

SALA 3:

SALA 3:

Experiencias sobre el teletrabajo, la virtualidad, propuesta de cambios en la normatividad y los impactos sobre el mundo laboral.

En esta mesa tenemos como objetivo

Diseñar una estrategia sindical para identificar los derechos que tiene el/la trabajador/a al estar en la virtualidad y el teletrabajo, afiliado al sistema de riesgos laborales y generar estrategias de exigibilidad de los deberes del sistema de riesgos laborales que tiene frente a la prevención del riesgo en los puestos de trabajo.

Encuentro uno. Recolección de experiencias

Paso 1 Problematicación

Los participantes responden las siguientes preguntas:

1. ¿La pandemia y las cuarentenas que problemas generó sobre las tres líneas de trabajo?
2. ¿Cuáles aspectos del trabajo estuvieron relacionados con los impactos que generó la pandemia?
3. ¿Cuáles fueron las intervenciones del COPASST la empresa y el sindicato?
4. ¿Estas acciones se vieron limitadas o facilitadas por la normatividad que rige las acciones del COPASST?
5. ¿Cuáles son las líneas estratégicas para la protección del derecho a la salud y la vida de los y las trabajadoras en el marco de la acción del COPASST?

PRESENCIAL 1

Problemas	Condiciones de trabajo relacionadas	Intervenciones	Responsable	Resultados
La pandemia y las cuarentenas que problemas generó sobre las tres líneas de trabajo	<ul style="list-style-type: none">• Problemas psicológicos y familiares• Nos enseñó de la fragilidad que tiene el ser humano referente a la salud	Consultas informes	Sindicato copasst	Pocos
Cuáles aspectos del trabajo estuvieron relacionados con los impactos que generó la pandemia	<ul style="list-style-type: none">• Suspensión de contratos de trabajo• Jornadas extenuantes de trabajo• Aplicación del artículo 140 de CST• Trabajadores con comorbilidades	Derechos de petición al mintrabajo Solicitudes a las eps, arl	Sindicatos trabajadores	Reconocimiento de incapacidades Atención a trabajadores
Cuáles fueron las intervenciones del COPASST la empresa y el sindicato	<ul style="list-style-type: none">• El copasst donde hubo representación del sindicato, se mantuvieron activos, también hay algunos sindicatos no aportaron nada• Se estuvo analizando los protocolos y aportando mejoras de parte del sindicato• Estadística de casos de positivo por covid 19 de	Reuniones documentos	Sindicato Copasst trabajadores	Señalización distanciamiento Protocolos actualizados Reconocimiento de la empresa

	los trabajadores que el sindicato tenía registro			
Estas acciones se vieron limitadas o facilitadas por la normatividad que rige las acciones del COPASST	<ul style="list-style-type: none"> Falta de conocimiento de los miembros del copasst y poca formación La normatividad restringió el trabajo del copasst La empresa no convocaba a reuniones de copasst y los representantes tampoco Algunos copasst combinaron la presencialidad con lo virtual 	Reuniones de copasst presencial y virtual documentos	Integrantes de copasst sindicatos	pocos
Cuáles son las líneas estratégicas para la protección del derecho a la salud y la vida de los y las trabajadoras en el marco de la acción del COPASST	<ul style="list-style-type: none"> Adaptabilidad a las nuevas formas de trabajo remoto, virtual y presencial Se crearon mesas de trabajo empresa y sindicato para tocar temas relacionados con el COVID 19 	Mesas de trabajo empresa sindicato Elaboración de propuestas Estadística	sindicatos	Pocos

A partir de lo consignado anteriormente, identifique en grupo, que estuvo bien hecho y debe ser fortalecido, así como que faltó hacer y debe ser promocionado. Consigne sus respuestas en el siguiente cuadro (a partir de un balance global de las respuestas organizadas por las ARL, la empresa, el Copasst y el sindicato)

En la siguiente tabla se resumen los principales hallazgos:

