



COPASST

Seguridad y Salud en el Trabajo
¡Un compromiso de todos!



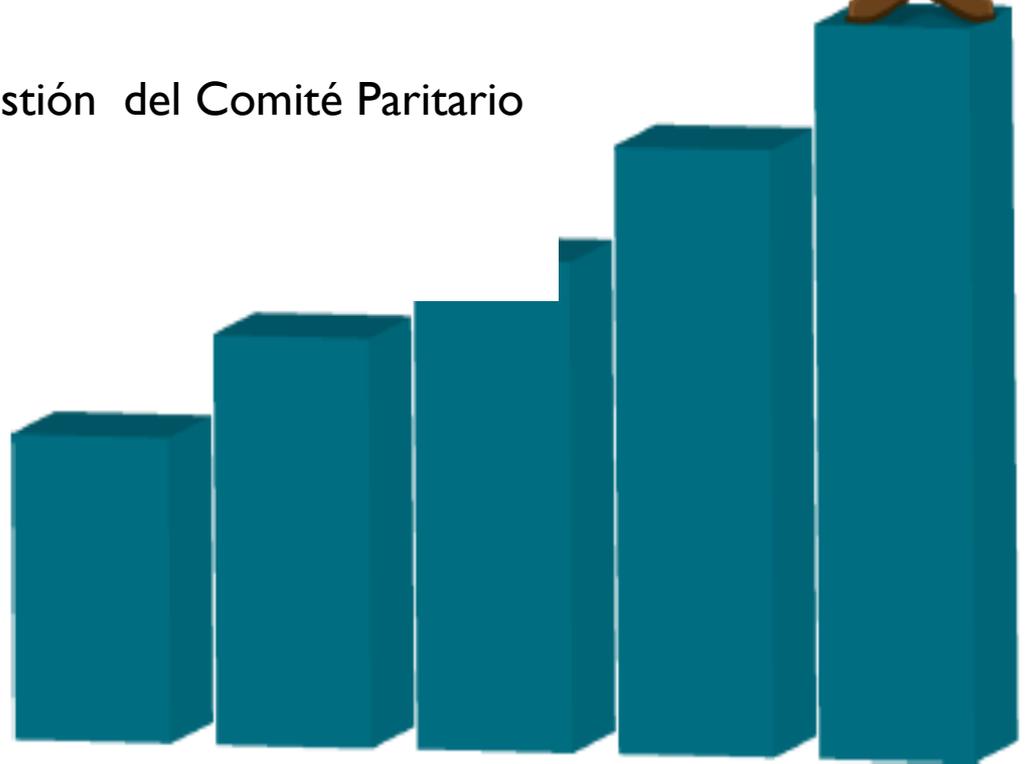
MINISTERIO DE LA PROTECCIÓN SOCIAL - COLOMBIA
VICERRECTORÍA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

OBJETIVOS

Aportar elementos administrativos que promuevan la gestión del Comité Paritario de SG SST.

Describir estrategias enmarcadas en el SER-SABER Y HACER que contribuyan en el desempeño efectivo del Comité Paritario de SG SST.

Brindar herramientas que faciliten la gestión del Comité Paritario de SG SST.



Qué es el Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST)?

Es el organismo de promoción y vigilancia de las normas y reglamentos de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) , encargado de coordinar acciones entre el empleador y los trabajadores en pro de la salud y la seguridad en los lugares de trabajo.

¿Cuáles son las funciones del COPASST incluidas en el Decreto 1072 ?

- ✓ Recibir y analizar la Política de SG SST y la información del desarrollo de las etapas del sistema de gestión.
- ✓ Apoyar la identificación de peligros y evaluación de riesgos y evaluaciones de ambientes de trabajo asociados a los cambios.
- ✓ Formar parte del equipo investigador de incidentes, accidentes de trabajo y enfermedades laborales.
- ✓ Revisar el programa de capacitación mínimo una vez al año e identificar acciones de mejora.
- ✓ Participar en la planificación de la auditoría anual.
- ✓ Conocer los resultados de la revisión por la dirección.



