

TERCER ENCUENTRO NACIONAL DE COPASST

PRESENTACIÓN



Objetivo Coiso



Plan de trabajo Copasst



Política



Conclusiones 1



Conclusiones 2



Plan Anual



Sistema de gestión SG-SST



**DONDE ESTAMOS
COMO COPASST**

**JESUS MARIA DIAZ
Coordinador General del coiso
ABRIL 2021**



OBJETIVO DEL COISO

Crear una forma organizativa que garantice el conocimiento colectivo referido a la salud laboral, desarrollando desde nuestro trabajo pedagógico la organización la movilización y la lucha política para una mayor comprensión de la realidad tanto regional, nacional e internacional.



Bélgica
socio para el desarrollo



POLITÉCNICO COLOMBIANO
JAIME ISAZA CADAVID



LUCHA SOCIAL
MUNDIAL



Conclusiones segundo encuentro nacional de Copasst

- Resistencia con alternativas y hoy en marco de crisis y pandemia la principal protección a los trabajadores es su vida y salud
- Acompañamiento a los trabajadores que hoy están enfermos y/o aquellos que su salud va en detrimento.
- Las organizaciones sindicales deben identificar patologías posiblemente de origen laboral de los trabajadores, y hacer seguimiento a las reubicaciones, como también a las adaptaciones de los puestos de trabajo para evitar la ocurrencia de accidentes de trabajo y enfermedades laborales.
- Capacitación y formación constante a dirigentes y directivos
- Formación a las bases
- Establecimiento de la Secretaria de Salud y política de salud laboral



Conclusiones segundo encuentro nacional de Copasst

- Denuncia y movilización constante contra: Gobierno, Ministerio del Trabajo, Juntas de Calificación, IPS, EPS, ARL Y Fondos de Pensiones. Por las políticas nefastas aplicada en contra de los trabajadores.
- Acciones de unidad y enlace para fortalecer la defensa de la salud laboral en el medio sindical, con formación, cultura, sensibilización, y acompañamiento constante.
- Formar a los sindicatos e integrantes de los Copasst en lo referente al SG-SST, Estándares mínimos y protocolos de bioseguridad, para poderlo exigir
- Incidencia política en el cambio de la normatividad especialmente la Resolución 1401 de 2007, resolución 2013 de 1986 mostrar las falencias y presentar propuestas de cambio en beneficio de las partes.
- Unificar las convenciones colectivas por rama en materia de salud laboral y crear un banco de datos de lo que existe hoy en las convenciones colectivas referentes al Copasst.



PLAN DE TRABAJO COPASST

FECHA	ACTIVIDAD	RESPONSABLE	RESULTADOS
ENERO FEBRERO MARZO 2021	REUNIONES GRUPO SEGUNDO ENCUENTRO DE COPASST	COISO	SE CUMPLIO
ABRIL 2021	SOLICITAR EL SG-SST A LAS EMPRESAS	ORGANIZACIONES SINDICALES	CONSTRUCCION BANCO DE DATOS
ABRIL 2021	CAPACITACION A LAS ORGANIZACIONES SINDICALES Y TRABAJADORES	DURANTE LAS 3 REUNIONES PLANEADAS	SE CUMPLIO
ABRIL 2021	CAUAL HA SIDO LA PARTICIPACION EN LOS COPASST DESPUES DEL 2 ENCUENTRO COPASST	CADA ORGANIZACIÓN	AVANCES EN LA PARTICIPACION (INFORME)



SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SG-SST).

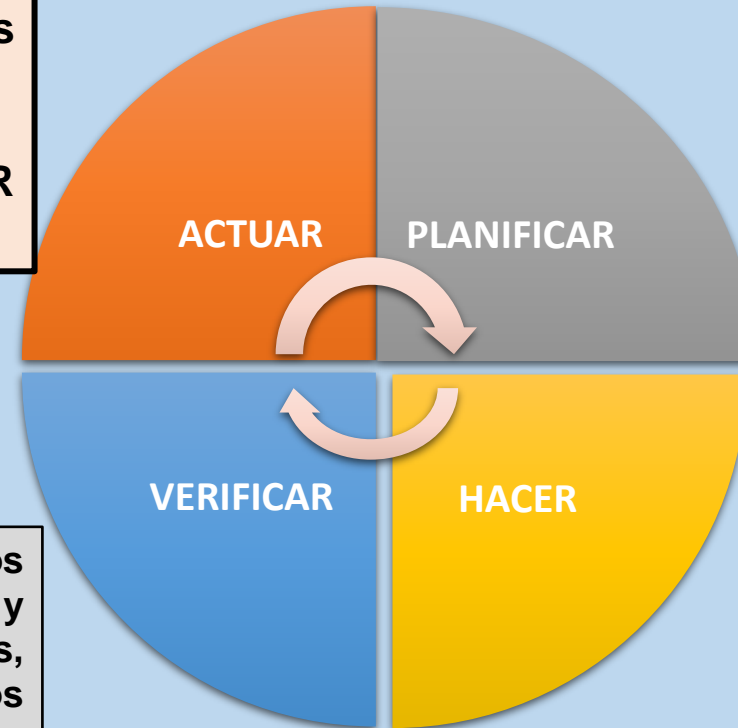
Consiste en el desarrollo de un proceso lógico y por etapas, basado en la mejora continua

Incluye la política, la organización, la planificación, la aplicación, la evaluación, la auditoría y las acciones de mejora

Tomar acciones para mejorar continuamente el desempeño de SST, para alcanzar los resultados propuestos
¿AUDITAR Y TOMAR DECISIONES?

