

LINEA ESTRATEGICA EXIGIBILIDAD

JESUS MARIA DIAZ
Coordinador General del coiso
Octubre 20 de 2022



DECRETO 1072 DE 2015

ARTÍCULO 2.2.4.6.2. DEFINICIONES.

24. Matriz legal: Es la compilación de los requisitos normativos exigibles a la empresa acorde con las actividades propias e inherentes de su actividad productiva, los cuales dan los lineamientos normativos y técnicos para desarrollar el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), el cual deberá actualizarse en la medida que sean emitidas nuevas disposiciones aplicables.

ARTÍCULO 2.2.4.6.8. OBLIGACIONES DE LOS EMPLEADORES

5. Cumplimiento de los Requisitos Normativos Aplicables: Debe garantizar que opera bajo el cumplimiento de la normatividad nacional vigente aplicable en materia de seguridad y salud en el trabajo, en armonía con los estándares mínimos del Sistema Obligatorio de Garantía de Calidad del Sistema General de Riesgos Laborales de que trata el artículo [14](#) de la Ley 1562 de 2012.

ESTÁNDARES MÍNIMOS SG-SST resolución 0321 de 2019

PLANIFICAR

ESTANDAR 18) Matriz legal

LÍNEAS DE TRABAJO

- Exigir el cumplimiento de la norma a nivel convencional solicitando las cuatro horas de capacitación, mayor frecuencia en las reuniones y cronograma de trabajos y la participación de representantes y suplentes e incidir en el cambio de la normatividad
- Cumplir la normativa de salud y seguridad en el trabajo, mejorando las inspecciones de seguridad y bioseguridad según el caso



CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES CUARTO ENCUENTRO NACIONAL DE COPASST

ESTRATEGIA	OBJETIVO	ACTIVIDADES	FECHA	RESPONSABLE	RESULTADOS
Exigibilidad jurídica	Analizar los vacíos normativos en normas de seguridad y salud en el trabajo	<p>Revisar y actualizar la matriz de riesgo con Arl, empresa y sindicato.</p> <p>Proceso de veeduría en la empresa sobre las funciones del Copasst</p> <p>Diseñar protocolos con enfoque sindical en investigación de las violaciones en derecho</p> <p>-Hacer un proceso constante con la misma ARL, sin que haya cambios frecuentes de la misma.</p> <p>Ruta jurídica para exigibilidad.</p> <p>Espacios de análisis de normatividad vigente</p> <p>Exigir a la empresa transparencia en los reportes a las ARL</p> <p>Difundir entre los/as trabajadores/as la normativa de SST</p> <p>Incluir en los pliegos de petición y/o proyectos de ley la participación de los sindicatos, la forma de elección y prolongar los periodos de elección</p>			



LUCHA SOCIAL MUNDIAL

Bélgica

socio para el desarrollo

FGTB

Central General

¡Juntos más fuertes!



POLITÉCNICO COLOMBIANO
JAIME ISAZA CADAVID

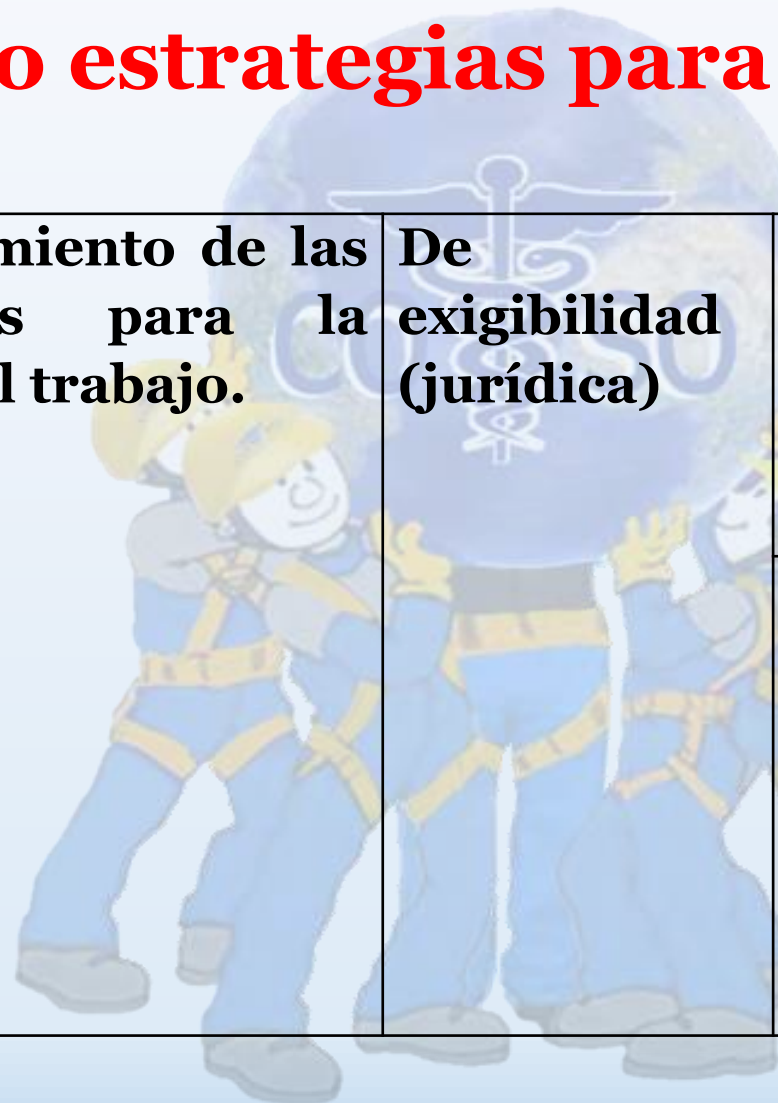
Diseñando estrategias para el cambio

Garantizar el cumplimiento de las normas establecidas para la seguridad y salud en el trabajo.

