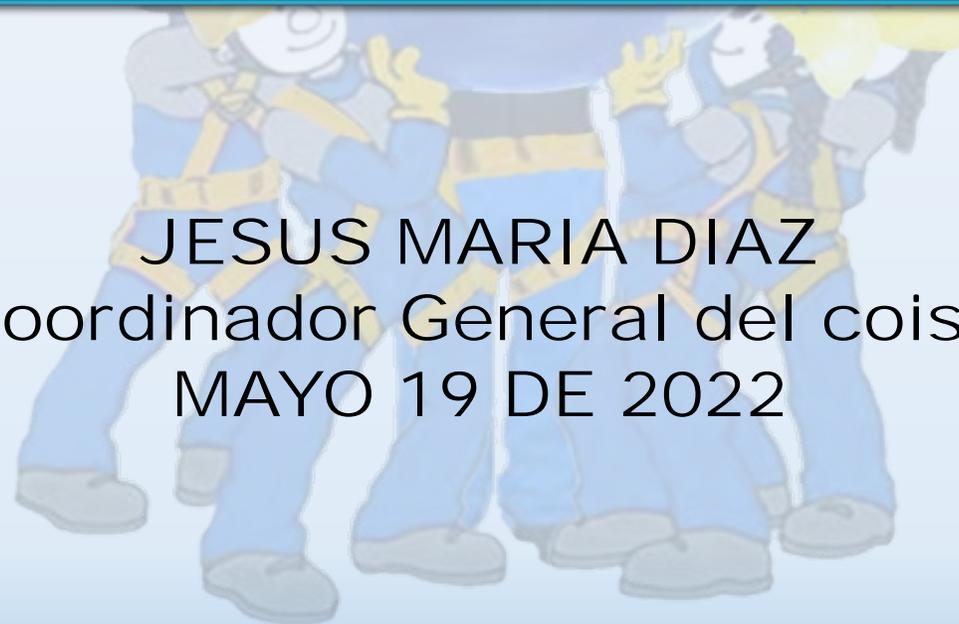


SEGUIMIENTO A LAS CONCLUSIONES CUARTO ENCUENTRO DE COPASST

JESUS MARIA DIAZ
Coordinador General del coiso
MAYO 19 DE 2022



Señores (as) PARTICIPANTES IV ENCUENTRO NACIONAL DE COPASST

La Ciudad. Asunto: Agradecimiento

CORPORACIÓN COLECTIVO INTERSINDICAL DE SALUD OCUPACIONAL “COISO”, agradece muy fraternalmente a los participantes su asistencia al IV Encuentro Nacional de Copasst, realizado de forma presencial en la ciudad de Bogotá y virtual en la plataforma zoom los días 27, 28 y 29 de abril de 2022. Gracias a su participación logramos generar un espacio de reflexión en el contexto de los comités paritarios de seguridad y salud en el trabajo y analizar las transformaciones generadas por la pandemia y su impacto en los trabajadores y ambientes laborales, seguimos en la búsqueda de cómo fortalecer los procesos de protección del derecho a la vida, la salud y el trabajo.

Es muy grato dirigirnos a ustedes y reconocerles su valioso aporte y su tiempo en pro de su crecimiento personal y formativo y el de sus organizaciones sindicales, esperamos poder contar con su presencia y acompañamiento para un próximo Encuentro Nacional de Copasst.

Auguramos éxitos en sus labores diarias,

Encuentro 1. Recolección de experiencias

Diseñar estrategias sindicales para incidir en el cuidado de la salud mental de los/as trabajadores/as en lo relacionado con los comités paritarios de seguridad y salud en el trabajo y/o organizaciones sindicales.

Encuentro 2. Diseñando estrategias para el cambio

Acciones e incidencia con enfoque sindical y en prevención del riesgo en defensa de la vida y salud de los trabajadores.

Encuentro 3. Compartiendo una idea

A partir del trabajo desarrollado, establezcan acuerdos para materializar las líneas de trabajo articulado, incluyendo la definición de responsables, mecanismos de seguimiento, metas y cronograma, para el periodo restante 2022.

