

SALA 2:

Tema: Control de la transmisión del virus del COVID 19 dentro de las organizaciones, visto como factor de riesgo

Objetivo: diseñar una Estrategia sindical para incidir en el cuidado de la salud de los/las trabajadores/as en lo relacionado con virus COVID 19 en los comités paritarios de seguridad y salud en el trabajo.

Encuentro uno. Recolección de experiencias

Paso 1 Problematización

Los/las participantes responden las siguientes preguntas:

Sintetice sus respuestas en el cuadro

1. ¿La pandemia y las cuarentenas que problemas generó sobre las tres líneas?
2. ¿Cuáles aspectos del trabajo estuvieron relacionados con los impactos que generó la pandemia?
3. ¿Cuáles fueron las intervenciones del COPASST, la empresa y el sindicato?
4. ¿Estas acciones se vieron limitadas o facilitadas por la normatividad que rige las acciones del COPASST?
5. ¿Cuáles son las líneas estratégicas para la protección del derecho a la salud y la vida de los y las trabajadoras en el marco de la acción del COPASST?

PRESENCIAL 1

<i>Problemas</i>	<i>Condiciones de trabajo relacion Adas</i>	<i>Intervenciones</i>	<i>Responsable</i>	<i>Resultados</i>
La Implementación de los protocolos de bioseguridad	Por la premura de llegar primero al puesto de trabajo se saltaban los protocolos o no entregaban el puesto en las condiciones adecuadas	Dialogo y documentacion	Sindicato y copasst	No paso a mayores se creó una cultura del autocuidado
Problemas mentales	El miedo a los contagios y a un despido	Documentacion al Misterio del trabajo para la protección ante un despido	Sindicato	Se logra la protección de los compañeros evitando despidos
No atención de salud a los trabajadores contagiados de COVID 19, ni pago de las incapacidades		Documentacion por medio del sindicato para exigir el pago de estas incapacidades la atención en salud y el reconocimiento de esta Como E.L	Sindicato	Se logra la atención y el pago de incapacidades de los compañeros contagiados
Debilitamiento del Copasst y el sindicato	por el aislamiento	Se hicieron peticiones como representantes y como organización sindical	Representantes del copasst y del sindicato	Se nombra nuevo copasst, sin la participación de los trabajadores
	hacinamiento de compañeros,	El sindicato investiga e identifica que estas	empresa	Retiro de las maquinas de desinfección

Falta la adecuación de la infraestructura	maquinas de desifección inadecuadas	actitudes estaban afectando la salud de los trabajadores		
Discriminacion y Falta de protección de trabajadores de la salud	Por ser los primeros en contacto con los infectados por el virus	No	No	No
Descuento del salario de las y los empleados	Como bono para no rebajar el salario	No se realiza	No	Fue descontado del salario de los empleados sin aviso ni firma, no se genero ninguna acción
Recarga Laboral	Por jornadas extendidas	Sin intervención, fue por picos de pandemia	No	No
No aislamiento de las trabajadoras embarazadas	Ley 666 que indica el aislamiento de personas con pre existencia de enfermedades	El sindicato solicita el aislamiento de las mujeres en estado de embarazo apelando al derecho a la Vida y en estos casos se afectaba el dercho a dos seres (Madre e hijo)	Sindicato	Se logra el aislamiento preventive de las mujeres en estado de embarazo sin importar si existe enfermedades de base

A partir de lo consignado anteriormente, identifique en grupo, que estuvo bien hecho y debe ser fortalecido, así como que faltó hacer y debe ser promocionado. Consigne sus respuestas en el siguiente cuadro (a partir de un balance global de las respuestas organizadas por las ARL, la empresa, el Copasst y el sindicato)

En la siguiente tabla se resumen los principales hallazgos:

PRESENCIAL 1.1

<i>Fortalezas en el proceso de participación al interior de las empresas en los diferentes comités para la prevención del riesgo</i>	<i>Debilidades en el proceso de participación al interior de la empresa en los diferentes comités de prevención del riesgo</i>
Diálogo (comités de dialogo permanente con la empresa)	Normatividad limito el accionar del copasst Falta de Pruebas
Que el líder sindical tome el control y haga los reclamos	Temor y desconocimiento de las bases, para reclamar derechos (por escrito)
Seguimiento de los copasst a los casos de los compañeros	
Que los compañeros de los sindicatos sean secretarios de los Copasst	Sindicatos patronales y renombramientos constantes dentro de los copasst
	Falta de herramientas para defender los trabajadores tercerizados

Con relación a lo anterior, señale específicamente las 3 líneas de trabajo prioritarias a ser consideradas en un ejercicio de trabajo articulado COPASST / organización sindical en cada lugar de trabajo.