PRESENCIAL 1.1

Fortalezas/Debilidades
<ul style="list-style-type: none"> exigibilidad sindical que los empresarios no tomen represarías con los trabajadores por su forma de pensar apoyo de las centrales obreras en el tema de SST Conectividad sindical Acción para el cambio para las centrales obreras” han dejado solo a los sindicatos y sus afiliados en este momento del cambio” El sindicato direcciono las necesidades de los trabajadores durante la pandemia Participación en diferentes espacios para proponer cambios “mintrabajo” Educar a los representantes sindicales con cursos dirigidos a la importancia de participación en los copasst con acompañamiento del mintrabajo Formación y análisis de la normatividad vigente Compartir experiencias con otras organizaciones para unificar criterios y atacar problemas propios Informar y educar a la base sobre las leyes y normas en copasst, sst. Acudir al coiso para asesoría en temas de copasst Elaborar boletines para informar a los trabajadores sobre los logros del copasst. El sindicato por intermedio de sus carteleras sobre que es teletrabajo y virtualidad Elaborar un documento con las falencias evidenciadas con los protocolos de bioseguridad, riesgos físicos, psicosociales en el teletrabajo y riesgos ergonómicos

- Dar herramientas mediante capacitaciones o conferencias para tener los argumentos suficientes para defender los derechos del trabajador
- Elaborar propuestas colectivas en beneficio de los problemas que se presentan en el teletrabajo, virtualidad y riesgos ergonómicos
- Valorar el tiempo en familia, mejorar la calidad de vida de los trabajadores en estos nuevos tiempos que implican nuevas exigencias
- Concientizar a los trabajadores administrativos en lo importante que es el copasst, que se mire como una herramienta de apoyo para prevenir accidentes de trabajo y enfermedades laborales exigibilidad jurídica de la normatividad en SST
- extensión de horarios de trabajo
- malas relaciones familiares, peleas y conflictos
- estrés laboral
- cumplimiento de la normatividad y no tener que exigir el cumplimiento
- falta de fuero
- exigir a la empresa mediante mecanismos jurídicos el cumplimiento de la norma
- saber cómo, dónde y que tengo que conocer para aplicar mis derechos en el ambiente jurídico conociendo algo básico
- elevar a convención colectiva el cumplimiento de la normatividad vigente en copasst, sst.
- Buscar la participación directa a los copasst por medio de las convenciones colectivas.
- Ajustar el decreto 2013 de 1986, donde el ministerio exija al empleador 1. Convocatoria para elecciones de copasst estableciendo tiempos y sanciones para cuando incumpla
- Cumplimiento de la convención colectiva de ambas partes

PRESENCIAL 1.2

Señalen específicamente las 3 líneas de trabajo prioritarias a ser consideradas en un ejercicio de trabajo articulado COPASST / organización sindical en cada lugar de trabajo.

1. Educativa, comunicativa
2. Desarrollo de estrategias jurídicas
3. Fortalecimiento sindical

VIRTUAL 1

<i>Problemas</i>	<i>Condiciones de trabajo relacionadas</i>	<i>Intervenciones</i>	<i>Responsable</i>	<i>Resultados</i>
Se cambio en algunos casos la modalidad presencial a la modalidad virtual o remota sin ninguna capacitación previa de cómo realizarlo, ni acompañamiento al o a (la) trabajador/a	-Cambios en la modalidad de trabajo -Problemas de ergonomía	No hubo intervenciones en general solo en un caso el Copasst lo realizo sin embargo no todos/as los/as trabajadores/as aprobaron la visita por el tema de bioseguridad	Empresa ARL Copasst Sindicato	Afectaciones en la ergonomía, en la salud mental, en las relaciones sociofamiliares
No se entregaron las herramientas adecuadas para realizar el trabajo.	Los/as trabajadores/as	No hubo intervenciones	Empresa ARL	Afectaciones en la ergonomía, en la

