



La INVESTIGACIÓN en el COISO: *Una apuesta por la construcción colectiva de nuevo conocimiento.*

Junio 2022

Lina Marcela Galindo G
Trabajadora Social
Universidad de Antioquia
lina.galindo@udea.edu.co



Calidad
académica y humana



El papel de la **investigación** en el COISO

Escenario que facilita el encuentro con la academia en un contexto que se consolida para la generación de nuevo conocimiento en pro de fortalecer la experiencia de la intervención de la organización intersindical.





El papel de la **investigación** en el COISO

Converge su acción a partir de la **POLITICA DE DATOS** la cual protege y salvaguarda la información de los trabajadores





Por qué es importante la **investigación** en el COISO

Nos permite **comprender** los fenómenos desencadenantes de las problemáticas en salud de los trabajadores, a partir de un proceso sistemático, ordenado que genere un nuevo conocimiento.

Dar respuestas concretas a preguntas de la organización a través de un método científico.





¿Qué hacemos?

“Promover el desarrollo de la investigación aplicada en las áreas propias de la seguridad y salud en el trabajo con el propósito de generar y afianzar conocimientos, promover el espíritu investigativo en docentes, estudiantes y trabajadores relacionados con el área, enfocados en la prevención de afectaciones a la salud de los trabajadores por causa del del accidente de trabajo y de la enfermedad laboral “.





¿Cómo lo hacemos?

Diseñar actividades de formación y educación continua en SST para los miembros de la comunidad.

Planear e implementar investigaciones aplicadas, enfocadas a la resolución de problemas propios de los trabajadores y de las áreas de la SST (Higiene, Seguridad, Medicina Preventiva y del trabajo, Ergonomía, Riesgo Psicolaboral, Gerencia de la SST).

Desarrollar actividades destinadas a la promulgación del conocimiento adquirido. (Foros, Simposios, Congresos, Cursos, Publicaciones, etc.)





¿Cómo lo hacemos?

Estimular el desarrollo de competencias académicas y laborales en los profesionales de la SST.

Proponer políticas públicas integrales, en beneficio de los actores del ámbito laboral (trabajadores, organizaciones públicas y privadas, Comités de SST, Ministerio).



A group of approximately 15 people are seated at long white tables in a classroom or meeting room. They are facing towards the right side of the frame, suggesting they are listening to a speaker or participating in a discussion. The room has white brick walls and large windows. The text 'Clínica jurídica de casos' is overlaid in the center of the image.

Clínica jurídica de casos

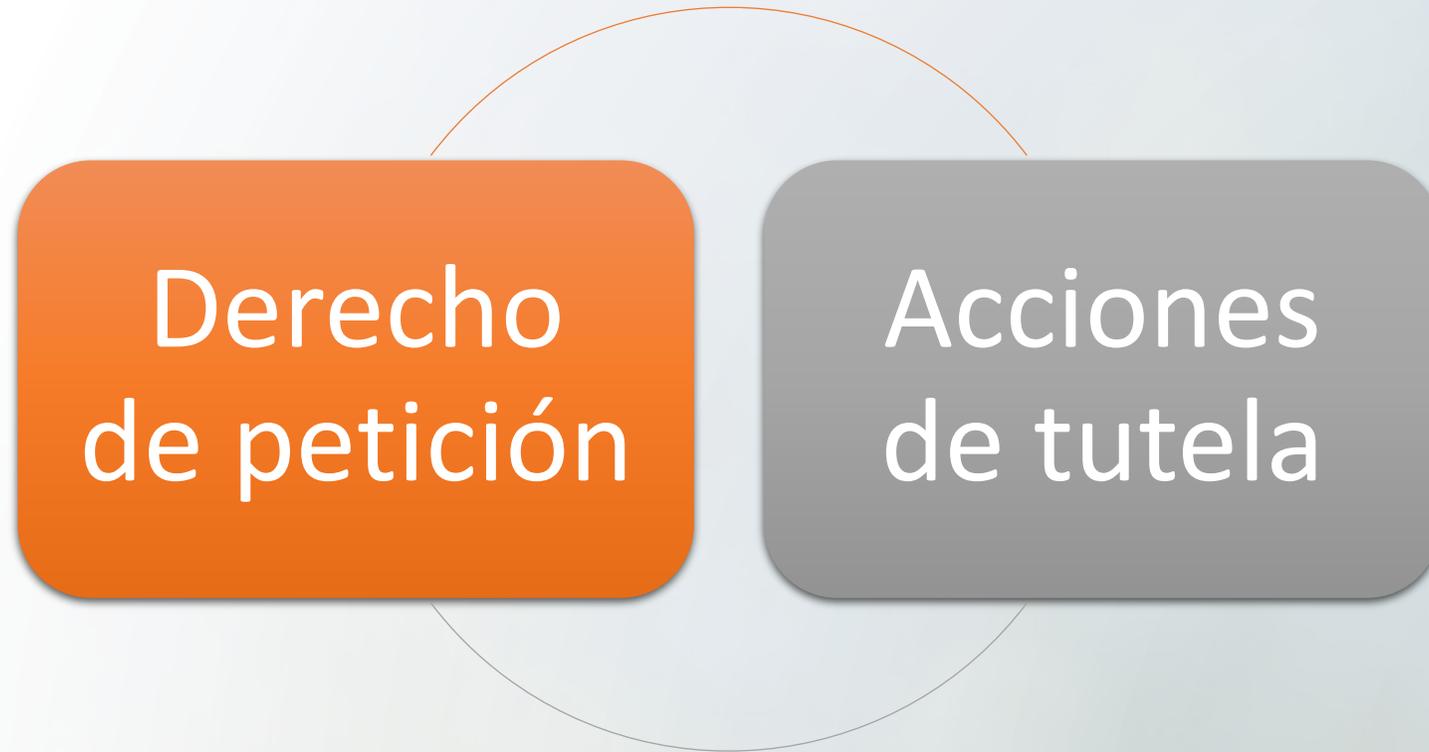
¿Qué es la Clínica jurídica de casos?



