

DESARROLLAR EL PLAN DE TRABAJO DEFINIDO EN EL TERCER ENCUENTRO Y PLANIFICACIÓN DEL CUARTO ENCUENTRO DE COPASST



JESUS MARIA DIAZ
Coordinador coiso
Enero 27 de 2022



POLITÉCNICO COLOMBIANO
JAIME ISAZA CADAVID



OBJETIVO DEL COISO

Crear una forma organizativa que garantice el conocimiento colectivo referido a la salud laboral, desarrollando desde nuestro trabajo pedagógico la organización la movilización y la lucha política para una mayor comprensión de la realidad tanto regional, nacional e internacional.



POLITÉCNICO COLOMBIANO
JAIME ISAZA CADAVID



¿Cómo se integra la salud laboral en las cuestiones medioambientales?

“La salud laboral persigue la prevención de los riesgos laborales y la promoción de la salud física y mental de los trabajadores. Por ello se centra en el conocimiento del sistema productivo y la organización del trabajo para prevenir los riesgos derivados de él.

Controlar el medio ambiente de trabajo, es decir las condiciones ambientales —la climatización, los contaminantes químicos y biológicos, los ruidos, las radiaciones ionizantes— forma parte de la acción de la salud laboral, puesto que tales condiciones pueden resultar nocivas tanto para la salud física como para la salud psíquica de las y los trabajadores.”

Judith Carreras García

<https://youtu.be/djb2-200t5M>



POLITÉCNICO COLOMBIANO
JAIME ISAZA CADAVID



**LA, EMPRESA GENERA LOS
PELIGROS**

**LA, EMPRESA LOS DEBE
CONTROLAR**



**POLITÉCNICO COLOMBIANO
JAIME ISAZA CADAVID**



**FGTB
Central General**
Juntos más fuertes

INDICADORES SISTEMA GENERAL DE RIESGOS LABORALES -



POLITÉCNICO COLOMBIANO
JAIME ISAZA CADAVID



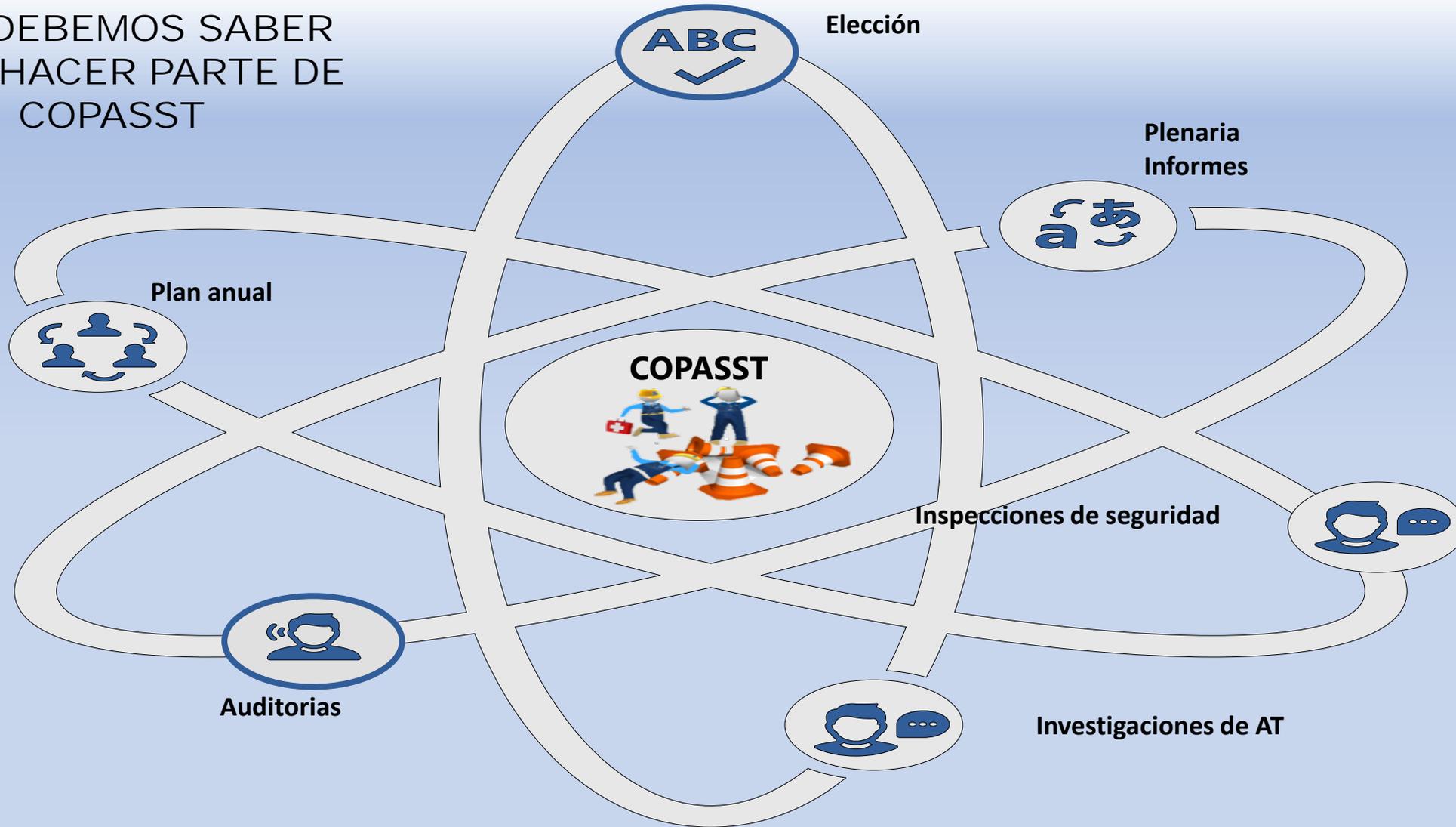
COPASST es el llamado a Identificar y prevenir los riesgos laborales en los puestos de trabajo y exigir a los empleadores el cumplimiento de las normas que existen hoy en materia de salud laboral para evitar los accidentes de trabajo, las enfermedades laborales y las muertes en el trabajo "COISO"