No existieron conexiones efectivas en casa para realizar el trabajo	trabajaron con sus propias herramientas y recursos sin un control del puesto del trabajo.			salud mental, en las relaciones sociofamiliares
Se presentaron situaciones de aumento de carga y de horario laboral.	En el trabajo remoto no se respetaron los tiempos de trabajo, se realizaron llamadas y solicitudes por fuera del horario laboral.	No hubo intervenciones	Empresa Copasst Sindicato	Afectaciones en la salud mental y en las relaciones sociofamiliares
En el caso de los trabajos productivos / área industrial se siguió trabajando en la empresa con todos los temores de trabajar en medio de una pandemia y contagiarse	Cambios en condiciones de bioseguridad	Entrega de tapabocas y controles de salud, bioseguridad	Empresa ARL	Ruptura del tejido social de los/as trabajadores/as por el distanciamiento, afectaciones en la salud mental.
Problemas de salud mental tanto en el trabajo en casa (por el encierro), como en el presencial (por el riesgo).	Afectación en las condiciones de salud de los/as trabajadores/as	Solo hubo intervención en lo presencial	Empresa ARL Copasst Sindicato	Ruptura del tejido social de los/as trabajadores/as por el distanciamiento, afectaciones en la salud mental y afectaciones en las relaciones sociofamiliares.
Aumento en la accidentalidad en la empresa por cambios en funciones de algunos/as trabajadores/as, sin la capacitación previa.		No hubo intervención la presencialidad "total" y las aperturas progresivas volvieron a cambiar la situación		Afectación en la salud de los/as trabajadores
Problemas en el transporte para llegar al sitio de trabajo				Afectación en la salud mental y economía de los/as trabajadores/as
Fallas en protocolos de bioseguridad, se reconoce principalmente en el sector salud.		Se fue mejorando en el transcurso del tiempo con la evidencia de bioseguridad		Afectación en la salud de los/as trabajadores
En algunos casos los/as trabajadores fueron enviados/as a su casa sin una	Cambios unilaterales en el contrato		Empresa	Afectaciones económicas y sociofamiliares

remuneración económica y con un cambio en el contrato				
---	--	--	--	--

A partir de lo consignado anteriormente, identifique en grupo, que estuvo bien hecho y debe ser fortalecido, así como que faltó hacer y debe ser promocionado. Consigne sus respuestas en el siguiente cuadro (a partir de un balance global de las respuestas organizadas por las ARL, la empresa, el Copasst y el sindicato)

VIRTUAL 1.1

En la siguiente tabla se resumen los principales hallazgos:

<i>Fortalezas en la relación de los sindicatos y delegados a los comités, con respecto a al sistema de riesgos laborales para la prevención del riesgo en los puestos de trabajo</i>	<i>Debilidades en la relación de los sindicatos y delegados a los comités, con respecto a al sistema de riesgos laborales para la prevención del riesgo en los puestos de trabajo.</i>
Implementación de medidas de bioseguridad de manera coordinada con la mayoría de las empresas	Falta de acompañamiento al/ a la trabajador/a en el trabajo remoto
En algunos casos desde el sindicato una constante exigencia y en algunos casos hasta movilizaciones (presenciales y virtuales) con el objetivo de solicitar un correcto manejo de bioseguridad y respeto a los derechos laborales de los/as trabajadores.	Aislamiento y ruptura de las relaciones en algunos sindicatos con las nuevas modalidades de trabajo
En algunos casos los sindicatos estuvieron al frente de que se cumplieran los protocolos de bioseguridad en la empresa y en otros espacios en que se encuentran los/as trabajadores/as, como el medio de transporte.	Despidos masivos de personal temporal
Cambios en los horarios de trabajo para lograr el distanciamiento social	No hay claridad si las medidas de bioseguridad se tomaron por parte del Copasst o de comités de bioseguridad creados en medio de la pandemia.
Los sindicatos también estuvieron atentos a que se respetaran los derechos laborales de quienes sufrían enfermedades crónicas y no podían estar en el lugar del trabajo	No siempre se cumplió con los implementos de bioseguridad adecuados para realizar las funciones (área salud), entrega de estos y cumplimientos de las fichas técnicas de los elementos.