La clínica se fundamenta en...



Los recursos para la reclamación





Trabajo
sano
y seguro,
es tu
derecho



Que perciben los trabajadores...



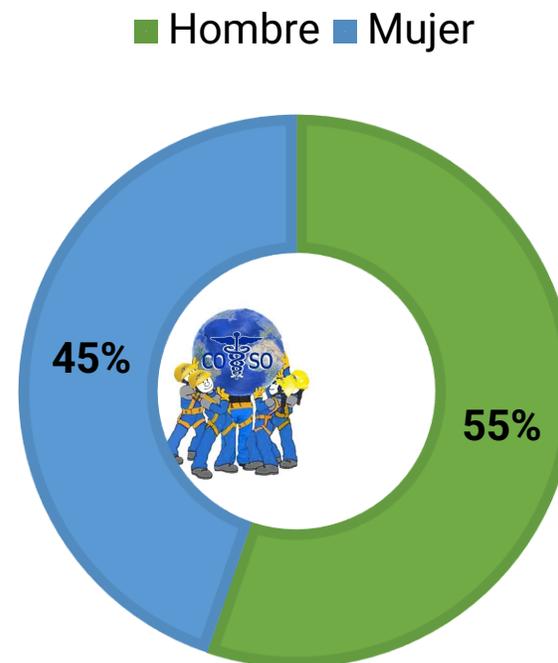
Barreras

The diagram consists of two large, white, arrow-shaped boxes with green outlines. The left box is a right-pointing arrow containing the word 'Barreras'. The right box is a left-pointing arrow containing the word 'Consecuencias'. The two boxes are positioned such that their arrowheads point towards each other, meeting at a central point. The background of the entire slide is a blurred image of a chain-link fence with a green landscape behind it.