PREGUNTAS PROBLEMATIZADORAS

- 1. ¿La pandemia y las cuarentenas qué problemas generaron sobre la salud mental de los y las trabajadores/as?**
- 2. ¿Qué aspectos de las condiciones de trabajo estuvieron relacionados con estos problemas?**
- 3. ¿Cuáles fueron las intervenciones del COPASST, de la empresa, de la ARL y/o del sindicato?**
- 4. ¿Cuáles fueron los resultados y/o impactos de estas intervenciones?**
- 5. Dado el papel de los COPASST, ¿Cuáles han sido las dificultades que se presentan en relación con el cumplimiento de las funciones y las normativas que rigen el COPASST en su lugar de trabajo?**

LÍNEAS DE TRABAJO SALA 1

- Estrategia de elección del Copasst y comité de convivencia
- Estrategia de formación y capacitación
- Fortalecimiento Institucional.
- Articulación entre instituciones y espacios organizativos
- Posicionamiento de componente de salud mental en prevención, promoción y formación interna.
- Comunicación de conceptualización sobre salud mental

LÍNEAS DE TRABAJO SALA 2

- ❖ Fortalecer la capacitación, para lograr mayor representatividad de los sindicatos por convención colectiva dentro de los copasst.
- ❖ Exigir el cumplimiento de la norma a nivel convencional solicitando las cuatro horas de capacitación, mayor frecuencia en las reuniones y cronograma de trabajos y la participación de representantes y suplentes e incidir en el cambio de la normatividad
- ❖ Desarrollar las secretarías de SST al interior de los sindicatos con una política clara en SST (política coiso), vinculación de los cinco comités y la reforma de estatutos
- ❖ Fortalecimiento de la capacitación para adquisición de conocimientos y empoderamiento.
- ❖ Consolidación de espacios de encuentro para el desarrollo de acciones de prevención, evaluación, gestión y vigilancia.
- ❖ Fortalecimiento del sindicato y del COPASST



LUCHA SOCIAL
MUNDIAL

Bélgica

socio para el desarrollo



FGTB

Central General

Juntos más fuertes



POLITÉCNICO COLOMBIANO
JAIME ISAZA CADAVID

LÍNEAS DE TRABAJO SALA 3

- **Educativa, comunicativa**
- **Desarrollo de estrategias jurídicas**
- **Fortalecimiento sindical**
- **Trabajo de investigación frente a las condiciones de trabajo y de salud de los/as trabajadores/as**
- **Cumplir la normativa de salud y seguridad en el trabajo, mejorando las inspecciones de seguridad y bioseguridad según el caso**
- **Fortalecer los procesos de auditoria en las empresas y las comunicaciones de estas a las ARL con respecto a las condiciones de salud de los/as trabajadores/as.**

CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES CUARTO ENCUENTRO NACIONAL DE COPASST

ESTRATEGIA	OBJETIVO	ACTIVIDADES	FECHA	RESPONSABLE	RESULTADOS
<p>Fortalecimiento a las organizaciones</p>	<p>Fortalecer la formación en temas de SST dentro de los sindicatos</p> <p>Capacitar los representantes del copasst para exigir a la empresa el cumplimiento de la norma</p>	<p>Comunicar y socializar las actividades del Copasst en los diferentes medios de difusión de la empresa y del sindicato (físicos y Virtuales)</p> <p>Incluir en el pliego de peticiones el fuero de protección laboral a los integrantes del Copasst y el comité de convivencia laboral.</p> <p>Intercambio de experiencias en secretarías de seguridad y salud en el trabajo para el fortalecimiento sindical</p> <p>Actividad del análisis sobre el tema de secretarías de seguridad y salud en el trabajo al interior del sindicato</p> <p>Fomentar la participación en actividades “formación” del coiso</p> <p>Sinergia entre los representantes del copasst y las secretarías de salud</p> <p>Aplicación, o página web, herramienta parecida al “coronaapp” donde se informe constantemente la situación actual de los/as trabajadores/as</p> <p>Sacar un manual donde se indique cuáles es realmente el trabajo del Copasst</p>			



CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES CUARTO ENCUENTRO NACIONAL DE COPASST

ESTRATEGIA	OBJETIVO	ACTIVIDADES	FECHA	RESPONSABLE	RESULTADOS
Educación y comunicación	Crear espacios de construcción de estrategias de formación	<p>Diseñar un diplomado con formación del Copasst con énfasis sindical</p> <p>En media jornada explicar a los/as trabajadores/as cuales son las funciones y quiénes son sus integrantes</p> <p>Encuentros mensuales para las estrategias y diseño del diplomado</p> <p>Formar a las personas integrantes del Copasst en temas de salud y seguridad en el trabajo (ayuda de terceros academia y expertos en el tema)</p> <p>Trabajar coordinadamente entre el Copasst, el sindicato y el área de salud y seguridad del trabajo en las empresas (Una correcta línea de información y comunicación entre las tres)</p>	Diseño del diplomado segundo sábado de cada mes	<p>Sintracerromatoso</p> <p>UNEB</p> <p>Sintracorpaul</p> <p>Sintraincapla Cali</p> <p>Sinaltrainbec</p> <p>Utibac</p> <p>Ferguson</p> <p>Sintrasas</p> <p>sintraintabaco</p> <p>Sindes</p>	



LUCHA SOCIAL MUNDIAL



POLITÉCNICO COLOMBIANO
JAIME ISAZA CADAVID

CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES CUARTO ENCUENTRO NACIONAL DE COPASST

ESTRATEGIA	OBJETIVO	ACTIVIDADES	FECHA	RESPONSABLE	RESULTADOS
Salud mental	Visibilizar la relevancia de la salud mental como factor de riesgo de los trabajadores y sus familias	<p>Mapeo de personas que se encuentren en vinculo al sindicato sobre su salud mental.</p> <p>Gestión con instituciones para generar oferta académica en el área de salud mental</p> <p>Base de datos sobre trabajadores con afectación en salud mental</p> <p>Actividad de concientización/sensibilización a nivel institucional y familiar (precisar medio de comunicación más eficaz para remitir la información</p> <p>Generar un sistema de reporte para el seguimiento de acciones y riesgos</p>			



