

**Noveno Congreso Nacional Sindical de Riesgos Laborales**

# **AVANCES DEL PROYECTO “COISO”**

**JESUS MARIA DIAZ  
Coordinador General  
Agosto 22 de 2022**

Corporación Colectivo Intersindical  
de Salud Ocupacional

# INVITA



**NOVENO CONGRESO NACIONAL  
SINDICAL DE RIESGOS LABORALES**

Comprender en el marco de la digitalización de la sociedad  
y las nuevas formas de trabajo las implicaciones en los  
riesgos laborales y la salud mental.

FECHA: agosto 22 al 27 de 2022

LUGAR: virtual y presencial

INSCRIPCIONES: [coiso2008@gmail.com](mailto:coiso2008@gmail.com)  
<https://forms.gle/6Euq2TNyh71aakKA6>

**FOS**  
LUCHA SOCIAL  
MUNDIAL

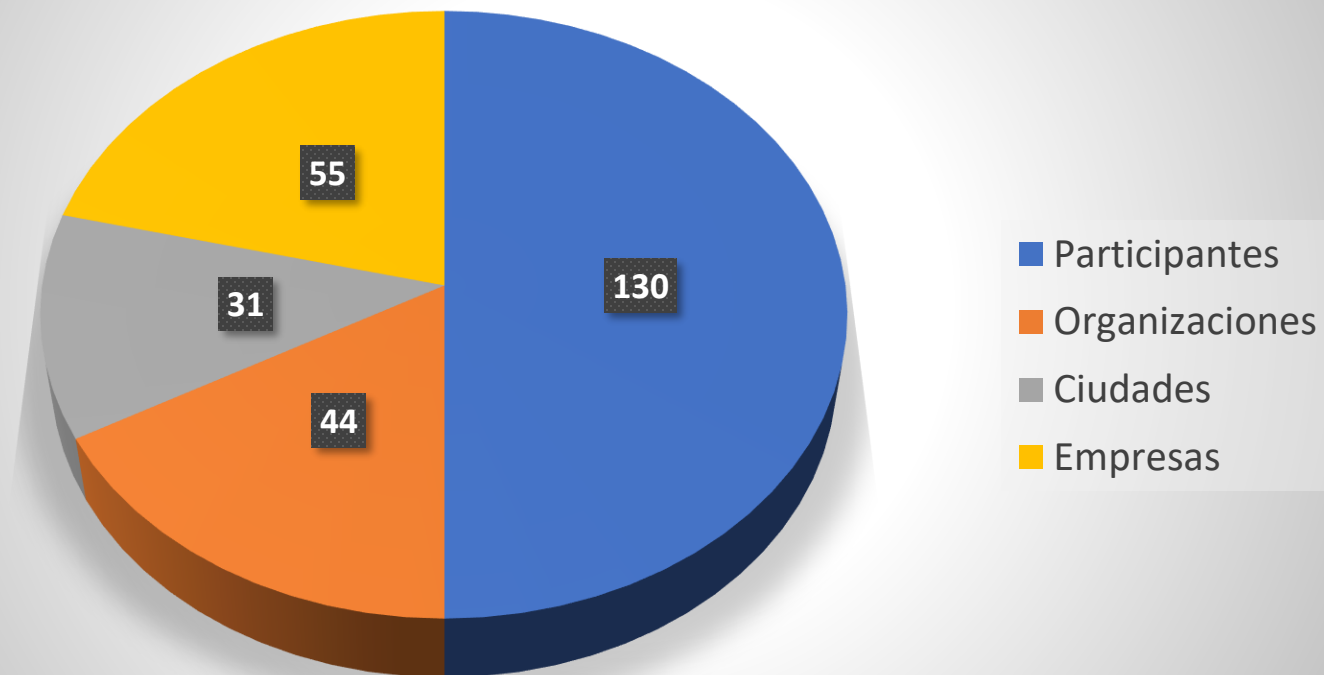
**Bélgica**  
socio para el desarrollo

**FGTB**  
Central General  
Juntos más fuertes

 **POLITÉCNICO COLOMBIANO**  
JAIME ISAZA CADAVID

**Calidad**  
académica y humana

## Participación en el noveno Congreso



Comprender en el marco de la digitalización de la sociedad y las nuevas formas de trabajo las implicaciones en los riesgos laborales y la salud mental.