PRESENCIAL 1.2

1. Fortalecer la capacitación, para lograr mayor representatividad de los sindicatos por convención colectiva dentro de los copasst.
2. Exigir el cumplimiento de la norma a nivel convencional solicitando las cuatro horas de capacitación, mayor frecuencia en las reuniones y cronograma de trabajos y la participación de representantes y suplentes e incidir en el cambio de la normatividad
3. Desarrollar las secretarías de SST al interior de los sindicatos con una política clara en SST (política coiso), vinculación de los cinco comités y la reforma de estatutos

VIRTUAL 2

Problemas	Condiciones de trabajo relacionadas	Intervenciones	Responsable	Resultados
Entrega inoportuna y limitada de insumos y elementos de protección personal para el cuidado de la salud.	Seguridad e higiene	Exigencia en la: Entrega de insumos y adecuación de lavamanos Entrega de EPP para evitar el contagio Exigencia y vigilancia en el uso de EPP	Miembros del Copasst Representantes sindicales	Ubicación de lavamos u dotación o suministro de insumos. Entrega de tapabocas Conciencia colectiva frente a su uso
No respeto del distanciamiento, no señalización de áreas No identificación de condiciones de trabajo y actos inseguros	Ambiente físico y social / Seguridad e higiene	Denuncia frente a protocolos de bioseguridad y levantamiento de evidencia de lugares concurridos y no respeto de espacios Contar todo en las actas del COPASST, que son de carácter público. Ubicar Buzones de actos inseguros para que los trabajadores realicen también el reporte. Crear cartelera del COPASST, del antes y del después, para hacer seguimiento y lograr cambios	Miembros del Copasst Representantes sindicales	Señalización, vigilancia y control Dejar elementos probatorios y evidencias para elevar situaciones a instancias superiores.
Envío a vacaciones sin cumplir aún los periodos o las equivalentes a varios periodos. Decisión impuesta y no concertada.	Condiciones del contrato y tiempos de trabajo	Acciones y comunicación de oposición frente a las medidas	Representantes sindicales	Respeto de las comunicaciones y de la exigencia.
Suspensión, Cancelación y/o terminación de contratos. Modificación de condiciones de contrato (contratos por horas)		Demandas Recolectas para Apoyo económico a trabajadores que quedaron desempleados	Representantes sindicales	Procesos legales para la restitución del derecho Apoyo a compañeros
Reducción de beneficios económicos –	Condiciones del contrato	Denuncias y manifestaciones escritas de inconformidad con las determinaciones	Representantes sindicales	Respeto de las comunicaciones y de la exigencia.

No reconocimiento de incapacidades por certificado de Aislamiento En un caso se presentó el NO reconocimiento por parte de la empresa del contagio como enfermedad laboral, aun cuando la ARL lo reconoció.		Procesos legales para la restitución del derecho y reconocimiento de incapacidades Exigencia de reconocimiento		Procesos legales que aún continúan en investigación
Persecución laboral – llamados a descargos – procesos disciplinarios	Ambiente de trabajo – organización del trabajo	Vigilancia en el cumplimiento de la norma por parte de todos los miembros de la empresa, especialmente a personal administrativo y directivo	Representantes sindicales	Disminución de la presión y la persecución
Falta de capacitación y sensibilización frente a la pandemia, frente al cuidado de la salud y generación o fortalecimiento de prácticas seguras	Ambiente físico y social / Seguridad e higiene	Exigencia frente a la capacitación constante, vigilancia de las conductas y denuncia de incumplimientos Campañas de sensibilización frente al uso de elementos de protección personal	Miembros del Copasst Representantes sindicales	Aumento de estrategias de sensibilización, señalización de áreas
En algunas empresas primó la producción y no la protección de la salud	Seguridad e higiene	Solicitud de aislamientos preventivos cuando había presencia de compañeros con síntomas	Miembros del Copasst Representantes sindicales	Aislamientos preventivos en algunas áreas
Cambio en modalidad de trabajo, de la presencialidad a la virtualidad, con condiciones no seguras ni adecuadas		Exigencia para retornar a empresa o garantizar condiciones seguras	Miembros del Copasst Representantes sindicales	Retorno de trabajadores o revisión y seguimiento de casos
En el área de la salud, aumento de la carga de trabajo inherente a la pandemia, afectación de la salud por el uso de EPP pesados e incómodos.	Organización del trabajo – ambiente físico	Seguimiento y acompañamiento en el desempeño. Aumento en la contratación para responder al altar carga laboral	Miembros del Copasst Representantes sindicales	Habilitación de líneas telefónicas de apoyo y de respuesta inmediata. Habilitación de espacios de aislamiento y hospedaje durante un pico de la pandemia.
Aumento del riesgo psicosocial por miedo a contagiar, a contagiar a familiares y miedo a morir.	Organización del trabajo – ambiente social – clima organizacional	Solicitud de apoyo y acompañamiento psicológico Campañas de apoyo a compañeros contagiados	Miembros del Copasst Representantes sindicales	En el área de la salud, se refirió acompañamiento permanente. En las demás empresas no se contó con el apoyo adecuado, los compañeros de trabajo y las familias fueron el apoyo.
Elecciones de COPASST amañadas para limitar acciones y retrasar procesos	Organización del trabajo/ seguridad e higiene Clima organizacional	Estrategias para la sensibilización e información frente a la importancia del COPASST y la elección de sus miembros. Campañas internas para la elección de miembros del comité de los trabajadores y	Miembros del Copasst Representantes sindicales	En algunas empresas se ha logrado transmitir información y ganar la confianza de los trabajadores de cara a las elecciones de los comités. En algunas empresas se ha fortalecido el proceso de sistematización y registro de actividades como insumo para la exigibilidad.

