



CORPORACIÓN COLECTIVO INTERSINDICAL DE SALUD OCUPACIONAL

NIT 900977417-5

Medellín, marzo 23 de 2018

INFORME DE GESTION “COISO” 2017

ORGANIZACIONES PARTICIPANTES Y AMIGAS

Reciban de parte de la Corporación Colectivo Intersindical de Salud Ocupacional (COISO), un caluroso y fraternal saludo de Clase.

El Trabajo realizado en el año 2017, se desarrolló con las siguientes Organizaciones Sindicales: Sintralimenticia, Sinaltrainal Medellín, Sindesena, Sinuvicol, Sintraholasa, La UNEB, Sintracorpaul, Sintra textil Medellín, Sinaltrainal Envigado, Sintrainquigas, Sintralimenticia Caldas. Sintraincapla, Sinaltradihitexco y compañeros de diferentes empresas donde no hay sindicatos, compañeros informales, desempleados y el acompañamiento de las Escuelas Coproge, Celes, José María Carbonell

En las relaciones obrero – patronales, la Salud Laboral no ha estado en el quehacer de los patronos y mucho menos en las organizaciones de los trabajadores, pues son muchos los casos de enfermedades que se han manifestado en el espacio y en el tiempo sin que esto se haya mirado como un problema fundamental y no es raro encontrar que muchos trabajadores que hoy están pensionados y otros que no alcanzaron a pensionarse están sufriendo enfermedades ocasionadas en función de su trabajo.

En esta relación, se ha evidenciado una desigualdad, no sólo en el proceso productivo, sino en los instrumentos coercitivos de mando, incluidos en ellos la interpretación y uso de la normatividad vigente que regula la Salud Laboral; cuando, su desconocimiento o inaplicabilidad, ponen en peligro la salud del trabajador, con el resultado de altas tasas de accidentabilidad, enfermedad profesional y muerte en el trabajo.

Difícilmente los trabajadores de manera individual asumen los alcances y defensa de su salud en el trabajo, por lo que debe ser incorporada en las directrices de las organizaciones sindicales o de cualquier otra índole, con claras propuestas de la necesidad de reivindicar la Salud Laboral.



CORPORACIÓN COLECTIVO INTERSINDICAL DE SALUD OCUPACIONAL

NIT 900977417-5

Esta experiencia exige hoy dotarla de amplios conocimientos técnicos, jurídicos económicos y políticos, con el propósito de desarrollar desde las perspectivas de los trabajadores un claro espacio para la defensa de nuestros intereses.

En el año que termina la corporación se fortaleció en las tres áreas conformadas para una mejor gestión como son; administración, pedagógica y comunicación, con reuniones cada mes y la preparación para realizar la autoformación por medio de los integrantes del colectivo del área pedagógica.

Las actividades desarrolladas en el año 2017 fueron las siguientes:

ACTIVIDAD	CANTIDAD	PARTICIPANTES
Formación lunes	40	800
Formación jueves	10	240
Clínicas	42	2730
Mesas de salud	50	1200
Congreso nacional de riesgos laborales	1	170
Formación Copasst	6	180
Formación organizaciones sindicales	6	72
Acompañamiento de casos	Continuo	500
Reuniones de planificación	3	90
TOTAL=	158	5992

Compañeros, con este informe seguimos desarrollando, un trabajo organizado en la defensa de los derechos de los trabajadores, pero consideramos que con un trabajo en conjunto de todos podemos avanzar y alcanzar el reconocimiento de nuestros derechos.

JESUS MARIA DIAZ BURITICA
coordinador "COISO"