# IMPACTO A LOS TRABAJADORES CON EL PROYECTO COISO – FOS EN ULTIMO AÑO



LUCHA SOCIAL MUNDIAL



**Bélgica**

socio para el desarrollo

**FGTB**

**Central General**

**Juntos más fuertes**



LUCHA SOCIAL MUNDIAL

**Bélgica**

socio para el desarrollo

**FGTB**

**Central General**

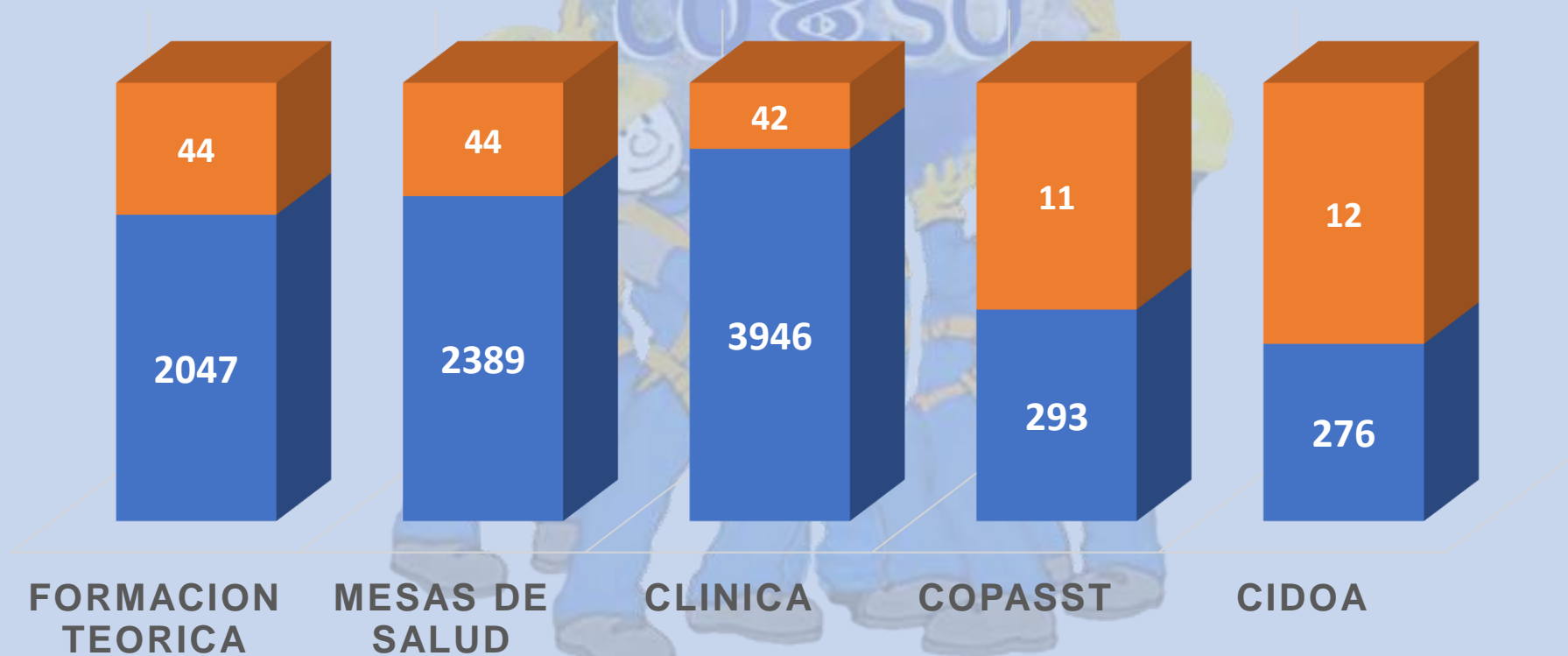
**Juntos más fuertes**



POLITÉCNICO COLOMBIANO  
JAIME ISAZA CADAVID

# PARTICIPACIÓN EN LA FORMACION DEL COISO VIRTUAL

■ Participantes ■ Reuniones





## **Cual es el papel de la investigación en el COISO?**

**Es un escenario que facilita el encuentro con la academia en un contexto que se consolida para la generación de nuevo conocimiento en pro de fortalecer la organización.**

## **Por qué es importante la investigación en el COISO?**

**Porque nos permite comprender los fenómenos desencadenantes de las problemáticas en salud de los trabajadores, a partir de un proceso sistemático, ordenado que genere un nuevo conocimiento**



LUCHA SOCIAL  
MUNDIAL

Bélgica

socio para el desarrollo

**FGTB**

Central General

¡Juntos más fuertes!