VIRTUAL 1.2

Señalen específicamente las 3 líneas de trabajo prioritarias a ser consideradas en un ejercicio de trabajo articulado COPASST / organización sindical en cada lugar de trabajo.

1. Trabajo de investigación frente a las condiciones de trabajo y de salud de los/as trabajadores/as
2. Cumplir la normativa de salud y seguridad en el trabajo, mejorando las inspecciones de seguridad y bioseguridad según el caso
3. Fortalecer los procesos de auditoría en las empresas y las comunicaciones de estas a las ARL con respecto a las condiciones de salud de los/as trabajadores/as.

Encuentro 2. Diseñando estrategias para el cambio

PRESENCIAL 2

Paso 2 Acciones e incidencia con enfoque sindical y en prevención del riesgo en defensa de la vida y salud de los trabajadores.

Retomen los elementos identificados como líneas de trabajo y generen un objetivo para cada uno de estas, así como la estrategia más pertinente. Puede considerar algunas de las que se presentan a continuación:

Fortalezas/Debilidades	Objetivo	Estrategia
<ul style="list-style-type: none"> • exigibilidad sindical • que los empresarios no tomen represarías con los trabajadores por su forma de pensar • apoyo de las centrales obreras en el tema de SST • Conectividad sindical • Acción para el cambio para las centrales obreras” han dejado solo a los sindicatos y sus afiliados en este momento del cambio” • El sindicato direcciono las necesidades de los trabajadores durante la pandemia • Participación en diferentes espacios para proponer cambios “mintrabajo” 	<p>Fortalecer la formación en temas de SST dentro de los sindicatos</p>	<p>fortalecimiento institucional sindical</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Educar a los representantes sindicales con cursos dirigidos a la importancia de participación en los copasst con acompañamiento del mintrabajo • Formación y análisis de la normatividad vigente • Compartir experiencias con otras organizaciones para unificar criterios y atacar problemas propios • Informar y educar a la base sobre las leyes y normas en copasst, sst. • Acudir al coiso para asesoría en temas de copasst • Elaborar boletines para informar a los trabajadores sobre los logros del copasst. • El sindicato por intermedio de sus carteleras sobre que es teletrabajo y virtualidad • Elaborar un documento con las falencias evidenciadas con los protocolos de bioseguridad, riesgos físicos, psicosociales en el teletrabajo y riesgos ergonómicos • Dar herramientas mediante capacitaciones o conferencias para tener los argumentos suficientes para defender los derechos del trabajador • Elaborar propuestas colectivas en beneficio de los problemas que se presentan en el teletrabajo, virtualidad y riesgos ergonómicos • Valorar el tiempo en familia, mejorar la calidad de vida de los trabajadores en estos nuevos tiempos que implican nuevas exigencias • Concientizar a los trabajadores administrativos en lo importante que es el copasst, que se mire como una herramienta de apoyo para prevenir accidentes de trabajo y enfermedades laborales 	<p>Crear espacios de construcción de estrategias de formación</p>	<p>educación, comunicación e investigación</p>
<ul style="list-style-type: none"> • exigibilidad jurídica de la normatividad en SST • extensión de horarios de trabajo • malas relaciones familiares, peleas y conflictos • estrés laboral • cumplimiento de la normatividad y no tener que exigir el cumplimiento 	<p>Analizar los vacíos normativos en normas de seguridad y salud en el trabajo</p>	<p>estrategias jurídicas</p>

<ul style="list-style-type: none"> • falta de fuero • exigir a la empresa mediante mecanismos jurídicos el cumplimiento de la norma • saber cómo, dónde y que tengo que conocer para aplicar mis derechos en el ambiente jurídico conociendo algo básico • elevar a convención colectiva el cumplimiento de la normatividad vigente en copasst, sst. • Buscar la participación directa a los copasst por medio de las convenciones colectivas. • Ajustar el decreto 2013 de 1986, donde el ministerio exija al empleador 1. Convocatoria para elecciones de copasst estableciendo tiempos y sanciones para cuando incumpla • Cumplimiento de la convención colectiva de ambas partes 		
---	--	--

PRESENCIAL 2.1

A partir de lo anterior, proponga de una a dos (1 a 2) actividades para cada estrategia, definida para cada objetivo, que se pueda realizar a nivel sindical y /o en coordinación con el COPASST, con miras a desarrollar el plan propuesto.