Consecuencias

Participantes

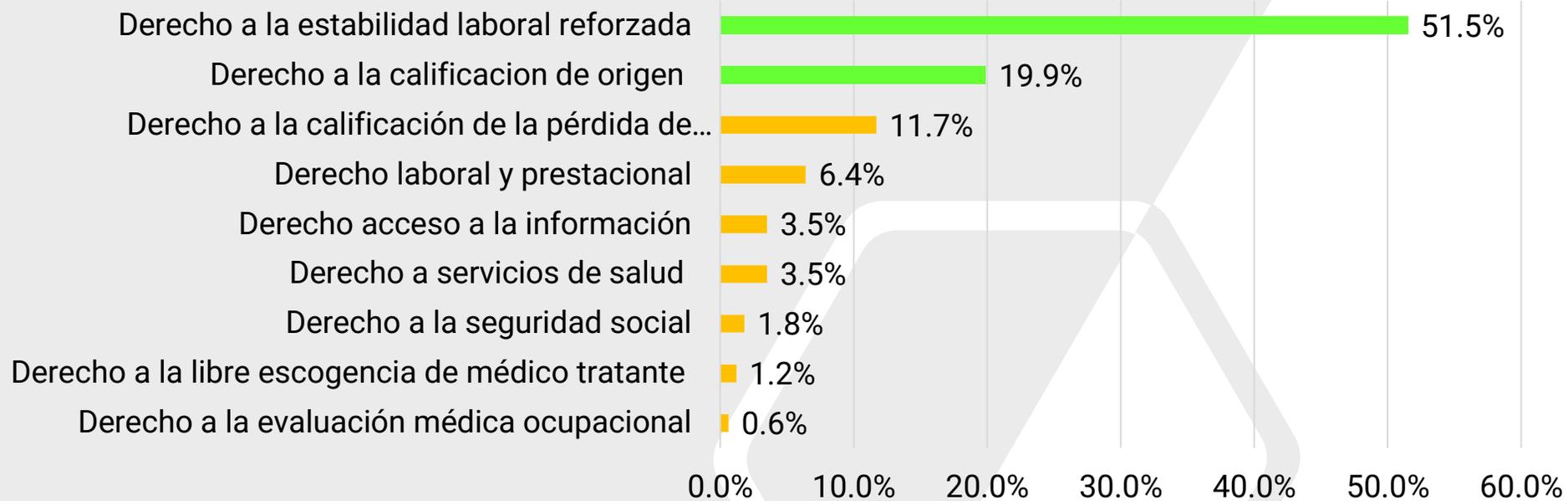
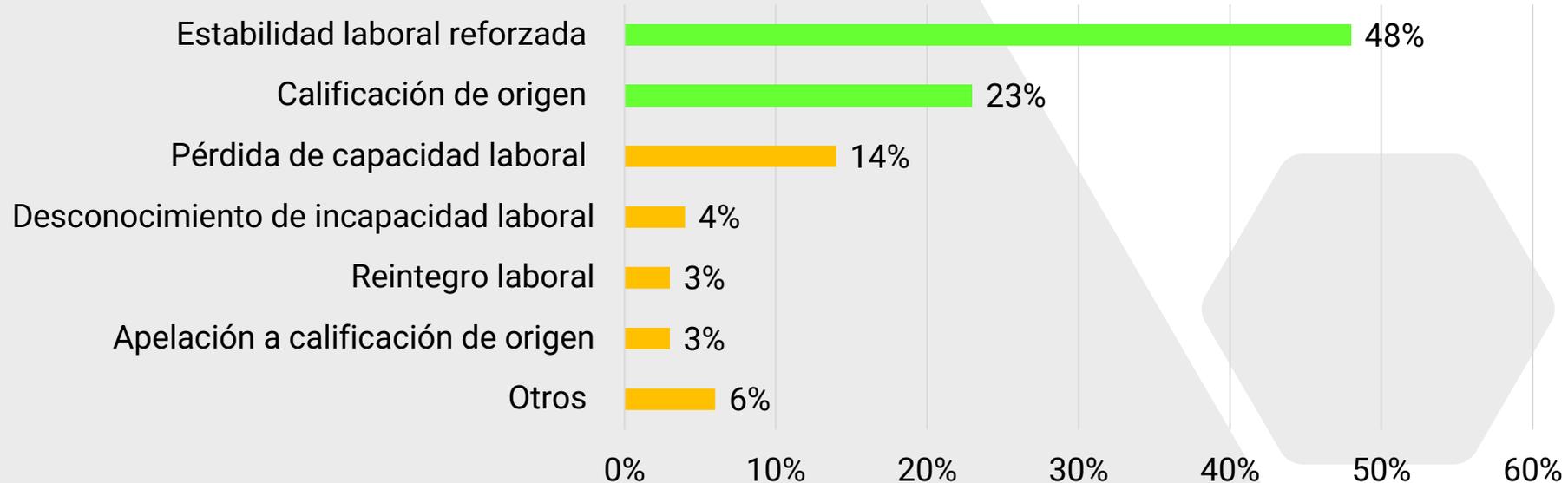
Para periodo 2019 se registraron 326 casos de trabajadores en la clínica jurídica de casos.



¿Porqué llegan los trabajadores a la clínica jurídica de casos?