POLITÉCNICO COLOMBIANO  
JAIME ISAZA CADAVID

## Primer encuentro de comité de convivencia laboral Nov. 2022



El Comité de Convivencia Laboral, como medida preventiva de acoso laboral, el cual identificará e intervendrá frente a los riesgos psicosociales causadas por el estrés y el acoso laboral que afectan la salud en los lugares de trabajo.

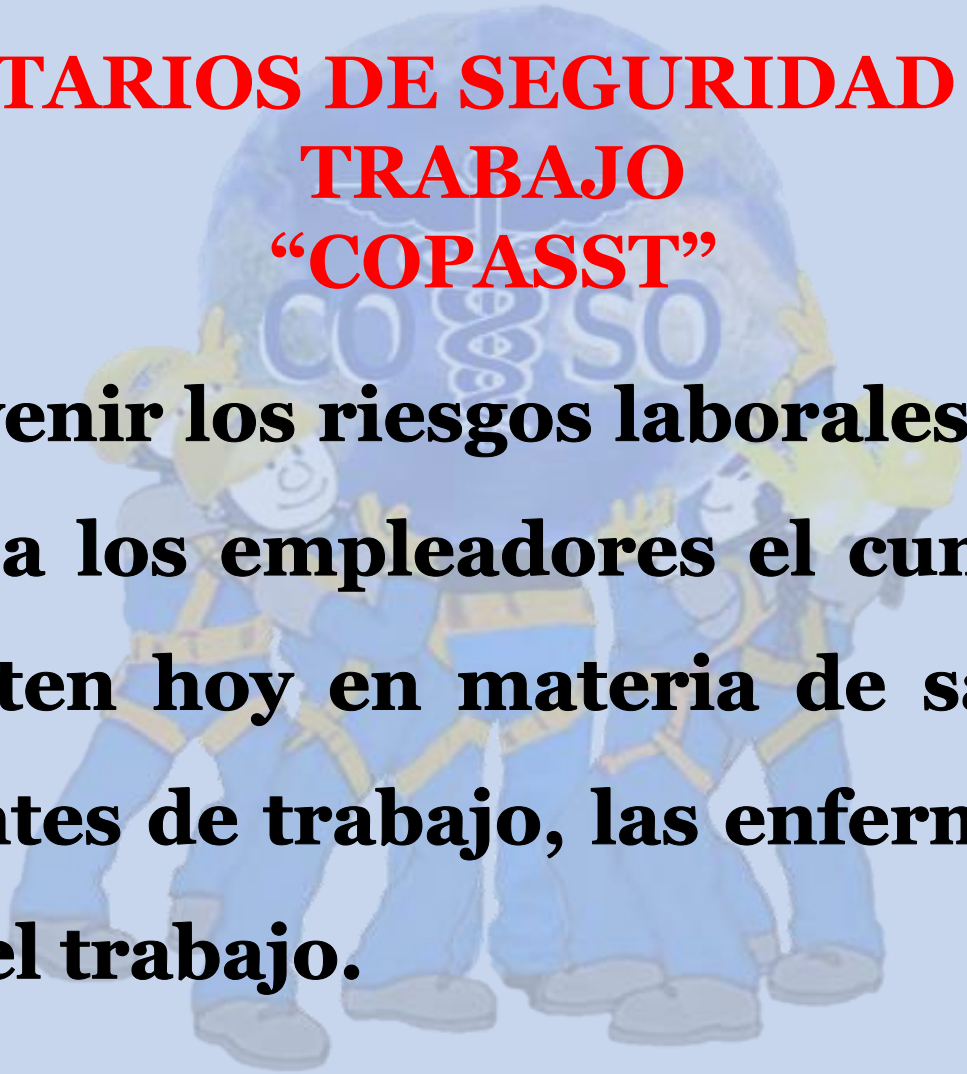
### QUE PRETENDE EL COISO

Fortalecer el trabajo de los Comités de Convivencia Laboral y que estos se mantengan en el tiempo en beneficio de los trabajadores.