De exigibilidad (jurídica)

Solicitud escrita a la empresa/empleador y/o al ente competente, frente al cumplimiento o ejecución de la norma.

Organizar auditoria bimensual interna por parte de COPASST y representantes sindicales para la verificación y seguimiento del cumplimiento de la norma.



LUCHA SOCIAL
MUNDIAL

Bélgica
socio para el desarrollo

FGTB
Central General
Juntos más fuertes



POLITÉCNICO COLOMBIANO
JAIME ISAZA CADAVID

Recolección de experiencias

Problemas	Condiciones de trabajo relacionadas	Intervenciones	Responsable	Resultados
<p>No cumplimiento con normativa frente a reuniones y tiempos de trabajo del COPASST, así como sus orientaciones.</p>	<p>Organización del trabajo/ seguridad e higiene</p> <p>Clima organizacional</p>	<p>Exigir que se den las reuniones del COPASST</p> <p>Fortalecer el espacio del Copasst</p> <p>Fortalecer alianzas con los trabajadores de todas las áreas – ganar confianza</p>	<p>Miembros del Copasst –</p> <p>Representantes sindicales</p>	<p>Exigencia por escrito a la empresa y elevar a la instancia correspondiente el incumplimiento.</p>



LUCHA SOCIAL MUNDIAL

Bélgica

socio para el desarrollo



FGTB

Central General

Juntos más fuertes



POLITÉCNICO COLOMBIANO
JAIME ISAZA CADAVID

LINEA ESTRATEGIA DE EXIGIBILIDAD JURIDICA

Objetivo	Estrategia	Actividades	Responsables	Metas	Mecanismos de seguimiento	Cronograma
Analizar los vacíos normativos en normas de seguridad y salud en el trabajo	estrategias jurídicas	Desarrollar procesos de investigación	<ul style="list-style-type: none"> • COISO • Sindicatos • universidades 	Incidir políticamente con propuestas de cambios en la normatividad (congreso y del ministerio del trabajo)	1 año	mensual
		Espacios de análisis de normatividad vigente	<ul style="list-style-type: none"> • COISO • Sindicatos 			
Exigir a las ARL s y a la empresa el cumplimiento de la normatividad en relación con la salud y la seguridad en el trabajo	Exigibilidad jurídica	Revisar y actualizar la matriz de legal con Arl, empresa y sindicato.	Copasst y Sindicato		Revisión y cumplimiento de normatividad en SST	Anual

LINEA ESTRATEGIA DE EXIGIBILIDAD JURIDICA

Objetivo	Estrategia	Actividades	Responsables	Metas	Mecanismos de seguimiento	Cronograma
<p>Garantizar una adecuada evaluación y acompañamiento de parte de la Arl, que sea independiente a los intereses de la patronal.</p>	<p>De exigibilidad (jurídica).</p>	<p>-Hacer un proceso constante con la misma ARL, sin que haya cambios frecuentes de la misma.</p>	<p>Copasst Sindicato</p>	<p>Constantemente</p>	<p>Desde el sindicato hacer seguimiento a las actividades para que estas se cumplan</p> <p>Procesos de autoevaluación Copasst y evaluación a la empresa y la ARL.</p>	<p>Reunión mensual</p>
		<p>Trabajar coordinadamente entre el Copasst, el sindicato y el área de salud y seguridad del trabajo en las empresas (Una correcta línea de información y comunicación entre las tres)</p>				
		<p>Exigir a la empresa transparencia en los reportes a las ARL</p>				
		<p>Ruta jurídica para exigibilidad</p>				



LUCHA SOCIAL MUNDIAL

Bélgica

socio para el desarrollo

LINEA JURISPRUDENCIAL DE LOS COPASOS

- **ley 9ª/79 artículo 111**
- **resolución 2400 /79 artículo 2º literal d y e y artículo 706**
- **resolución 2413 /79 artículo 84 al 93.**
- **decreto 614 marzo 14 de 1984, artículo 24 literales c y h y artículo 25 y 26**
- **resolución 2013 (junio 6 de 1986) reglamenta las funciones del copasst**
- **ley 1429 de 2010 suprime la inscripción del Copasst**
- **decreto 2222/93 artículo 6 literales h y artículo 9 y 10.**
- **decreto 1295/94 artículo 63 literal a y b.**
- **resolución 1401/07 investigación de incidentes y accidentes de trabajo**
- **ley 1562 de 2012 (julio 11)**
- **decreto 1072 de 2015 (mayo 26) sistema de gestión seguridad y salud en el trabajo**
- **Resolución 0312 de 2019 (febrero 13) estándares mínimos**

LÍNEA JURISPRUDENCIAL DE PROCESO DE CALIFICACIÓN DE ORIGEN Y PERDIDA DE CAPACIDAD

LABORAL

El tema viene siendo legislado y modificado desde 1950.

Código Sustantivo del Trabajo.

Ley 100 de 1993

Decreto 1295 de 1994

Decreto 2644 de 1994

Manual único de calificación de invalidez (Decreto 917 de 1999)(1507-2014).

Ley 772 de 2002

Decreto 2463 de 2001(1352-2013)

Decreto ley 019 de 2012

Ley 1562 de 2012

Sentencias de las cortes suprema de justicia y constitucional.









MUCHAS GRACIAS



COLECTIVO INTERSINDICAL DE SALUD OCUPACIONAL “COISO”