¿ Qué derechos se le están vulnerando a los trabajadores?



Principales hallazgos



- La clínica jurídica de casos es un escenario participativo que acompaña a los trabajadores en una situación vulnerable y que encuentran **en la organización sindical el COISO** una alternativa para iniciar procesos para el restablecimiento de sus derechos laborales en salud.
- Los trabajadores que asistieron a la Clínica jurídica de casos durante el año 2019 llevan laborando en la empresa entre **1 a 5 años**, éstos pertenecientes en mayor porcentaje a los sectores económicos de **transporte, textil y de confección y servicios temporales**
- La mayor vulneración de derechos laborales en salud, están asociadas a **estabilidad laboral reforzada y calificación de origen**, que desencadenan en efectos desfavorables para una relación negativa con su entorno laboral
- Se logró **construir con el colectivo** acciones de fortalecimiento encaminadas a, ordenar el registro sistemático de la información de los casos de los trabajadores para **garantizar la calidad de la información** recolectada.
- Se estableció una **estrategia de seguimiento y evaluación** de los casos de los trabajadores, como un proceso de cambio que de cuenta del impacto de la intervención social.



La Clínica jurídica de casos

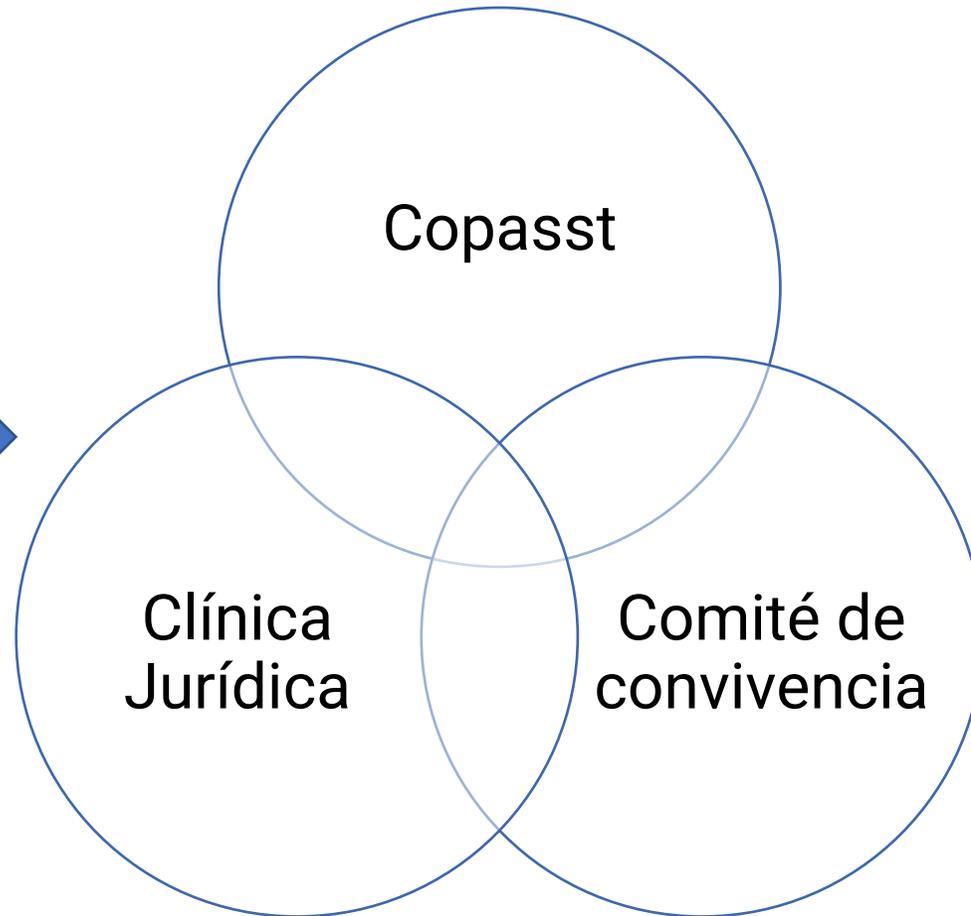
**Escenario de defensa de la
salud y el bienestar de los
trabajadores**





En qué estamos...

Investigando en temas relacionados con...



¡Muchas gracias por su atención!



Calidad
académica y humana



**UNIVERSIDAD
DE ANTIOQUIA**

Facultad de Ciencias Sociales y Humanas