Por medio de la formación y el análisis de las normas existentes se fortalecerán los conocimientos para que los integrantes de los Comités de Convivencia Laboral puedan hacer su trabajo con mayor facilidad y eficacia

# COMITES PARITARIOS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO “COPASST”

**Identificar y prevenir los riesgos laborales en los puestos de trabajo y exigir a los empleadores el cumplimiento de las normas que existen hoy en materia de salud laboral para evitar los accidentes de trabajo, las enfermedades laborales y las muertes en el trabajo.**



LUCHA SOCIAL  
MUNDIAL

Bélgica

socio para el desarrollo

**FGTB**

**Central General**

Juntos más fuertes



POLITÉCNICO COLOMBIANO  
JAIME ISAZA CADAVID



# ENCUENTRO NACIONAL DE COPASST

¿Cómo está la salud de los trabajadores y cuáles serían las acciones para la promoción de la salud y la vida en el trabajo?

Cómo evaluar las condiciones de trabajo (riesgos laborales) desde metodologías propias de los trabajadores?

¿Cómo las colectividades y las organizaciones sindicales podemos incidir en el diseño e implementación del proceso de auditorías en seguridad y salud en el trabajo?

¿Cuáles son las experiencias en relación con la academia en la formación de los Copasst?

cómo estamos participando? (sindicatos y miembros del Copasst)

¿cómo vemos el sistema de riesgos laborales y cuál es nuestra participación? (sindicatos, trabajadores y miembros del Copasst)



CORPORACIÓN COLECTIVO INTERSINDICAL DE SALUD OCUPACIONAL

**Organiza**

**2do** ENCUENTRO NACIONAL DE COPASST

ESPACIO DE REFLEXIÓN DE LOS TRABAJADORES Y LAS ORGANIZACIONES SINDICALES EN EL CONTEXTO DE LA PARTICIPACIÓN EN LOS COPASST, QUE PERMITA EL DERECHO DE PROTECCIÓN A LA SALUD Y LA VIDA EN EL TRABAJO.

FECHA: Noviembre 18, 19 y 20 de 2020

LUGAR: Sala Virtual Coiso

INSCRIPCIONES: [coiso2008@gmail.com](mailto:coiso2008@gmail.com)  
Tel. 5818990  
<https://forms.gle/oNRR15dz4E5uygr9>

CONVOCAN



CORPORACIÓN COLECTIVO INTERSINDICAL DE SALUD OCUPACIONAL

**invita**

**TERCER ENCUENTRO NACIONAL DE COPASST**

Generar un espacio de reflexión crítica sobre los niveles de participación de los trabajadores y trabajadoras y las organizaciones sindicales, en el marco del Sistema General de Riesgos Laborales que permita fortalecer procesos de participación en el derecho a la salud en el trabajo.

FECHA: Abril 28, 29, 30 de 2021

LUGAR: Sala Virtual Coiso

INSCRIPCIONES: [coiso2008@gmail.com](mailto:coiso2008@gmail.com)  
Tel. 5818990

!!CON EL APOYO DE !!





# CUARTO ENCUENTRO NACIONAL DE COPASST

CORPORACIÓN COLECTIVO INTERSINDICAL  
DE SALUD OCUPACIONAL

**invita**



**CUARTO ENCUENTRO NACIONAL  
DE COPASST**

Generar un espacio de reflexión de los trabajadores y las organizaciones sindicales en el contexto de la participación en los comités paritarios de seguridad y salud en el trabajo. EN EL MARCO DE LAS TRANSFORMACIONES GENERADAS POR LA PANDEMIA Y SU IMPACTO EN LOS TRABAJADORES Y AMBIENTES LABORALES, que permita fortalecer procesos de protección del derecho a la salud y vida.

**FECHA: Abril 27, 28 Y 29 de 2022**

**LUGAR: Presencial, Universidad  
Colegio Mayor de Guadalupe  
Virtual, Sala Virtual Coiso**

**INSCRIPCIONES:** <https://forms.gle/8mQNSa39kHM0KA>  
coiso2008@gmail.com Tel. 5618990

**!!CON EL APOYO DE !!**



1. ¿La pandemia y las cuarentenas qué problemas generaron sobre la salud mental de los y las trabajadores/as?
2. ¿Qué aspectos de las condiciones de trabajo estuvieron relacionados con estos problemas?
3. ¿Cuáles fueron las intervenciones del COPASST, de la empresa, de la ARL y/o del sindicato?
4. ¿Cuáles fueron los resultados y/o impactos de estas intervenciones?
5. Dado el papel de los COPASST, ¿Cuáles han sido las dificultades que se presentan en relación con el cumplimiento de las funciones y las normativas que rigen el COPASST en su lugar de trabajo?