POLITÉCNICO COLOMBIANO
JAIME ISAZA CADAVID



QUE DEBEMOS SABER PARA HACER PARTE DE COPASST



POLITÉCNICO COLOMBIANO
JAIME ISAZA CADAVID



CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES TERCER ENCUENTRO NACIONAL DE COPASST 2021

FECHA	ACTIVIDAD	RESPONSABLE	RESULTADOS
TERCER SEMANA CADA TRES MESES JULIO 22 DE 2021 OCTUBRE 21 DE 2021 ENERO 20 DE 2022 MARZO 24 DE 2022 CUARTO ENCUENTRO DE COPASST ABRIL 27, 28, 29 DE 2022	REUNIONES GRUPO ENCUENTROS DE COPASST INFORMES DE LOS AVANCES Y FORMACION TEMA ESPECIFICO	COISO	JULIO 22 DE 2021 SE REVISARON LAS CONCLUSIONES DEL TERCER ENCUENTRO REVISAMOS LOS INDICADORES DEL SG-SST OCTUBRE 28 DE 2021 REVISAMOS LOS AVANCES MIRAMOS CUAL ES EL PLAN ANUAL SST
ABRIL 2021 A ABRIL 2022	SOLICITAR EL SG-SST, ESTANDARES MINIMOS Y PROTOCOLOS DE BIOSEGURIDAD A LAS EMPRESAS	ORGANIZACIONES SINDICALES	CONSTRUCCION BANCO DE DATOS
ABRIL 2021 A ABRIL 2022	CAPACITACION PERMANENTE A LAS ORGANIZACIONES SINDICALES Y TRABAJADORES	COISO	SE VIENE REALIZANDO EN MEDELLIN, BOGOTA Y CALI
ABRIL 2021 A ABRIL 2022	SEGUIMIENTO A LOS COPASST Y LA CONFORMACION DE LAS NUEVAS SECRETARIAS DE SALUD Y LAS EXISTENTES HOY	CADA ORGANIZACIÓN	AVANCES EN LA PARTICIPACION (INFORME)
POR DEFINIR	DIPLOMADO PARA LOS COPASST	ACADEMIA - COISO	
ABRIL 2021 A ABRIL 2022	RELACION COPASST SINDICATO EMPRESA	ORGANIZACIONES SINDICALES	
ABRIL 2021 A ABRIL 2022	EXIGENCIA A LA ARL Y SALUD OCUPACION EL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVIDAD	ORGANIZACIONES SINDICALES	