Objetivo	Estrategia	Actividades
Fortalecer la formación en temas de SST dentro de los sindicatos	fortalecimiento institucional sindical	<ul style="list-style-type: none"> • Intercambio de experiencias en secretarías de seguridad y salud en el trabajo para el fortalecimiento sindical • Actividad del análisis sobre el tema de secretarías de seguridad y salud en el trabajo al interior del sindicato
		Fomentar la participación en actividades “formación” del coiso
		Sinergia entre los representantes del copasst y las secretarías de salud
Crear espacios de construcción de estrategias de formación	educación, comunicación e investigación	Encuentros mensuales para las estrategias y diseño del diplomado
		Diplomado en copasst
Analizar los vacíos normativos en normas de seguridad y salud en el trabajo	estrategias jurídicas	<ul style="list-style-type: none"> • Desarrollar procesos de investigación • Diseñar protocolos con enfoque sindical en investigación de las violaciones en derecho
		Espacios de análisis de normatividad vigente

VIRTUAL 2

Fortalezas/Debilidades	Objetivo	Estrategia
Falta de acompañamiento al/ a la trabajador/a en el trabajo remoto	Asegurar un acompañamiento afectivo del Copasst y del Sindicato a los/as trabajadores/as que se encuentran en modalidad remota	De fortalecimiento organizativo y de gestión de proyectos, alianzas con terceros
Implementación de correctas medidas de bioseguridad y seguridad, de manera coordinada en las empresas, Copasst y ARL	Prevención y promoción de la enfermedad y del accidente laboral	De investigación / De intervención

		De aprendizaje / formación / comunicación.
Aislamiento y ruptura de las relaciones en algunos Copasst y sindicatos con las nuevas modalidades de trabajo, debilitamiento de los mismos.	Realizar un fortalecimiento del Copasst (participación y formación)	De fortalecimiento organizativo y de gestión de proyectos, alianzas con terceros. De aprendizaje / formación / comunicación.
Aislamiento y ruptura de las relaciones en algunos Copasst y sindicatos con las nuevas modalidades de trabajo, debilitamiento de estos.	Garantizar que la empresa cumpla con las normas del Copasst	De fortalecimiento organizativo y de gestión de proyectos, alianzas con terceros. De exigibilidad (jurídica, social y política)
Que los reportes a las ARL sean congruentes con los estados de salud de las/os trabajadoras/es	Garantizar una adecuada evaluación y acompañamiento de parte de la ARL, que sea independiente a los intereses de la patronal	De exigibilidad (jurídica, social y política)

VIRTUAL 2.1

A partir de lo anterior, proponga de una a dos (1 a 2) actividades para cada estrategia, definida para cada objetivo, que se pueda realizar a nivel sindical y /o en coordinación con el COPASST, con miras a desarrollar el plan propuesto.

Objetivo	Estrategia	Actividades
Asegurar un acompañamiento afectivo del Copasst y del Sindicato a los/as trabajadores/as que se encuentran en modalidad remota	De fortalecimiento organizativo y de gestión de proyectos, alianzas con terceros. De aprendizaje / formación / comunicación.	Aplicación, o página web, herramienta parecida al "Coronaapp" donde se informe constantemente la situación actual de los/as trabajadores/as
		En media jornada explicar a los/as trabajadores/as cuales son las funciones y quiénes son sus integrantes
Prevención y promoción de la enfermedad y del accidente laboral	De investigación / De intervención De aprendizaje / formación / comunicación.	Conocer la normativa de salud y seguridad en el trabajo.
		Formar a las personas integrantes del Copasst en temas de salud y seguridad en el trabajo (ayuda de terceros academia y expertos en el tema)
		Mejorar los canales de comunicación con los/as trabajadores/as
		Sacar un manual donde se indique cual es realmente el trabajo del Copasst