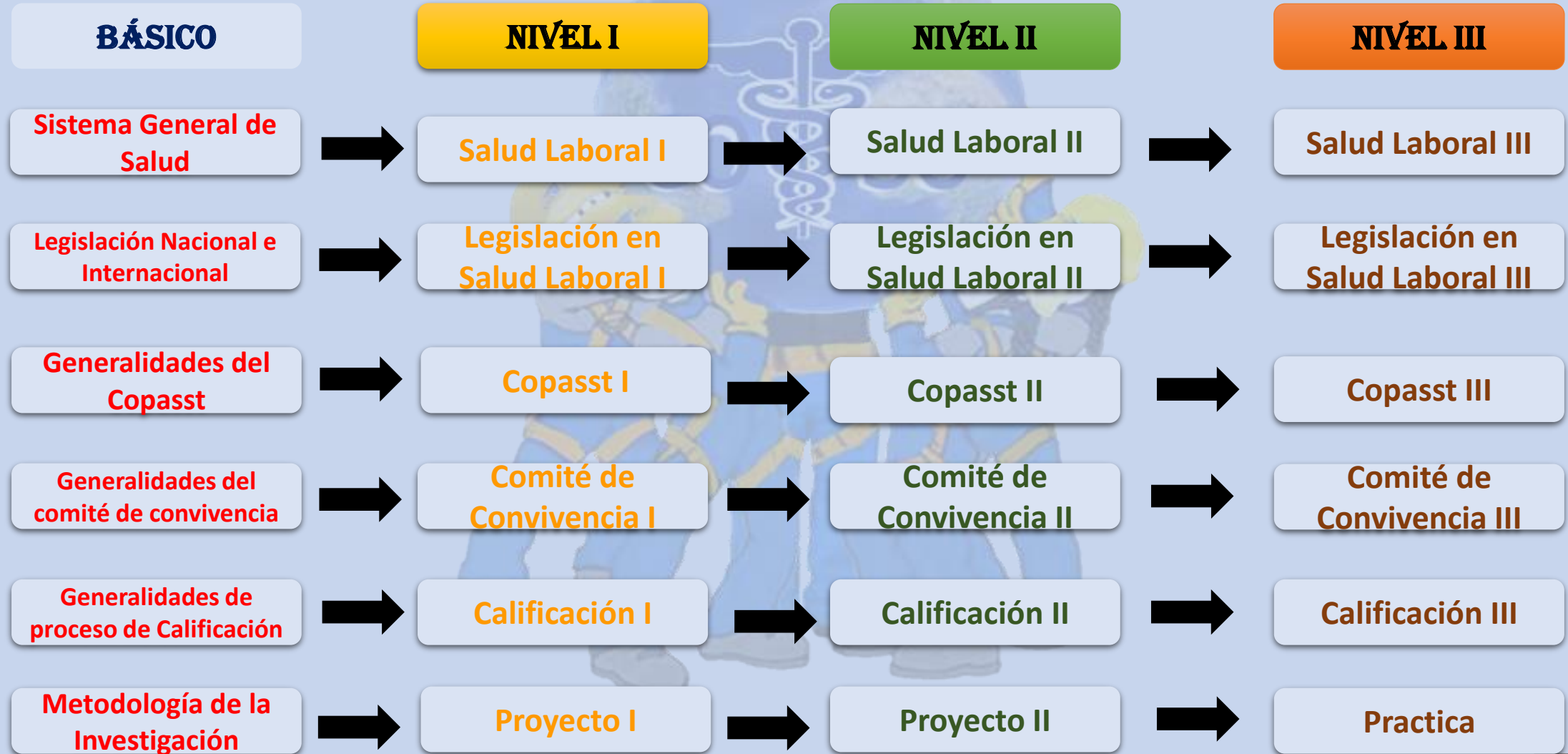


## ENFOQUE DEL DIPLOMADO

Enfoque particular, basado en la educación popular y clasista donde su pedagogía es el reconocimiento del saber del otro a través de sus experiencia de casos con una centralidad en la reivindicación de la salud de los trabajadores, desde los marcos normativos y técnicos que tiene el copasst como ente de reivindicación y de acción



# PORTAFOLIO DE FORMACION COISO



# CORPORACION COLECTIVO INTERSINDICAL DE SALUD OCUPACIONAL



## BIENVENIDOS

### Al Noveno Congreso Nacional Sindical de Riesgos Laborales