POLITÉCNICO COLOMBIANO
JAIME ISAZA CADAVID



COMO ESTAMOS

¿Cómo está la salud de los trabajadores y cuáles serían las acciones para la promoción de la salud y la vida en el trabajo?

¿Cómo evaluar las condiciones de trabajo (riesgos laborales) desde metodologías propias de los trabajadores?

¿Cómo las colectividades y las organizaciones sindicales podemos incidir en el diseño e implementación del proceso de auditorías en seguridad y salud en el trabajo?

¿Cuáles son las experiencias en relación con la academia en la formación de los Copasst?

¿cómo estamos participando? (sindicatos y miembros del Copasst) EMPRESA

¿cómo vemos el sistema de riesgos laborales y cuál es nuestra participación?
(sindicatos, trabajadores y miembros del Copasst) ARL



POLITÉCNICO COLOMBIANO
JAIME ISAZA CADAVID



LABORATORIOS SOCIALES Y POLÍTICOS POR LA GARANTÍA DE LAS PROTECCIONES SOCIALES UNIVERSALES Y EQUITATIVAS

La metodología central para esta propuesta es el desarrollo de un laboratorio social, entendiendo que el laboratorio se basa en un enfoque de co-construcción a través del cual se reconoce el valor del conocimiento distribuido socialmente y así abordar la complejidad desde los principios de apertura, experimentación, inclusión, diversidad, participación y colaboración.



POLITÉCNICO COLOMBIANO
JAIME ISAZA CADAVID



Metodología de Laboratorio

La metodología busca explícitamente mantener la unidad de pensamiento y acción. Parte del reconocimiento de la realidad material cotidiana, a fin de profundizar el análisis desde la complejidad y buscar la transformación práctica. No se trata de simplificar, clasificar y priorizar, sino de reconocer la multiplicidad de relaciones, movimientos que configuran las tensiones y conflictos que posibilitan las transformaciones.



POLITÉCNICO COLOMBIANO
JAIME ISAZA CADAVID



Líneas estratégicas plan de trabajo coiso

1. Fortalecimiento de los copasst

Elementos estratégicos

- Conocer la reglamentación de los copasst
- Participar en la elección de los trabajadores como representantes en los copasst
- El copasst debe ser parte de la organización sindical y los trabajadores conozcan a quien los representa



POLITÉCNICO COLOMBIANO
JAIME ISAZA CADAVID



Líneas estratégicas plan estratégico coiso

2. Reconocimiento de la enfermedad laboral y accidentes de trabajo

- Por sectores o núcleos de trabajo

3. Plan de organización

- Política de salud en la organización
- Tener incidencia política
- Revisar la normatividad

4. sistematización

- Seguimiento a los avances
- Crecimiento de los copasst

5. Exigibilidad

- Potenciar las clínicas
- Material educativo
- Material comunicativo



POLITÉCNICO COLOMBIANO
JAIME ISAZA CADAVID



Fortalecimiento de las líneas estratégicas se alimentan con:

- a. Componentes de formación
- b. Componentes de investigación
- c. Componentes de Asistencia técnica
- d. Componentes de comunicación interna



PARA RESOLVER ESTA PROBLEMÁTICA DEBEMOS PREGUNTAR?

Porque se presentan estas situaciones?

Cuales son los actores participantes?

Como se explica la conflictividad?

Cual ha sido la injerencia de las acciones desarrolladas?

Cuando se presenta el caso es superficial o fragmentada o centralizada



POLITÉCNICO COLOMBIANO
JAIME ISAZA CADAVID





GRACIAS



POLITÉCNICO COLOMBIANO
JAIME ISAZA CADAVID

