA!

GENERALIDADES DEL MERCADO LABORAL

El mercado laboral tiene una condición de desempleo estructuralmente alto: entre el 2011 y el 2021, la población en edad de trabajar ha crecido en 3 millones de personas (35.2 en 2011 a 38.4 en 2021 millones de personas).

Sin embargo, en ese mismo tiempo sólo ha incrementado 372 mil personas ocupadas de (20 en 2011 a 20.4 millones de personas en 2021), lo que indica que, aunque la población crece, el país no genera nuevos lugares de ocupación. Así la tasa de desocupación del país se ha sostenido por encima del 10% la mayoría del tiempo (sólo los años de 2014 a 2017 bajó al 9%), elevándose en el 2020 al 16% resultado del COVID 19 y bajó apenas 2% en el 2021, quedando en 14% (fuente ENS).



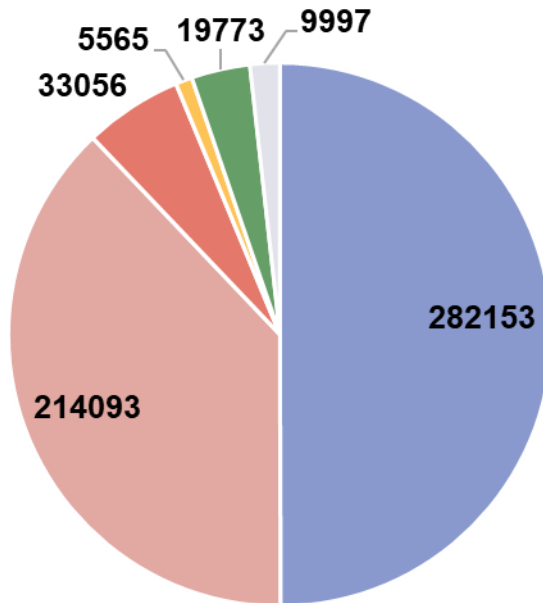
GENERALIDADES DEL MERCADO LABORAL

- La informalidad laboral la calculamos de acuerdo a los aportes a seguridad social de la población ocupada
- Año 2019; apenas el 43% cotizaban a salud. Cifra que creció al 45% durante el 2021.
- En cuanto a las pensiones, en el 2019 apenas el 38% cotizaba a algún régimen pensional y esta cifra creció a 41% durante el 2021



- Aproximadamente el 59% de los ocupados durante el 2021 (más de 12 millones de personas) no tenían contratos de trabajo formal o lo que es lo mismo, estaban realizando algún trabajo por fuera de los marcos reglamentarios establecidos en el país.

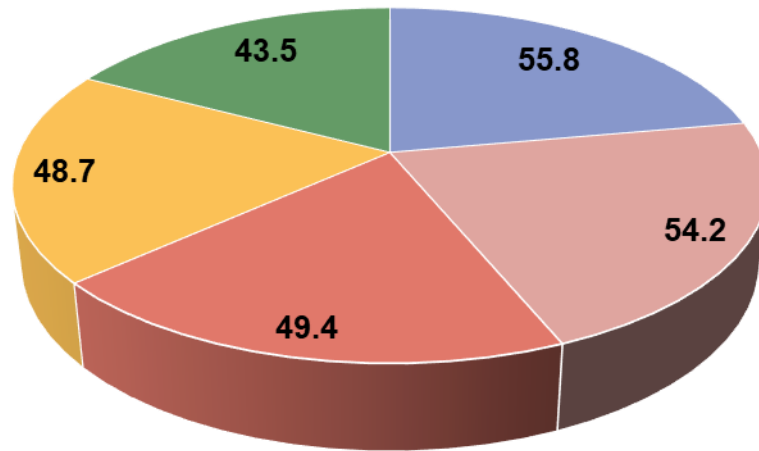
NÚMERO DE TRABAJADORES SEGÚN TIPO DE CONTRATACIÓN (fuente Andi)



- Total de trabajadores
- Término indefinido
- Término fijo
- Empresas temporales
- Por obra y labor
- Otros tipos contratación

TRANSFORMACIONES EN EL MUNDO DEL TRABAJO EN COLOMBIA

¿LA PANDEMIA QUE HA INCORPORADO?