Realizar un fortalecimiento del Copasst (participación y formación)	De fortalecimiento organizativo y de gestión de proyectos, alianzas con terceros.	En media jornada explicar a los/as trabajadores/as cuales son las funciones y quiénes son sus integrantes
	De aprendizaje / formación / comunicación.	Ser vigilantes del Copasst y abrir canales de comunicación con los/as trabajadores/as
		Garantizar participación de dos personas del sindicato en el Copasst
		Abrir la puerta del Copasst para reuniones mensuales con los trabajadores
		Actividades del Copasst en sala virtual con preguntas y respuestas de forma remota.
Garantizar que la empresa cumpla con las normas del Copasst	De fortalecimiento organizativo y de gestión de proyectos, alianzas con terceros.	Difundir entre los/as trabajadores/as la normativa de SST
	De exigibilidad (jurídica, social y política)	Proceso de veeduría en la empresa sobre las funciones del Copasst
		Ruta jurídica para exigibilidad.
Garantizar una adecuada evaluación y acompañamiento de parte de la Arl, que sea independiente a los intereses de la patronal.	De exigibilidad (jurídica, social y política)	Hacer un proceso constante con la misma ARL, sin que haya cambios frecuentes de la misma.
		Trabajar coordinadamente entre el Copasst, el sindicato y el área de salud y seguridad del trabajo en las empresas (Una correcta línea de información y comunicación entre las tres)
		Exigir a la empresa transparencia en los reportes a las ARL
		Ruta jurídica para exigibilidad.

Encuentro 3. Compartiendo una idea

PRESENCIAL 3

A partir del trabajo desarrollado, establezcan acuerdos para materializar las líneas de trabajo articulado, incluyendo la definición de responsables, mecanismos de seguimiento, metas y cronograma, para el periodo restante 2022.

<i>Objetivo</i>	<i>Estrategia</i>	<i>Actividades</i>	<i>Responsables</i>	<i>Metas</i>	<i>Mecanismos de seguimiento</i>	<i>Cronograma</i>
Fortalecer la formación en temas de		<ul style="list-style-type: none"> Intercambio de experiencias en secretarías de seguridad y salud en el trabajo para el 				

SST dentro de los sindicatos	fortalecimiento institucional sindical	fortalecimiento sindical	Convocatoria con video para evento intercambio de experiencias, previo al 9° congreso nacional sindical de riesgos laborales realizado por el coiso	Participación permanente en los copasst	1 año	Julio
		<ul style="list-style-type: none"> Actividad del análisis sobre el tema de secretarias de seguridad y salud en el trabajo al interior del sindicato 				
		Fomentar la participación en actividades "formación" del coiso				
		Sinergia entre los representantes del copasst y las secretarias de salud	sindicatos			mensual
Crear espacios de construcción de estrategias de formación	educación, comunicación e investigación	Encuentros mensuales para las estrategias y diseño del diplomado	<ul style="list-style-type: none"> John Benavides Sintracerromato UNEB Sintracorpaul Alfonso Ibáñez 		1 año	2°sábado de cada mes reunión
		Diplomado en copasst		Formar a los trabajadores que hacen parte de los copasst y los que quieran participar		Diciembre
Analizar los vacíos normativos en normas de seguridad y salud en el trabajo	estrategias jurídicas	<ul style="list-style-type: none"> Desarrollar procesos de investigación Diseñar protocolos con enfoque sindical en investigación de las violaciones en derecho 	<ul style="list-style-type: none"> COISO Sindicatos universidades 	Incidir políticamente con propuestas de cambios en la normatividad (congreso y ministerio del trabajo)	1 año	mensual
		Espacios de análisis de normatividad vigente	<ul style="list-style-type: none"> COISO Sindicatos 			mensual

