



SINTRACORPAUL

SINDICATO DE TRABAJADORES DE LA CORPORACIÓN DE FOMENTO ASISTENCIAL DEL HOSPITAL UNIVERSITARIO SAN VICENTE DE PAÚL CORPAUL



OCTAVO CONGRESO NACIONAL SINDICAL DE RIESGOS LABORALES

TRABAJO EN CASA Y VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA SOBRE EL COVID 19

Agosto de 2021



LUCHA SOCIAL MUNDIAL



Bélgica

socio para el desarrollo

FGTB
Central General
Juntos más fuertes

La importancia de las secretarías de salud en los sindicatos

Everiel Loaiza Barrera
Vicepresidente de Sintracorpaul
Coordinador coiso



POLITÉCNICO COLOMBIANO
JAIME ISAZA CADAVID

Agenda

- 1 Contexto general de la secretaria de salud
- 2 Experiencias en la secretaria de salud
- 3 Conclusiones y preguntas



POLITÉCNICO COLOMBIANO
JAIME ISAZA CADAVID



Contexto general de la Secretaria de salud

“Agrupémonos todos
en la lucha final.”



Secretarías de salud



POLITÉCNICO COLOMBIANO
JAIME ISAZA CADAVID



LUCHA SOCIAL
MUNDIAL



Bélgica
socio para el desarrollo

FGTB
Central General
Juntos más fuertes



BRIGADAS DE EMERGENCIA



Comité de Convivencia Laboral

COOPASST
comite Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo



Derechos que nos da la ley



Comité ambiental

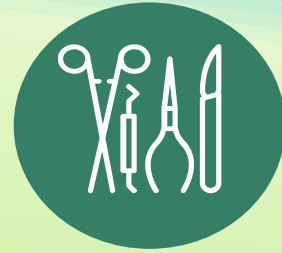


POLITÉCNICO COLOMBIANO
JAIME ISAZA CADAVID





Experiencia



Servicios para la Salud



Zona P



Farmacéutica

Somos un sindicato de empresa

Nació el 25 de mayo de 2008, a la fecha somos 20 mujeres y 43 hombres para un total de 63 afiliados, uno de nuestros principales objetivos es; Trabajar en la defensa de la salud de los trabajadores de CORPAUL y de personas que busquen apoyo y/o asesoría, en el cómo reclamar sus derechos.

Relacionamiento con Actores



internacional

Nacional

regional

local



POLITÉCNICO COLOMBIANO
JAIME INRVA LAVAYÓN



LUCHA SOCIAL
MUNICIPAL



Bélgica

socio para el desarrollo

FGTB

Central General

Juntos más fuertes

Local



Corporación de Fomento
Asistencial del Hospital
Universitario San Vicente de Paúl



POLITÉCNICO COLOMBIANO
JAIME ISAZA CADAVID



Tocamos las puertas



Coordinación

cuando se crea el sindicato se decide que nos formaríamos en esta gran institución por el conocimiento que este tiene en salud laboral y por las necesidades que teníamos los trabajadores.

Alumnos



Trabajo

Regional



Nacional e Internacional



Bélgica

socio para el desarrollo



LUCHA SOCIAL
MUNDIAL

objetivo

Trabajar en la defensa de la salud de los trabajadores de **CORPAUL** y de personas que busquen apoyo y/o asesoría, en el cómo reclamar sus derechos.



introducción



Justificación política



Marco de referencia jurídica



Alcance objetivo general



Marco de actuación objetivo específico



plan de trabajo



LUCHA SOCIAL MUNDIAL

Bélgica

socio para el desarrollo



POLITÉCNICO COLOMBIANO
JAIME ISAZA CADAVID

FGTB
Central General
Juntos más fuertes



Estrategia



Estructura junta directiva

Presidente

Vicepresidente

Secretario

Tesorero

Fiscal

Asuntos laborales

Organización

Secretaría de
seguridad
Y
salud en el trabajo

Prensa
y
propaganda

Derechos humanos

Comisión de quejas y reclamos



POLITÉCNICO COLOMBIANO
JAIME ISAZA CADAVID



LUCHA SOCIAL
MUNDIAL



Bélgica

socio para el desarrollo

FGTB
Central General
Juntos más fuertes

Secretaría de
seguridad
Y
salud en el trabajo



Equipo de salud



POLITÉCNICO COLOMBIANO
JAIME ISAZA CADAVID



FOS
FUNDACIÓN SOCIAL
MEDICINA



Bélgica
socio para el desarrollo



FGTB
Central General
Juntos más fuertes

Brigada de
emergencia

Copasst

Comité local de seguridad
y salud del ministerio del
trabajo guarne

Comité de
convivencia
laboral

Comité de
seguridad vial

Comité
Ambiental

Mónica
pastora
Camilo Quiroz

Guarne

Medellín

Everiel Loaiza

Héctor Oquendo
Juan Zapata
Giovanny Gil
Lizander Rojas

Camilo Quiroz

Everiel Loaiza
Edwin Cartagena

Diomer Cano
Libardo Carvajal
Rosa Arenas
Everiel Loaiza

Luis Arenilla
Cesar Estrada
Claudia Restrepo



Conocer la empresa

Tener buen Liderazgo

Conocer las necesidades del
sindicato y de los afiliados

Tener formación

Colectivo

Mesa de trabajo

Nuestra experiencia en este trabajo ha sido muy satisfactorio porque hemos logrado que la empresa implemente nuevos hábitos de trabajo y se minimice en gran parte el riesgo en cada puesto de trabajo.

Mientras exista el trabajo, va a estar el riesgo presente en cada puesto de trabajo, pero es nuestra responsabilidad identificarlo para prevenir que ocurra un evento.

Tenemos un gran reto y es el mantener activo el equipo de salud, el cual nace desde la secretaria de salud, la idea es poder irradiar la política de salud por toda la empresa y así minimizar al mínimo los riesgos e implementar el trabajo seguro para todos en cada puesto.

Conclusiones



POLITÉCNICO COLOMBIANO
JAI ME ISAZA CADAVID



LUCHA SOCIAL
MUNICIPAL



Belgica

socio para el desarrollo

FGTB

Central General

Juntos más fuertes



Gracias



Reunirse en equipo, es el comienzo

Mantenerse en equipo, es el progreso

Pero trabajar en equipo, es el éxito