Limitación de las acciones del COPASST durante el confinamiento.		no de quienes dispongan las directivas. Durante la pandemia se aprovechó la situación para que la empresa ganara espacios e hiciera acciones a su conveniencia. Frente a las irregularidades se hicieron exigencias escritas y en el retorno el espacio se ha ido consolidando nuevamente. Un aprendizaje es dejar evidencia escrita de todo lo realizado		
No cumplimiento con normativa frente a reuniones y tiempos de trabajo del COPASST, así como sus orientaciones.	Organización del trabajo/ seguridad e higiene Clima organizacional	Exigir que se den las reuniones del COPASST Fortalecer el espacio del Copasst Fortalecer alianzas con los trabajadores de todas las áreas – ganar confianza	Miembros del Copasst – Representantes sindicales	Exigencia por escrito a la empresa y elevar a la instancia correspondiente el incumplimiento.

A partir de lo consignado anteriormente, identifique en grupo, que estuvo bien hecho y debe ser fortalecido, así como que faltó hacer y debe ser promocionado. Consigne sus respuestas en el siguiente cuadro (a partir de un balance global de las respuestas organizadas por las ARL, la empresa, el Copasst y el sindicato)

En la siguiente tabla se resumen los principales hallazgos:

VIRTUAL 2.1

<i>Fortalezas en el proceso de participación al interior de las empresas en los diferentes comités para la prevención del riesgo</i>	<i>Debilidades en el proceso de participación al interior de la empresa en los diferentes comités de prevención del riesgo</i>
La posibilidad de diseñar estrategias por parte de los miembros del sindicato para incidir en las elecciones de los comités. Esto implica actividades de sensibilización y de transferencia de conocimiento frente a las funciones del comité y de las actividades desarrolladas por el mismo.	La participación se ve afectada por la manipulación en el momento de la conformación de los comités. Es común encontrar miembros del comité impuestos y procesos de elección inadecuados, la empresa coapta la participación y vinculación.
Pertenecer a una organización sindical posibilita y fortalece el aprendizaje, la adquisición de conocimientos y empodera a sus miembros.	Falta de capacitación a los todos los trabajadores en temas relacionados con los derechos laborales, con la seguridad y salud en el trabajo y con la exigibilidad de derechos. Son evidentes los vacíos de conocimientos frente a la normativa, situación que conviene a los empleadores.
El conocimiento adquirido por pertenecer al sindicato garantiza que las organizaciones sindicales trabajen por ser miembros, estar y participar en los espacios del comité, por generar confianza en los trabajadores y da elementos para exigencia de los derechos y la denuncia a las violaciones de los mismos.	La rotación de trabajadores, la inestabilidad laboral o la no continuidad de trabajadores impacta en la apropiación de conocimientos, en la participación en los comités, en el desarrollo de actividades de los mismos, genera reprocesos y eleva la probabilidad de fallas en los procesos de trabajo en los que puede ver afectada su integridad física.