LUCHA SOCIAL MUNDIAL



FGTB
Central General
Juntos más fuertes



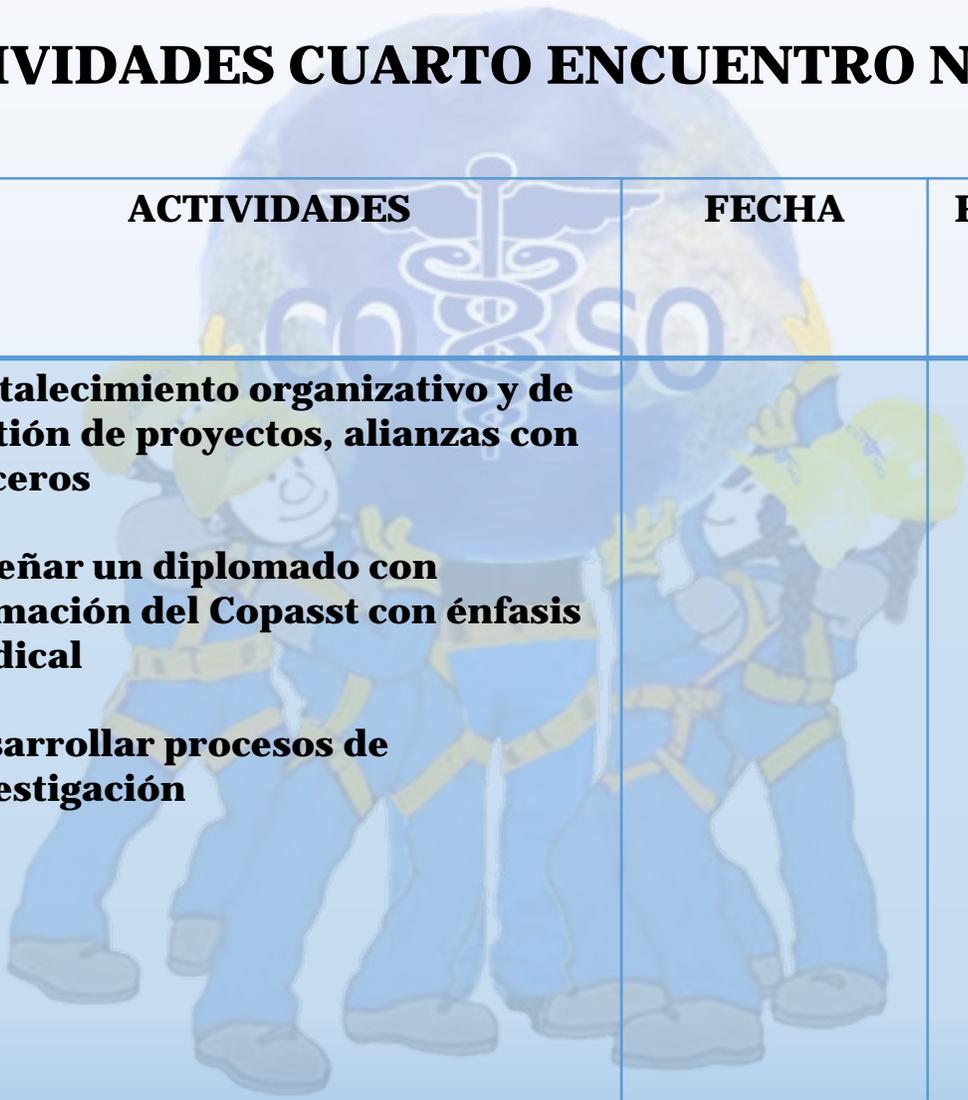
POLITÉCNICO COLOMBIANO
JAIME ISAZA CADAVID

CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES CUARTO ENCUENTRO NACIONAL DE COPASST

ESTRATEGIA	OBJETIVO	ACTIVIDADES	FECHA	RESPONSABLE	RESULTADOS
Exigibilidad jurídica	Analizar los vacíos normativos en normas de seguridad y salud en el trabajo	<p>Revisar y actualizar la matriz de riesgo con Arl, empresa y sindicato.</p> <p>Proceso de veeduría en la empresa sobre las funciones del Copasst</p> <p>Diseñar protocolos con enfoque sindical en investigación de las violaciones en derecho</p> <p>-Hacer un proceso constante con la misma ARL, sin que haya cambios frecuentes de la misma.</p> <p>Ruta jurídica para exigibilidad.</p> <p>Espacios de análisis de normatividad vigente</p> <p>Exigir a la empresa transparencia en los reportes a las ARL</p> <p>Difundir entre los/as trabajadores/as la normativa de SST</p> <p>Incluir en los pliegos de petición y/o proyectos de ley la participación de los sindicatos, la forma de elección y prolongar los periodos de elección</p>			

CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES CUARTO ENCUENTRO NACIONAL DE COPASST

ESTRATEGIA	OBJETIVO	ACTIVIDADES	FECHA	RESPONSABLE	RESULTADOS
investigación	Prevenición y promoción de la enfermedad y del accidente laboral	<p>fortalecimiento organizativo y de gestión de proyectos, alianzas con terceros</p> <p>Diseñar un diplomado con formación del Copasst con énfasis sindical</p> <p>Desarrollar procesos de investigación</p>			



LUCHA SOCIAL MUNDIAL



Bélgica

socio para el desarrollo



FGTB

Central General

Juntos más fuertes



POLITÉCNICO COLOMBIANO
JAIME ISAZA CADAVID