SER

CUALIDADES PARA CONFORMAR UN EQUIPO DE ALTO RENDIMIENTO

- Liderazgo
- Metas específicas y cuantificables
- Respeto, compromiso y lealtad
- Comunicación eficaz
- Aprender durante el camino
- Pensamiento positivo
- Reconocimiento



SABER

COMPETENCIAS FUNDAMENTALES DE UN EQUIPO DE ALTO RENDIMIENTO

1



Sentido de pertenencia y compromiso

2



Dedicación

3



Capacidad de influencia

4



Capacidad para instruir

5



Capacidad para la formación de equipos

Metas, motivación, compromiso, actitud, cultura corporativa, EQUIPO y valores.

HACER

Elementos de gestión administrativa para COPASST

Suministrar herramientas estandarizadas para la gestión administrativa del Copasst , tales como:

- Acta de instalación Copasst y reuniones.
- Cronograma de reuniones anuales
- Plan de inducción al Copasst.
- Modelo del formato de investigación de los accidentes de Trabajo e incidentes.
- Modelo de una inspección de seguridad
- Modelo de informe de gestión .



CLAVES DE EXITO

1. CAPACIDAD DE LIDERAZGO

Capacidad de planificar, organizar y liderar proyectos, recursos y gente..

CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES

DEFINICION DE PROYECTOS

ALCANCE

INDICADORES



2. ESTAR BIEN DOCUMENTADOS

Definición de herramientas para la acción.

FORMACION BASICA

ESTANDARIZACION DE HERRAMIENTAS

DATA



3. PLAN DE COMUNICACION

Establecer un mecanismo de comunicación oficial.



4. PREMISA DE SEGURIDAD

Identidad.



5. RECONOCIMIENTO





BUENAS PRACTICAS

Campaña Aquí estas Seguro



Consiste en una competencia por las áreas de la empresa, por bases de conocimiento, se montan 8 bases con estos temas para reforzar en toda la empresa:

- Comportamiento seguro en el área.
- Acudir a capacitación en seguridad.
- No incidentes.
- No ausentismo.
- Participar en actividades de seguridad.
- No alcoholímetros positivos.
- Reconocimiento de sus compañeros.





BUENAS PRACTICAS

CAMINATA DE SEGURIDAD

Se realiza un plan de **CAMINATAS DE SEGURIDAD**, lideradas a través del Copasst con el Gerente, el jefe del área y un participante del Copasst; el objetivo de la caminata es poder identificar peligros a través de una herramienta (Formato- APP de inspecciones Colmena).

Que se requiere?

- Plan de Caminatas
- Herramienta para consolidar hallazgos
- Herramienta de seguimiento de mejoras con indicadores de mejoras realizadas





BUENAS PRACTICAS

HALL DE LA FAMA

La empresa a través del Copasst realiza un concurso con los hijos de los colaboradores con la solicitud de que colorean un héroe en SG SST, el cual servirá como Slogan en la planta para enfatizar Cultura de seguridad, cada colaborador llevara un kit de dibujo con la información de los EPPs que los trabajadores por áreas utilizan y dicho héroe debe tener.

Nombre

EPP

la figura debe estar completa.

Hay un comité evaluador de la alta gerencia para la selección de los héroes y dibujos, los cuales estarán ubicados en un espacio definido por la empresa como Hall de la fama.



BUENAS PRACTICAS

UN PACTO POR LA SEGURIDAD Y LA VIDA

La empresa a través del Copasst entrega una tarjeta de aproximación a cada trabajador en la planta la cual portara con su carnet, en esta tarjeta esta incluida el nombre del programa y además un código QR que será utilizado para incluir toda la información que se desee compartir para:

Inducción

Re inducción

Estándares de seguridad

Fichas de Emergencias

Tarjetas de emergencias





BUENAS PRACTICAS

Pasaporte de seguridad- PREMIOS MAS!!!

La empresa a través del Copasst y la SG SST elabora un pasaporte que incluye los procesos de formación que ha tenido el trabajador en tres áreas

Sg SST

Certificación en conocimiento en el cargo

Tareas de alto riesgo

Cada año se hace una premiación de las áreas y colaboradores con mayor compromiso en Gestion del Conocimiento y procesos de certificación básicos, intermedios y avanzado como lideres en Gestion del riesgo.



COPASST

Seguridad y Salud en el Trabajo
¡Un compromiso de todos!



Gracias