Establecer cronogramas claros, procedimientos, tareas definidas y respuestas oportunas, genera compromiso por parte de los miembros y se traduce en credibilidad y confianza de los trabajadores.	La falta de participación de los trabajadores en el COPASST y en el sindicato. Las personas se afilian por los beneficios y no por lo que significa la organización sindical.
El conocimiento, actualización y apropiación de las diferentes normas, garantiza y favorece el desarrollo de las actividades del comité. La constancia de lo realizado, de lo encontrado se convierte en evidencia para la exigencia.	El espacio del COPASST para la observación semanal, no se logra consolidar. A pesar de estar definido en la norma, no se ejecuta.
	Pese a la formación y a la actualización de conocimientos frente a la seguridad y salud en el trabajo, algunas empresas no valoran dichos conocimientos; impiden y no dan oportunidades para el crecimiento y la participación dentro de la institución.
	La mayoría de las empresas no permiten el ingreso de otras instituciones, incluso con la ARL no se cumple con los procesos de capacitación.

Con relación a lo anterior, señale específicamente las 3 líneas de trabajo prioritarias a ser consideradas en un ejercicio de trabajo articulado COPASST / organización sindical en cada lugar de trabajo.

VIRTUAL 2.2

1. Fortalecimiento de la capacitación para adquisición de conocimientos y empoderamiento.
2. Consolidación de espacios de encuentro para el desarrollo de acciones de prevención, evaluación, gestión y vigilancia.
3. Fortalecimiento del sindicato y del COPASST

Encuentro dos. Diseñando estrategias para el cambio

Paso 2 Acciones e incidencia con enfoque sindical y en prevención del riesgo en defensa de la vida y salud de los trabajadores.

PRESENCIAL 2

<i>Fortalezas/Debilidades</i>	<i>Objetivo</i>	<i>Estrategia</i>
Fortalecer la capacitación, para lograr mayor representatividad de los sindicatos por convención colectiva dentro de los copasst.	Capacitar los representantes del copasst para exigir a la empresa el cumplimiento de la norma	La estrategia que se implementará es la capacitación y un plan de trabajo semestral o anual con seguimiento periódico mensual
2. Exigir el cumplimiento de la norma a nivel convencional solicitando las cuatro horas de capacitación, mayor frecuencia en las reuniones y cronograma de trabajos y la participación de representantes y suplentes e incidir en el cambio de la normatividad	incluir en los pliegos de petición y/o proyectos de ley la participación de los sindicatos, la forma de elección y prolongar los periodos de elección	Las estrategias que se implementaran son: -para incluir en nuestras convenciones o laudos arbitrales la prolongación del periodo de los copasst - Tener participación de principales y suplentes -Representación de los trabajadores

		-Protección de los integrantes del copasst (fuero)
3 Desarrollar las secretarías de SST al interior de los sindicatos con una política clara en SST (política coiso), vinculación de los cinco comités y la reforma de estatutos	Fortalecer la organización sindical en temas de salud	-Para lo cual estratégicamente nos proponemos hacer revisión y de ser necesario reformar los estatutos -Implementar la política de SST del COISO, para los sindicatos -Promocionar la participación en todos los comités de apoyo en la implementación del SG-SST (comité de seguridad vial; copasst; cocolab; brigada de emergencia y comité ambiental)

A partir de lo anterior, proponga de una a dos (1 a 2) actividades para cada estrategia, definida para cada objetivo, que se pueda realizar a nivel sindical y /o en coordinación con el COPASST, con miras a desarrollar el plan propuesto.

PRESENCIAL 2.1

<i>Objetivo</i>	<i>Estrategia</i>	<i>Actividades</i>
Capacitar los representantes del copasst para exigir a la empresa el cumplimiento de la norma	La estrategia que se implementará es la capacitación y un plan de trabajo semestral o anual con seguimiento periódico mensual	Participar de las formaciones del coiso, base y directivos Promocionar y vigilar actividades en la semana de la salud - Capacitación en la norma impulsando proyecto de ley para aprender a negociar el pliego de peticiones
incluir en los pliegos de petición y/o proyectos de ley la participación de los sindicatos, la forma de elección y prolongar los periodos de elección	-incluir en nuestras convenciones o laudos arbitrales la prolongación del periodo de los copasst - Tener participación de principales y suplentes -Representación de los trabajadores -Protección de los integrantes del copasst (fuero)	Capacitación en presentación de proyectos de ley para el cambio de la norma Capacitación para la presentación de los pliegos de petición
Fortalecer la organización sindical en temas de salud	Desarrollar las secretarías de SST al interior de los sindicatos con una política clara en SST (política coiso), vinculación de los cinco comités y la reforma de estatutos	Evento masivo presentación de política de seguridad y salud en el trabajo, y brindar asesoría personalizada a los sindicatos que lo requieran Los diferentes sindicatos presentes se comprometen a revisar los estatutos que tienen

--	--	--	--	--	--