VIRTUAL 3

Objetivo	Estrategia	Actividades	Responsables	Metas	Mecanismos de seguimiento	Cronograma
Asegurar un acompañamiento afectivo del Copasst y del Sindicato a los/as trabajadores/as que se	De fortalecimiento organizativo y de gestión de proyectos, alianzas con terceros.	Aplicación, o página web, herramienta parecida al "coronaapp" donde se informe constantemente la situación actual de	Copasst Sindicato Empresa	1 vez por semana	Reuniones periódicas para informes de los seguimientos que adelanta el Copasst (Tabulación)	Reunión mensual

encuentran en modalidad remota	De aprendizaje / formación / comunicación.	los/as trabajadores/as En media jornada explicar a los/as trabajadores/as cuales son las funciones y quiénes son sus integrantes		1 reunión trimestral		
Prevención y promoción de la enfermedad y del accidente laboral	De investigación / De intervención De aprendizaje / formación / comunicación.	Conocer la normativa de salud y seguridad en el trabajo.	Copasst ARL Empresa	1 taller trimestral, con temáticas el respecto a los trabajadores con evaluaciones al finalizar el taller	Desde el sindicato hacer seguimiento a las actividades para que estas se cumplan	Reunión mensual.
		Formar a las personas integrantes del Copasst en temas de salud y seguridad en el trabajo (ayuda de terceros academia y expertos en el tema)		1 capacitación mensual		
		Mejorar los canales de comunicación con los/as trabajadores/as		Actualización semanal en paginas web o redes sociales de los Copasst		
Realizar un fortalecimiento del Copasst (participación y formación)	De fortalecimiento organizativo y de gestión de proyectos, alianzas con terceros. De aprendizaje / formación / comunicación.	Sacar un manual donde se indique cual es realmente el trabajo del Copasst	Copasst Empresa Trabajadore s/as	1 trimestral	Desde el sindicato hacer seguimiento a las actividades para que estas se cumplan Procesos de autoevaluación constante del Copasst	Reunión mensual
		En media jornada explicar a los/as trabajadores/as cuales son las funciones y quiénes son sus integrantes		1 trimestral		
		Ser vigilantes del Copasst y abrir canales de comunicación con los/as trabajadores/as		Semanalmente		

		Garantizar participación de dos personas del sindicato en el Copasst		Al cabo de tres meses lograrlo		
		Abrir la puerta del Copasst para reuniones mensuales con los trabajadores		Mensual		
		Actividades del Copasst en sala virtual con preguntas y respuestas de forma remota.		3 veces por semana		
Garantizar que la empresa cumpla con las normas del Copasst	De fortalecimiento organizativo y de gestión de proyectos, alianzas con terceros. De exigibilidad (jurídica, social y política)	Difundir entre los/as trabajadores/as la normativa de SST	Copasst	1 mensual	Desde el sindicato hacer seguimiento a las actividades para que estas se cumplan Procesos de autoevaluación y evaluación constante desde Copasst	Reunión mensual
		Proceso de veeduría en la empresa sobre las funciones del Copasst	ARL Empresa Sindicato	1 mensual		
		Ruta jurídica para exigibilidad.		1 mensual		
Garantizar una adecuada evaluación y acompañamiento de parte de la Arl, que sea independiente a los intereses de la patronal.	De exigibilidad (jurídica, social y política).	-Hacer un proceso constante con la misma ARL, sin que haya cambios frecuentes de la misma.	Copasst	Constantemente	Desde el sindicato hacer seguimiento a las actividades para que estas se cumplan Procesos de autoevaluación Copasst y evaluación a la empresa y la ARL.	Reunión mensual
		Trabajar coordinadamente entre el Copasst, el sindicato y el área de salud y seguridad del trabajo en las empresas (Una correcta línea de información y comunicación entre las tres)	Sindicato	Semanalmente		

		Exigir a la empresa transparencia en los reportes a las ARL		Semanalmente		
		Ruta juridica para exigibilidad.		Semanalmente		