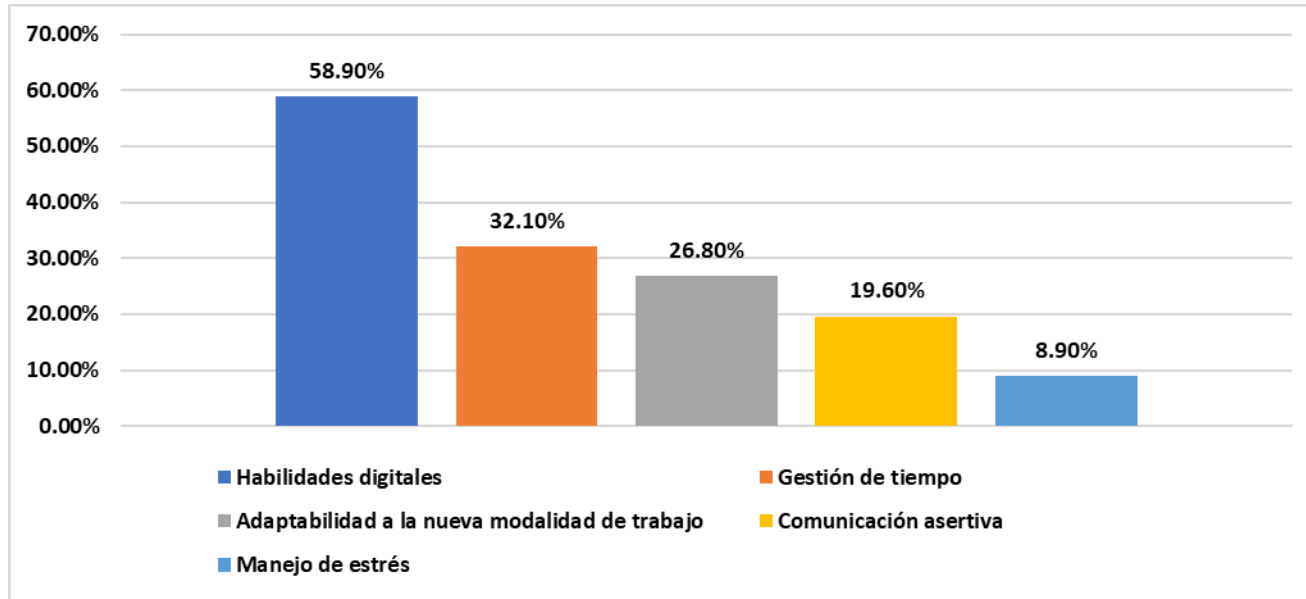


- Trabajo en casa
- Adopción de nuevas tecnologías
- Cambios en la fuerza comercial
- Ajustes en los turnos de trabajo
- Teletrabajo

Trabajador cognitivo (Nuevo Perfil). Encuesta a empresarios el 58.2% respondieron que requieren personal con nuevas habilidades.

TRANSFORMACIONES EN EL MUNDO DEL TRABAJO EN COLOMBIA

Nuevos requisitos del empresariado



Modalidades de contratación



Termino indefinido

Termino Fijo

Obra y labor

Prestación de servicios

Modalidades de contratación



Trabajo en casa (Ley 2088 /21)

Teletrabajo (Ley 1221 /21)

Trabajo remoto (Ley 2121 /21)

Contrato de aprendizaje

Contrato temporal, ocasional o accidental

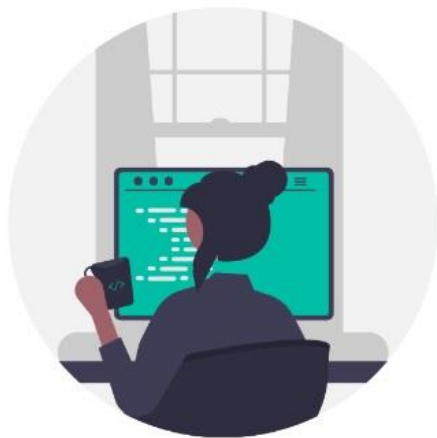
Tipos de teletrabajo

- **Teletrabajadores autónomos:** trabajan en su propio domicilio y asisten a la empresa de manera ocasional.



- **Teletrabajadores móviles:** estas personas no tienen un lugar de trabajo estable.

- **Teletrabajadores suplementarios:** los trabajadores tienen dos o tres días de teletrabajo y el resto del tiempo asisten a una oficina.



FREELANCE

En términos sencillos, el trabajo de freelance es cuando se usan las habilidades, la educación y la experiencia para trabajar con varios clientes y asumir varias tareas sin comprometerse con un solo empleador. El número de asignaciones o tareas que puedes tomar se reduce a tu capacidad de cumplir con ellas.

SMART WORKING

Es un término que se utiliza para describir las prácticas laborales en las que el uso de herramientas tecnológicas y comunicativas ayudan a mejorar la actividad humana. En el Smart Working las empresas ponen al alcance de los empleados las tecnologías necesarias que los ayudaran a ser más productivos, eficaces y creativos.



¿QUÉ TIPOS DE RIESGOS EN SALUD OCUPACIONAL EXISTEN?



- Riesgos físicos
- Riesgos biológicos
- Riesgos químicos
- Riesgos ergonómicos
- Riesgos psicosociales
- Riesgos mecánicos
- Riesgos ambientales.

RETOS EN MATERIA LABORAL Y DEL SG SST

- Estatuto del trabajo.
- Fuero de protección (miembros del Copasst).
- Empoderamiento de los Copasst y el comité de convivencia laboral, por parte de los sindicatos.
- Inclusión del SG SST como un capítulo especial del Estatuto del trabajo y de las convenciones colectivas de trabajo.



RETOS EN MATERIA LABORAL Y DEL SG SST

- Llevar puntos en los pliegos de peticiones sobre riesgos laborales, enfermedades laborales y eventuales pandemias que puedan ser catalogadas de origen laboral.
- Capacitación y preparación para enfrentar nuevos retos laborales.
- Ergonomía cognitiva (punto de pliegos de peticiones).