Revisar que los procedimientos y acciones ejecutadas, están consiguiendo los resultados deseados.
¿CUMPLIMIENTO DE LAS ACTIVIDADES?

CICLO PHVA



Se debe planificar la forma de mejorar la seguridad y salud de los trabajadores, encontrando qué cosas se están haciendo incorrectamente o se pueden mejorar .
¿EL COMO SE VA HACER?

Los responsables deben ejecutar los trabajos planificados, en las fechas señaladas en el plan.
¿EJECUTAR LO PLANIFICADO?



Bélgica
socio para el desarrollo



LUCHA SOCIAL MUNDIAL



PLAN ANUAL

OBJETIVO: Fortalecer la Seguridad y Salud en el Trabajo al interior del las empresas, a través de la planificación, desarrollo, verificación y generación de acciones preventivas, correctivas y de mejora, según las disposiciones legales vigentes.					FECHA DE ACTUALIZACIÓN Y SEGUIMIENTO												Enero de 2021							
					RESPONSABLES DEL SEGUIMIENTO												XXXXXXXXXXXXXXXXXXXX							
No.	CICLO PHVA	OBJETIVO DE CONTROL DEL RIESGO	METAS	ACTIVIDAD	RESPONSABLE	ene-19	feb-19	mar-19	abr-19	may-19	jun-19	jul-19	ago-19	sep-19	oct-19	nov-19	dic-19	RECURSOS			ENTREGABLE	OBSERVACIONES		
																		F	T	H				
1	P	Programar capacitaciones, inspecciones de seguridad y las actividades de promoción y prevención para el personal que labora.	Actualizar el plan de capacitaciones de SST, el plan de trabajo anual y el programa de inspecciones de SST, que cubra a todas las partes interesadas, áreas y sedes de trabajo y cubra peligros priorizados.	Actualizar el cronograma de capacitación, de inspecciones y el plan de trabajo anual de seguridad y salud en el trabajo	Profesional en SST	P	P														X	Plan de capacitación en SST, plan de trabajo anual y cronograma de inspecciones vigencia 2020	Dicho proceso se realizó en el mismo aplicativo, cuando existe algún cambio en norma o en la entidad.	
2	H	Revisión y análisis de la Matriz de identificación de peligros, valoración de riesgos Y DETERMINACIÓN DE CONTROLES.	Actualizar el 100% del contenido de la Matriz de identificación de peligros, evaluación, valoración de riesgos y determinación de controles de la empresa, teniendo en cuenta que la actualización y/o ajuste depende de los cambios en la infraestructura física de las instalaciones, por cambios en los procedimientos, por la adición y/o supresión de nuevos procedimientos, por cambios en los controles.	Actualizar la Matriz de identificación de peligros, evaluación, valoración de riesgos y determinación de controles de la entidad, teniendo en cuenta que la actualización y/o ajuste depende de los cambios en la infraestructura física de las instalaciones, por cambios en los procedimientos, por la adición y/o supresión de nuevos procedimientos, por cambios en los controles.	Profesional SST y contratistas involucrados	p	p			P	P					P	P				X	Matriz actualizada.		
3	V	Realizar seguimiento y análisis de las estadísticas de ausentismo por enfermedad común, laboral y AT y de los demás indicadores de gestión del sistema	Cumplir las metas propuestas para cada indicador del SG-SST.	Realizar seguimiento y análisis a los indicadores del SG-SST.	Profesional SST y contratos asociados		P	P	P	P	P	P	P	P	P	P	P			x	x	X	Relación de ausentismo mensual	
4	A	Definir e implementar acciones preventivas, correctivas y de mejora de acuerdo a los resultados del SGSST, los resultados de auditorías internas, externas y de organismos de control, de inspección vigilancia y control y de los resultados de la revisión por la dirección.	Implementar al 100% las acciones preventivas, correctivas y de mejora suscritas en los respectivos planes de mejoramiento establecidos para el SGSST, durante la vigencia 2019 y/o que estén pendientes de vigencias anteriores.	Documentar los planes de mejoramiento correspondientes, de acuerdo con los resultados y evaluaciones hechas al SGSST, de acuerdo a las fechas fijadas para la auditoría interna al SGSST, los resultados de autoevaluaciones, los resultados de los indicadores y las visitas de antes de control, inspección, vigilancia y control	Profesional SST y contratos asociados	p											p				x	Seguimientos, lista de chequeo e informe de acciones propuestas		



POLITICA DE SALUD EN LA ORGANIZACION

OBJETIVO

APLICACION

**ESRUCTURA
ORGANIZATIVA**



Bélgica
socio para el desarrollo



POLITÉCNICO COLOMBIANO
JAIME ISAZA CADAVID



LUCHA SOCIAL
MUNDIAL



**GRUPO
GUILLERMO
FERGUSSON**

GRACIAS





Bélgica
socio para el desarrollo



POLITÉCNICO COLOMBIANO
JAIME ISAZA CADAVID



LUCHA SOCIAL
MUNDIAL